© **GOVERNMENT OF TAMIL NADU** 2025

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14. [R. Dis. No. 197/2009.

[Price: Rs. 61.60 Paise



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 3]

CHENNAI, WEDNESDAY, JANUARY 22, 2025 Thai 9, Kurothi, Thiruvalluvar Aandu-2056

Part III—Section 2

Statutory Notifications and Orders issued by Heads of Departments.

NOTIFICATIONS BY HEADS OF DEPARTMENTS, ETC.

CONTENTS

	Pages.
V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY, THOOTHUKUDI	
V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024	2-151
Scale of Rates and Terms & Conditions for land under Coastal Employment Unit (CEU) for the tariff period of 10.10.2024 to 09.10.2029	152-153
Scale of Rates and Terms & Conditions for land (General) for the tariff period of 1.7.2022 to 30.06.2027	153

NOTIFICATIONS BY HEADS OF DEPARTMENTS, ETC.

(तमिलनाडु सरकार के राजपत्र में प्रकाशनार्थ)

वी.ओ. चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

सं......महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप—धारा (2) के साथ पित धारा 72 की उप—धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, विष्ठता एवं पदोन्नित) संशोधन विनियम, 2024 के लिए, वी ओ चिदम्बरनारपत्तन के लिए महा पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारितानुसार को एतद्द्वारा अनुमोदन देती है।

उक्त संशोधित विनियम, शासकीय राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप—धारा (2) के साथ पिटत धारा 72 की उप—धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के सदस्य, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता एवं पदोन्नित) विनियम, 2024 के संशोधित विनियम बनाते हैं।

- (1) (i) इन विनियमों को वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाए।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- (2) वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ शामिल की जाएंगी :—

अनुसूची

श्रेणी । केंडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी ।।, ।।। एवं । । एकर्मचारियों के मामले में, केंडर रीस्ट्रक्चरिंग पूरा होके, भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने तक, अद्यतन भर्ती नियम लागू रहेंगे।

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप—धारा (2) के साथ पिठत धारा 72 की उप—धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के सदस्य एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :

1 संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारंभ :

- (i) इन विनियमों को वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाए।
- (ii) ये, भारत के राजपत्र में, महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप—धारा (2) के साथ पिठत धारा 72 की उप—धारा (1) के प्रावधानों के तहत अपेक्षितानुसार, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

2 प्रयोग :

ये विनियम, बोर्ड द्वारा सृजित सभी पदों पर लागू होंगे, चाहे वे अस्थायी हों या स्थायी, जिनमें अधिनियम की धारा 18 की उप—धारा (1) के अंतर्गत आने वाले पद भी शामिल हैं।

3 परिभाषा :

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (ए) 'अधिनियम' का तात्पर्य है, महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1)
- (बी) ''अनॉलागस पोस्ट'' का तात्पर्य है, ऐसा पद जिसके कर्तव्य और उत्तरदायित्वों का स्तर तथा

वेतन सीमा, उन पदों के समतुल्य है जिनके लिए चयन किया जाना है।

- (सी) किसी ग्रेड या किसी पद के संबंध में ''नियुक्ति प्राधिकारी'' का तात्पर्य है, तूतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1979 के तहत उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी ।
- (डी) ''बोर्ड'', ''अध्यक्ष'', ''उपाध्यक्ष'' एवं ''विभागाध्यक्ष'' का तात्पर्य अधिनियम के तहत क्रमशः उन्हें निर्दिष्ट अर्थ होंगे।
- (ई) ''श्रेणी ।,श्रेणी ।।, श्रेणी ।।। और श्रेणी ।\' पदों'' का वहीं तात्पर्य होगा जो तूतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1979 के विनियम 4 में निर्दिष्ट है।
- (एफ) ''विभागीय पदोन्नित समिति'' का तात्पर्य है, किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नित या नियुक्ति के लिए सिफारिश करने के उददेश्य से विनियम 26 के तहत समय—समय पर गठित समिति।
- (जी) ''सीधी भर्ती'' का तात्पर्य है, सेवा चयन सिमति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या परीक्षण और / या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति।
- (एच) ''कर्मचारी का तात्पर्य है, बोर्ड का कर्मचारी।
- (आई) "ग्रेड" का तात्पर्य है, अधिनियम की धारा 20 के तहत तैयार और स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड।

- (जे) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है किसी कर्मचारी का वह पद जो वह नियमित आधार पर, या तो तुरन्त या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर, उस पद को धारण करने का अधिकार, जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह परिवीक्षा पर नहीं है।
 - बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि उस श्रेणी में सबसे कनिष्ठ व्यक्ति को इस पद पर वापस भेजा जा सकता है, तो उस श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक व्यक्ति को निम्न श्रेणी में वापस भेजा जा सकता है।
 - (के) ''स्थायी कर्मचारी'' का तात्पर्य है ऐसा कर्मचारी जिसे स्थायी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किया गया है।
 - (एल) ''अनुसूची'' का तात्पर्य है इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची।
 - (एम) ''अनुसूचित जाति'' और ''अनुसूचित जन जाति'' का तात्पर्य है भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) एवं (25) में उन्हें निर्दिष्ट अर्थ होगा।
 - (एन) किसी भी ग्रेड या पद के संबंध में "चयन सूची" का तात्पर्य है उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 13 के अनुसरण में तैयार की गई चयन सूची।
 - (ओ) 'चयन पद'' का तात्पर्य है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत ऐसा घोषित पद।
 - (पी) ''सेवा चयन समिति'' का तात्पर्य है सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा और / या साक्षात्कार के माध्यम से अभ्यार्थियों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति।
 - (क्यू) ''अस्थायी कर्मचारी'' का तात्पर्य है बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के दौरान अस्थायी पद धारण करने वाला या अस्थायी पद पर स्थानापन्न या परिवीक्षा पर रहने वाला कर्मचारी।
 - (आर) किसी ग्रेड के संबंध में "नियमित सेवा" का अर्थ है उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार विनियमों के तहत चयन और नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दी गई सेवा की अविध या अविधयाँ और इसमें निम्नलिखित अविध या अविधयाँ शामिल हैं:
 - (i) विनियमों की अधिसूचना के समय पहले से सेवा में रहने वालों के मामले में वरिष्ठता के उददेश्य से ध्यान में रखी गई ;
 - (ii) जिसके दौरान कोई कर्मचारी उस ग्रेड में पद धारण करता, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण।

4 नियुक्ति का तरीका:

जिन पदों पर ये विनियम लागू होते हैं, उन सभी नियुक्तियों को, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति, पदोन्नित या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है। प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों की होगी जो पद के लिए निर्धारित पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हैं।

प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में इसे 5 वर्ष तक बढाया जा सकताह है।

"बशर्ते कि विभागाध्यक्ष माने जाने वाले पदों और विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति, सभी रिक्तियां " भर्ती की समग्र पद्धित" से भरी जाएंगी, अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिके माध्यम से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन पर पदोन्नति/स्थानांतरण महा पत्तन प्राधिकरणों के अधिकारियों में से होगा जो विनियमन से संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हैं।"

5 अनुसूचियाँ

नियुक्ति का तरीख, अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नित या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण , अनुभव की आवश्यकताएं, पदों का चयन पदों या गैर—चयन पदों के रूप में वर्गीकरण और विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अन्य मामले श्रेणी । पदों के संबंध में इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में दिखाए जाएंगे। श्रेणी ॥ , श्रेणी॥ और श्रेणी । पदों के संबंध में, नियुक्ति का तरीका समय—समय पर बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अनुसूची में विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी संख्या भी दर्शायी जाएगी, जैसा कि महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाया गया है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नित के मामले में लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारितानुसार होगी।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार द्वारा विभागाध्यक्षों के मामले में और अध्यक्ष द्वारा अन्य सभी मामालों में सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है :—

- (i) 5 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या उससे अधिक है और 3 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ;
- (ii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो भूतपूर्व सैनिक है, अर्थात् भारत की रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी है और जिसने रक्षा बलों में कम से कम 6 महीने की निरन्तर सेवा की है, रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक तथा जहां भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए व्यक्तियों के आश्रितों के लिए आरक्षित है, वहां 3 वर्ष की अतिरिक्त सेवा तथा रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक, जहां भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित है : तथा
- (iii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछडे वर्ग से संबंधित है, ऐसे आदेशों के अनुसार, जो केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय—समय पर

जारी कर सकती है। "इसके अलावा, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव की आवश्यकता केन्द्र सरकार के विवेक पर शिथिल की जा सकती है, यदि चयन के किसी भी चरण में, केन्द्र सरकार की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है"।

6 रिक्तियों की सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाए रखा जाएगा ताकि यह दिखाया जा सके कि किसी विशेष रिक्ति को सीधी भर्ती या पदोन्नित द्वारा भरा जाना चाहिए। हालांकि, यदि कोई रिक्ति जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो इसे पदोन्नित द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी तरह की प्रथा का पालन किया जा सकता है, लेकिन पदोन्नित पद्धित से नहीं भरी जा सकती है।

7 आरक्षण:

- (1) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में सीधी भर्ती या पदोन्नित द्वारा भरे जाने वाले पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेश, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।
- (2) अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए के आश्रितों, खिलाडियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए ओदश, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों और जिन पर सीधी भर्ती की जाती है, पर भी यथावश्यक उत्परिवर्तन—परिवर्तन सहित लागू होंगे।

8 राष्ट्रीयता, चित्रत्र, शारीरिक योग्यता, इत्यादि :

- (1) किसी भी ग्रेड या किसी भी पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने हेतु, उम्मीदवार को (ए) भारत का नागरिक ; या
 - (बी) नेपाल का नागरिक ; या
 - (सी) भूटान का नागरिक होना चाहिए ; या
 - (डी) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से 1 जनवरी 1962 से पहले भारत आया हो ; या

(ई) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीकी देशों जैसे केन्या, युगांडा, तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, जायरे एवं इथियोपिया और वियतनाम से आया हो।

बशर्ते कि श्रेणी (क) से संबंधित उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा, जैसा कि अध्यक्ष समय—समय पर मांग करते हैं। बशर्ते कि श्रेणी (बी),(सी),(डी) और (ई) से संबंधित उम्मीदवार वह व्यक्ति होगा, जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो;

बशर्ते कि वह उम्मीदवार जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक है, उसे अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है, जब तक कि वह केन्द्र सरकार से अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत नहीं कर देता, जैसा भी मामला हो । ऐसे मामलों में, अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अविध से अधिक नहीं होगी।

- (2) अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, उप–विनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकता है, जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करने वाला उपयुक्त उम्मीदवार प्राप्त करना व्यावहारिक न हो।
- (3) कोई भी व्यक्ति,
 - (ए) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या अनुबंध किया है जिसका पति या पत्नी जीवित हैं ; या
 - (बी) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, वह किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं ;

बशर्ते कि केन्द्र सरकार विभागाध्यक्षों और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस उप–विनियम के संचालन से छूट दे सकती है।

(4) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को यह संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाते हैं। कोई

भी उम्मीदवार जिसे नैतिक अधमता से जुड़े किसी अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या जिसे दिवालिया घोषित किया गया हो, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

- (5) उम्मीदवार मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा डालने वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। किसी अभ्यर्थी को, जो विभागाध्यक्षों तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट चिकित्सा परीक्षण के पश्चात् उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता पाया जाता है, नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- (6) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई अभ्यर्थी इस विनियम की सभी या किन्हीं अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं, तो इसका निर्णय विभागाध्यक्षों तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

9 सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन किया जाता है, तो किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के कर्मचारी, जिनके पास निर्धारित योग्यता और अनुभव है, भी आवेदन कर सकते हैं : बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयू सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(संशोधन जीएसआर संख्या ८५० (असाध०) दिनांकित १०.०९.२०१८)

10 रिक्तियों का विज्ञापन :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी III और श्रेणी IV के पदों की रिक्तियों को स्थानीय रोज़गार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र एवं उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियों को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी । और श्रेणी II के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और / या रोज़गार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।
- (2) योग्यता, अनुभव और आयु निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित / विज्ञापित किया गया है, जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

11 कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षण का संचालन :

नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय ले सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षण या दोनों आयोजित किए जाने चाहिए और उस अधिकारी का नाम भी बता सकता है जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए एवं उसके अन्य विवरण भी बता सकता है। नियुक्ति प्राधिकारी लिखित या कौशल परीक्षण आयोजित करने के लिए परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करने के लिए स्वतंत्र होगा।

12 सेवा चयन समिति

- (1) उप–विनियम (2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी, जो सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने हेतु पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करेगी।
- (2) उप—विनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात् :

(ए) विभागाध्यक्षों के लिए

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं — अध्यक्ष

(संशोधित जीएसआर नं० 887(असाध०) दिनांकित 19.11.2015)

पत्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष – सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो कार्यक्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं — सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनु0जाति / अनु0जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि – सदस्य

(बी) श्रेणी। पदों के लिए

(1)	अध्यक्ष —		अध्यक्ष
(ii)	उपाध्यक्ष –	-	सदस्य
(iii)	जिस विभाग में रिक्ति है, उसके प्रभारी विभागाध्यक्ष	_	सदस्य
(iv)	कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष —	-	सदस्य
(v)	अध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति /		
	अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि –	-	सदस्य

Jan. 22, 2025]

टिप्पणी : 1 हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के संबंध में, चयन समिति में निम्नलिखित श			वत शामिल होंगे :		
	(i)	उपाध्यक्ष	_	अध्यक्ष	
	(ii)	जिस प्रभाग में रिक्ति है, उसके प्रभारी महाप्रबंधव	Б —	सदस्य	
	(iii)	कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष	_	सदस्य	
	(iv)	उपाध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	_	सदस्य	
AA					
टिप्पणी : 2	हाल्दिया डॉक कॉमपलेक्स में महाप्रबंधक के पदों के लिए, चयन समिति में हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और कोलकत्ता डॉक सिस्टम के उपाध्यक्ष शामिल होंगे ।				
	(सी)	श्रेणी ॥ पदों के लिए			
	(i)	उपाध्यक्ष	_	अध्यक्ष	
	(ii)	रिक्ति होने वाले विभाग के विभागाध्यक्ष	_	सदस्य	
	(iii)	कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष	_	सदस्य	
	(iv)	उपाध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	, _	सदस्य	
टिप्पणी : 1	टाटिटा	ग डॉक कॉम्पलेक्स के संबंध में, चयन समिति में ि	المادة	वन भागीच नोंगे :	
1C4411 . 1		ग डाफ फान्यलपत्त फ तथव न, वयन तानात न ।	· i · ii cii c	त्रत सामिल होग :	
	(i)	उपाध्यक्ष	_	अध्यक्ष	
	(ii)	संबंधित महाप्रबंधक	_	सदस्य	
	(iii)	कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष	_	सदस्य	
	(iv)	उपाध्यक्ष द्वारा नामितअनु0जाति / अनु0जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	_	सदस्य	

(डी) श्रेणी ॥ और श्रेणी ।∨ पदों के लिए (सामान्य वर्ग)

- (i) उपाध्यक्ष या उनकी उपस्थिति में, बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष — अध्यक्ष
- (ii) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष सदस्य
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900 —580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है — सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि – सदस्य

(डी) श्रेणी ॥ और श्रेणी । पदों के लिए (असामान्य वर्ग)

- (i) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हुई अध्यक्ष
- (ii) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष सदस्य
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900 —580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है — सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि – सदस्य

टिप्पणी : हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के संबंध में, चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :

- (i) संबंधित महा प्रबंधक अध्यक्ष
- (ii) कार्मिक प्रभाग के महा प्रबंधक के नीचे के अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900 —580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है — सदस्य
- (iii) संबंधित प्रभाग के महा प्रबंधक के नीचे के अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900 —580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है — सदस्य
- (iv) उपाध्यक्ष द्वारा नामितअनु०जाति / अनु०जनजाति / अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न होने वाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है, यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो। जहां सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो, वहां नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को बैठक में भाग लेने के लिए नामित कर सकता है।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए सामान्य ग्रेड में रिक्तियों पर भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, वहां समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।

13 चयन सूची :

सेवा चयन सिमित, अपने द्वारा निर्धारित योग्यता के क्रम में, चयनित उम्मीदवारों के नामों की सिफारिश कर सकती है, जिन्हें सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए चयन सूची में रखा जाएगा। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सूची को अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 महीने की अविध के लिए वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी सूची की वैधता को 6 महीने से अधिक अविध के लिए या नई चयन सूची के अनुमोदित होने तक, जो भी पहले हो, बढा सकता है।

14 सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार तथा तदर्थ नियुक्तियां :

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर की जाएंगी।

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी को लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने की स्वतंत्रता होगी।

इसके अलावा यह भी प्रावधान है कि जहां नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, तो वह ऐसी असहमति के लिए अपने कारणों को दर्ज करेगा तथा मामले को अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करेगा, जो उस पर निर्णय करेगा।

इसके अलावा यह भी प्रावधान है कि पूर्णतया अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति के मामले में, जिसे तत्काल भरे जाने की आवश्यकता है, अध्यक्ष किसी ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो रिक्त पद को भरने के लिए पात्र हो, एक बार में 6 महीने की अविध के लिए तथा एक वर्ष से अधिक नहीं, तदर्थ आधार पर इस शर्त के अधीन :

- (1) जहां अपरिहार्य हो, वहां तदर्थ नियुक्ति केवल आर.आर. में प्रदत्त योग्यताएं, अनुभव पूरा करने के अधीन की जानी चाहिए।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

15 समर्थन जुटाना, अयोग्यता :

किसी व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति या उच्च पद पर पदोन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन जुटाने का कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नित के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

16 तथ्यों को दबाना, अयोग्यता :

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर कोई ऐसा विवरण प्रस्तुत करता पाया जाता है जो गलत है या उसने किसी चरित्र की ऐसी महत्वपूर्ण जानकारी को छिपाया है, जो यदि ज्ञात होती तो उसे सामान्यतः किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से वंचित कर दिया जाता, तो उसे अयोग्य घोषित किया जा सकता है और यदि नियुक्त किया जाता है तो उसे सेवा से बर्खास्त किया जा सकता है।

17 नियुक्ति आदेश रद्द करना :

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तिथि के भीतर कार्यभार ग्रहण करने में असफल रहता है और जहां ऐसी कोई तिथि नहीं उल्लिखित है, वहां नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तारीख से 30 दिन के भीतर या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित विस्तारित अवधि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है, तो नियुक्ति प्रस्ताव रद्द माना जाएगा।

18 साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, अभ्यर्थी (बोर्ड की सेवा में पहले से कार्यरत व्यक्तियों सिहत) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के लिए जो भी यात्राएं करनी होंगी, उनका खर्चा उन्हें स्वयं उठाना होगा। तथापि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर, उन्हें यह प्रमाण

प्रस्तुत करने पर कि उन्होंने वास्तव में आंतरिक यात्रा की है, दोनों तरफ से सबसे छोटे व्यावहारिक मार्ग से प्रथम श्रेणी रेल किराये के बराबर यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19 परिवीक्षा अवधि :

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नित या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप—विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, दो वर्ष की अविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की समग्र पद्धित के माध्यम से आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामले में, जिनका वेतनमान रु.80000—220000 (पूर्व संशोधित रु.32900—58000/रु. 16000—400—20800) और उससे अधिक है।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अविध के लिए हो, ऐसी नियुक्ति ऐसी अविध की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अविध को बढ़ाया न जाए।

बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद पर वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम राशि रु.88700 / — (संशोधित) (पूर्व संशोधित रु.56300 / रु.32400 / रु.11975 / —) से अधिक नहीं होती है, तो परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी III और श्रेणी IV ग्रेड में पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

इसके अलावा, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अविध की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति होने पर उस ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अविध (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना करने के लिए पात्र होगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक बार में एक विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाया जा सकेगा, किन्तु ऐसे विस्तारों की कुल अवधि, सिवाय इसके कि जहां कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या विधिक कार्यवाही के कारण विस्तार आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (3) परिवीक्षा अविध के दौरान किसी कर्मचारी को ऐसे विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना होगा तथा ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने होंगे, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय—समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट करे।

20 परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि:

- (1) सामान्य
- (i) किसी कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार पुष्टिकरण की जाएगी, जो प्रवेश ग्रेड में होगी।
- (ii) पुष्टिकरण को ग्रेड में स्थायी रिक्तियों की उपलब्धता से अलग रखा गया है। दूसरे शब्दों में, किसी अधिकारी जिसने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, उसे पुष्टि के लिए विचार किया जा सकता है।
- (2) उस ग्रेड में पुष्टि जिस पर शुरू में भर्ती की गई थी
- (i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करनी चाहिए।
- (ii) मामले को डीपीसी (पुष्टिकरण के लिए) के समक्ष रखा जाएगा।
- (iii) जब मामला सभी कोणों से साफ हो जाएगा, तो पुष्टि का एक विशिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।
- (3) पदोन्नति पर
- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डी.पी.सी. आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ मिलेंगे जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को मिलते हैं।
- (ii) जहां परिवीक्षा निर्धारित है, वहां नियुक्ति प्राधिकारी निर्धारित परिवीक्षा अविध पूरी होने पर अधिकारी के कार्य और आचरण का स्वयं मूल्यांकन करेगा और यदि निष्कर्ष यह निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के लिए उपयुक्त है, तो वह यह घोषित करते हुए एक आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय तक उस पर नजर रखने की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड में वापस कर सकता है जहां से उसे पदोन्नत किया गया था, या परिवीक्षा अविध को बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो। चूंकि किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा अविध संतोषजनक ढंग से पूरी करने से पहले

पदोन्नित की पुष्टि नहीं की जाती, इसिलए उसके कार्य निष्पादन की गहन जांच की जानी चाहिए तथा यदि परिवीक्षा अविध के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है तो उसे उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए, जहां से उसे पदोन्नत किया गया था।

परिवीक्षार्थियों का स्थायीकरण: किसी स्थायी पद पर सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है, जिस तारीख को वह सफलतापूर्वक परिवीक्षा अविध पूरी करता है। उसे स्थायी किया जाना चाहिए या उसकी परिवीक्षा अविध बढ़ाई जानी चाहिए, यह निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अविध की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए, अर्थात, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारणों के साथ कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठकें सीधी भर्ती की परिवीक्षा अविध की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती हैं, लेकिन किसी स्थायी पद पर निश्चित परिवीक्षा शर्तों के साथ नियुक्त व्यक्ति को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है, जिस तारीख को वह सफलतापूर्वक परिवीक्षा अविध पूरी करता है। कोई परिवीक्षार्थी जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परिवीक्षा अविध की समाप्ति से पहले उसकी किमयों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए तािक वह आत्म—सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग निर्धारित नहीं करनी चाहिए, बिल्क केवल यह निर्णय लेना चाहिए कि उन्हें परिवीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करने वाला घोषित किया जाना चाहिए या नहीं। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का प्रदर्शन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परिवीक्षा की अविध बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से मुक्त किया जाना चाहिए।

21 परिवीक्षाधीन कर्मचारियों की सेवामुक्ति या प्रत्यावर्तन :

- (1) यदि किसी परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उसकी पहली नियुक्ति में, उसके आचरण या प्रदर्शन के आधार पर, विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध के अंत में पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं माना जाता है, तो उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।
- (2) यदि कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार विनियम 19 के तहत निर्दिष्ट परिवीक्षा अवधि पूरी नहीं

करता है, तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

(3) यदि किसी कर्मचारी को किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान कार्य निष्पादन या आचरण के आधार पर या यदि विहित की गई विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण न होने के आधार पर उस पद पर आगे बने रहने के लिए अयोग्य समझा जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से मुक्त किया जा सकेगा, यदि उसका किसी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है या उसे उस पद पर वापस भेजा जा सकेगा, जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

22 कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा :

अध्यक्ष समय—समय पर उन पदों, स्थायीकरण या पदोन्नित को निर्दिष्ट कर सकते हैं, जिनके लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य होगा। अध्यक्ष समय—समय पर विभागीय परीक्षा के विवरण भी निर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, परीक्षा आयोजित करने के लिए अंतराल, उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण करने की अधिकतम अवधि. आदि।

23 विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण वापसी :

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, यदि कोई हो, जिसे अध्यक्ष द्वारा समय—समय पर निर्दिष्ट किया जा सकता है, ऐसी अविध के भीतर, जिसे वह निर्दिष्ट कर सकता है, जिसके विफल होने पर कर्मचारियों को वापस कर दिया जाएगा। जब परीक्षा उत्तीर्ण करना उच्च पद पर पदोन्नित के लिए एक शर्त के रूप में निर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नित के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

24 वरिष्ठता सूची :

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाने वाली एक अद्यतन श्रेणीकरण सूची रखी जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग—अलग दर्शाया जाएगा। सूची प्रत्येक वर्ष प्रसारित की जाएगी।

25 वरिष्ठता का निर्धारण :

(1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की विष्ठता, सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और पदोन्नित व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार परस्पर विष्ठता सौंपी जाएगी, जो अनुसूची में दर्शाए अनुसार सीधी भर्ती और पदोन्नित के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। ऐसे मामलों में, जहां रिक्तियों के आदान—प्रदान का सहारा लिया गया है, विनियमन 6 के अनुसार, वरिष्ठता भरने की विधि के अनुसार होगी।

- (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखे गए योग्यता के क्रम में परस्पर रैंक किया जाएगा, पहले की चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के लोगों से वरिष्ठ रैंक दिया जाएगा।
- (3) रिक्तियों के पदोन्नित कोटे के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित किए गए क्रम के अनुसार परस्पर क्रमित किया जाएगा।
- (4) उप–विनियम (1) से (3) में निहित किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले पहले से निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

26 विभागीय पदोन्नति समिति :

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित सिमिति होगी।
- (2) विभागीय पदोन्नित समिति की संरचना विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी तथा पैनल की वैधता विनियम 13 में उल्लिखित के समान होगी।

27 पदोन्नित के लिए चयन का क्षेत्र:

(1) जहां किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धित के माध्यम से पदोन्नित द्वारा भरा जाना अपेक्षित है, वहां पात्र पद धारण करने वाले तथा पदोन्नित के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों को पदोन्नित के लिए विचार किया जाएगा, यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं।

- (2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नित के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्निलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगाः
- क) विभागीय पदोन्नित सिमिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नित के लिए मूल्यांकन किए जा रहे लोगों की योग्यता निर्धारित करेगी तथा तदनुसार अधिकारियों को 'उपयुक्त' या 'अनुपयुक्त' के रूप में ग्रेड करेगी। केवल वे ही लोग जिन्हें डीपीसी द्वारा 'उपयुक्त' ग्रेड दिया गया है, फीडर ग्रेड में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल तथा व्यवस्थित किए जाएंगे। जिन अधिकारियों को डी.पी.सी. द्वारा 'अयोग्य' घोषित किया गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- ख) विभागीय पदोन्नित समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेंगी जो विदेश सेवा में हैं या अध्ययन अवकाश पर हैं।
- ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में डी.पी.सी. कार्यवाही में अपनाई जाने वाली प्रक्रिया पर सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए निर्देश यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

नोट: रु.80000–220000 (पूर्व संशोधित रु.32900–58000 / 16000–400–20800) और उससे अधिक वेतनमान वाले पद पर आमेलन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती की समग्र पद्धित अपनाई गई है, समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में बेंचमार्क 'अच्छा' होगा।

(3) गैर—चयन पदों पर पदोन्नित के लिए, जहां कोई बेंचमार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन के लिए मानदंड वरिष्ठता—सह—उपयुक्तता होगा।

28 तदर्थ नियुक्तियाँ :

जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग हो चुका हो, तो तत्काल आवश्यकता पड़ने पर नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पद पर विष्ठतम पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को एक बार में छह महीने की अविध तक और एक वर्ष से अधिक नहीं या विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, नियुक्त करके किसी पद पर पूरी तरह तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपिरहार्य हो, केवल आरआरएस में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

29 अनुकपा नियुक्तियाँ :

इन विनियमों में निहित किसी भी बात के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से छूट दे सकता है और बोर्ड के किसी कर्मचारी, जिसकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, के वैध पुत्र या पुत्री या जीवित पति / पत्नी को श्रेणी ॥ या श्रेणी । ए के पद पर नियुक्त कर सकता है, यदि नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

30 व्याख्या :

इन विनियमों के अनुप्रयोग में समय—समय पर संशोधित केन्द्रीय सरकार के सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा, जो विशिष्ट रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं।

जहां इन विनियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में कोई संदेह उत्पन्न होता है, तो मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष को भेजा जाएगा, जिसका निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा। (संशोधन जी. एस.आर. 154 (ई) दिनांक 08.02.2016)

31 निरसन और संग्रह :

इन विनियमों के अनुरूप तथा इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले लागू सभी विनियम, प्रक्रियाएँ, प्रथाएँ और रीति–रिवाज़ इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं।

बशर्ते कि इस प्रकार निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति—रिवाज़ों के अंतर्गत किया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अंतर्गत की गई मानी जाएगी।

पाद टिप्पणी: तूतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 234 (ई), दिनांक 16 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1.	सा.का.नि.	549 (असा0)	दिनांक 30 जुलाई, 1984
2.	सा.का.नि.	808 (असा०)	दिनांक 21 सितंबर, 1987
3.	सा.का.नि.	848 (असा०)	दिनांक 20 सितंबर, 1989
4.	सा.का.नि.	1062 (असा0)	दिनांक 22 दिसंबर, 1989
5.	सा.का.नि.	486 (असा०)	दिनांक 11 मई, 1992
6.	सा.का.नि.	648 (असा०)	दिनांक २९ जून, १९९२
7.	सा.का.नि.	60 (असा०)	दिनांक 10 फरवरी, 1993
8.	सा.का.नि.	366 (असा०)	दिनांक 30 मार्च, 1993
9.	सा.का.नि.	818 (असा०)	दिनांक 17 नवंबर, 1994
10.	सा.का.नि.	834 (असा०)	दिनांक 2 दिसंबर, 1994
11.	सा.का.नि.	422 (असा०)	दिनांक 26 मई, 1995

```
सा.का.नि.
                                      दिनांक 19 मार्च, 1997
12.
                       157
                             (असा०)
       सा.का.नि.
                                      दिनांक 19 मार्च, 1997
                             (असा०)
13.
                       163
       सा.का.नि.
                                      दिनांक 5 जून, 1997
                             (असा०)
14.
                       312
       सा.का.नि.
                       372
                             (असा०)
                                      दिनांक ८ जुलाई, 1997
15.
                                      दिनांक 10 मार्च, 1998
       सा.का.नि.
16.
                       132
                             (असा०)
                                      दिनांक 22 सितंबर, 1998
       सा.का.नि.
                             (असा०)
17.
                      589
       सा.का.नि.
                             (असा०) दिनांक 20 अप्रैल, 1999
                       276
18.
                                      दिनांक 29 दिसंबर, 1999
       सा.का.नि.
                       831
                             (असा०)
19.
                                      दिनांक 10 मार्च, 2000
       सा.का.नि.
                             (असा०)
20.
                       241
       सा.का.नि.
                              (असा0) दिनांक 10 मार्च, 2000
21.
                       242
       सा.का.नि.
                      326
                              (असा०) दिनांक 10 अप्रैल, 2000
22.
                              (असा0) दिनांक 31 मई, 2000
       सा.का.नि.
23.
                       509
       सा.का.नि.
                              (असा0) दिनांक 31 मई, 2000
                      510
24.
       सा.का.नि.
                              (असा0) दिनांक 22 सितंबर, 2000
                      739
25.
                              (असा0) दिनांक 22 सितंबर, 2000
26.
       सा.का.नि.
                      740
                              (असा0) दिनांक 22 दिसंबर, 2000
       सा.का.नि.
27.
                      926
                              (असा0) दिनांक 19 जनवरी, 2001
       सा.का.नि.
28.
                      27
       सा.का.नि.
                              (असा0) दिनांक 16 मार्च, 2001
29.
                       194
                              (असा0) दिनांक 30 मार्च, 2001
30.
       सा.का.नि.
                      234
                              (असा०) दिनांक 19 अप्रैल, 2001
       सा.का.नि.
31.
                      264
       सा.का.नि.
                      573
                              (असा०) दिनांक 2 अगस्त, 2001
32.
       सा.का.नि.
                      800
                              (असा०) दिनांक 25 अक्तूबर, 2001
33.
       सा.का.नि.
                              (असा०) दिनांक 18 अक्तूबर, 2002
34.
                       716
                              (असा0) दिनांक 15 सितंबर, 2003
       सा.का.नि.
35.
                       739
मुख्य विनियम प्रकाशित किए गए भारत के राजपत्र, असाधारण में, संख्या सा.का.नि. 603 (ई), दिनांक 21
अगस्त, 2008 द्वारा प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् संख्या द्वारा संशोधित किया गया थाः
                                      दिनांक 19 नवम्बर, 2015;
(i)
       सा.का.नि.
                      887 (असा0)
(ii)
       सा.का.नि.
                       154 (असा०)
                                      दिनांक 8 फरवरी, 2016;
                                       दिनांक 5 जुलाई, 2016,
(iii)
       सा.का.नि.
                      661 (असा0)
(iv)
       सा.का.नि.
                      1051 (असा0)
                                      दिनांक ९ नवम्बर, 2016;
       सा.का.नि.
(v)
                       1052 (असा0)
                                      दिनांक ९ नवम्बर, 2016;
(vi)
       सा.का.नि.
                       1148 (असा0)
                                      दिनांक 16 दिसम्बर, 2016;
       सा.का.नि.
                                      दिनांक 10 सितम्बर, 2018 और
(vii)
                        850 (असा०)
(viii)
       सा.का.नि.
                      628 (असा0)
                                      दिनांक 3 सितम्बर, 2019
```

V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024

(No.GAD-EST10ESTC(AMEN)/1/2022/GADSrDS(3473)/D3468)

No. SRO C-1/2025. - In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Central Government hereby approves the V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2024 made by the Board of Major Port Authority for V. O. Chidambaranar Port and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Amendment Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021(1 of 2021), the Members of the Board of the V. O. Chidambaranar Port Authority, with the approval of the Central Government hereby frames the revised Regulations of V.O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024

- (1) (i) These Regulations may be called the V. O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024;
 - (ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.
- (2) In the Schedule to the V.O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 the following entries shall be included:-

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre

<u>Foot Note:</u> The existing Recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021(1 of 2021), the Members of the Board of the **V.O.Chidambaranar Port Authority** hereby makes the following Regulations, namely,

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (i) These Regulations may be called the V. O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024;
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government, as required under the provisions of Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) in the Gazette of India.

2. APPLICATION

These Regulations shall apply to all posts whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of Section 18 of the Act.

3. DEFINITION:

In these Regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the posts to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or any post means the authority empowered under the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairperson", "Deputy Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III Posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, control and Appeal) Regulations, 1979.
- (f) "Departmental Promotion Committee "means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making a recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and /or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.

(j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior – most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade, if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (I) "Schedule" means the Schedule appended to these Regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the Select List prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection post" means a post declared as such under Regulation 5 of these Regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/ or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) "Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:
 - (i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;
- (ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts."

 (Amendment vide G.S.R. No.1148(E) dated 16/12/2016)

4.MANNER OF APPOINTMENT:-

All appointments to the posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointment may be made either by

promotion or absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Ports, Central Government, State Governments, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to 5 years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e., through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer on absorption will be from the officers from Major Port *Authorities* fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation."

5. SCHEDULES:-

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts, as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts. In respect of Class II, Class III and Class IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of **Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021**. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in column 9 of the Schedule and the requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the Schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in the case of HODs and by the *Chairperson* in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- (i) Upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate, who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus 3 years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate, belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

"Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them".

6. ROSTER OF VACANCIES:-

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7.RESERVATION:-

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply <u>mutatis-mutandis</u> to all appointments covered by these Regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other Backward Classes, Ex-Servicemen and Dependants of those killed in action, Sportsmen and physically Handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS, ETC., FOR DIRECT RECRUITMENT:-

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or any post, a candidate must be –
- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the *Chairperson*, may from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-Regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these Regulations.
- (3) No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and *Chairperson* in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Sub- Regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his Character and Antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and *Chairperson* in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and *Chairperson* in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:-

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

(Amendment vide G.S.R.No. 850(E) dated 10.09.2018)

10.ADVERTISMENT OF VACANCIES:-

- (1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case, sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class I and Class II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and /or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11.CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:-

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in Sub-regulation(2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees, referred to, in Sub-regulation(1),shall be the following, namely:

a) For HODs

Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping - Chairman and Waterways looking after the charge of PHRD (Amendment G.S.R. No.887(E) dated 19.11.2015)

Chairperson/ Deputy Chairperson of the Port - Member

Any other Port *Chairperson* or an officer having wide experience in the field to be nominated by the

Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the

Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member

b) For Class I posts

i) *Chairperson* - Chairman

ii) **Deputy Chairperson** - Member

iii) HOD incharge of the Department in which

the vacancy occurs - Member

iv) HOD incharge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the **Chairperson** - Member

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) **Deputy Chairperson** - Chairman

ii) GM incharge of the Division in which the

vacancy occurs - Member

iii) Head of Personnel Division - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the **Deputy Chairperson**

Member

Note 2: For the Posts of GM in Haldia Dock Complex, the Selection Committee shall consist of *Chairperson*, *Deputy Chairperson* of Haldia Dock Complex and the Deputy Chairperson of Kolkata Dock System.

c) For Class II posts

i) **Deputy Chairperson** - Chairman

ii) Head of the Department in which the

vacancy arises - Member

iii) HOD incharge of the Personnel - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the *Chairperson* - Member

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) **Deputy Chairperson** - Chairman

ii) The Concerned GM - Member

iii) Head of Personnel Division - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the **Deputy Chairperson** - Member

d) For Class III and Class IV posts (common categories)

i) **Deputy Chairperson** or in his absence,

HOD nominated by the *Chairperson* of the

Board - Chairman

ii) HOD incharge of Personnel - Member

iii) A senior officer in the grand not below

Rs.80000-220000 (pre-revised Rs. 32900

58000 / Rs. 16000-400-20800) to be

nominated by the **Chairperson** - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the *Chairperson* - Member

e) For Class III and Class IV posts (un-common categories)

i) HOD, where the vacancy arises - Chairman

ii) HOD incharge of Personnel - Member

iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below *Rs.80000-220000* (pre-revised Rs. 32900 58000 / Rs. 16000

400-20800) to be

nominated by the *Chairperson* - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominatedby the *Chairperson* - Member

Note In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will Consist of the following:

i) The concerned General Manager - Chairman

ii) An officer in the grade not below Rs.80000-220000 (pre-revised

Rs. 32900 58000 / Rs. 16000

400-20800). Below GM of Personnel Division - Member

iii) An officer in the grade not below

Rs.80000-220000 (pre-revised

Rs. 32900 58000 / Rs. 16000

400-20800). Below GM of Concerned Division - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the **Deputy Chairperson** - Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the *Chairperson* in each case.

13. SELECT LIST:-

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a Select List for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding 6 months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS:-

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the *Chairperson* and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the *Chairperson*, who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the *Chairperson* may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of 6 months at a time and not exceeding one year on ad-hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT, A DISQUALIFICATION:

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS, A DISQUALIFICATION:-

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER:-

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidate (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own costs. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interviews shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19.PROBATION PERIOD:-

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of Sub – regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years, except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and DY.HODs carrying the scales of pay of *Rs.80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / Rs. 16000-400-20800)* and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed *Rs.88700/- (Revised) (Pre-revised Rs.56300/Rs.32400/Rs.11975/-)* the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reasons of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) General:

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancies in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.
- (2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of Probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with the effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons incase of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruit, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decided whether they should be declared to have completed the probation

satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21 DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22.DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The *Chairperson* may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The *Chairperson* may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST:

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the *Chairperson* from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employees shall be reverted. When the passing of the test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST:

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY:

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the Schedule. In cases, where exchange of vacancies has been resorted to, as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or Interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against the promotion quota of vacancies shall be ranked interse according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in Sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these Regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these Regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION:

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed Recruitment Rules, employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder

grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis-mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs.80000-220000 (pre-revised Rs.32900-58000 / Rs. 16000-400-20800) and above and for which composite method of recruitment is adopted, the bench-mark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the bench-mark shall be 'Good'.

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. AD-HOC APPOINTMENTS:

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely adhoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the *Chairperson* may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these Regulations and appoint to a Class III or Class IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualification and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION:

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision whose decision thereon shall be final and binding. (Amendment G.S.R. 154 (E) dated 08.02.2016)

31. REPEAL AND SAVINGS:

All the Regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these Regulations.

Footnote: The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 were published in the Gazatte of India Extraordinary, vide GSR No.234(E), dated the 16th March, 1979 and subsequently amended vide:-

- 1. GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984
- 2. GSR 808 (E), dated the 21st September, 1987
- 3. GSR 848 (E), dated the 20th September, 1989
- 4. GSR 1062 (E), dated the 22nd December, 1989
- 5. GSR 486 (E), dated the 11th May, 1992
- 6. GSR 648 (E), dated the 29th June, 1992
- 7. GSR 60 (È), dated the 10th February, 1993
- GSR 366 (E), dated the 30th March, 1993
 GSR 818 (E), dated the 17th November, 1994
- 10. GSR 834 (E), dated the 2nd December, 1994
- 11. GSR 422 (E), dated the 26th May, 1995
- 12. GSR 157 (E), dated the 19th March, 1997
- 13.GSR 163 (E), dated the 19th March, 1997
- 14.GSR 312 (E), dated the 5th June, 1997 15.GSR 372(E), dated the 8th July, 1997
- 16. GSR132 (E) dated the 10th March, 1998
- 17 GSR 589 (E), dated the 22nd September, 1998
- 18. GSR 276(E), dated the 20th April, 1999
- 19. GSR 831 (E), dated the 29th December, 1999
- 20. GSR 241 (E), dated the 10th March, 2000
- 21. GSR 242 (E), dated the 10th March, 2000
- 22.GSR 326(E), dated the 10th April, 2000
- 23. GSR 509 (E), dated the 31st May, 2000
- 24. GSR 510 (E), dated the 31st May 2000
- 25. GSR 739 (E), dated the 22nd September, 2000
- 26. GSR 740 (E), dated the 22nd September, 2000
- 27 GSR 926 (E), dated the 22nd December, 2000
- 28. GSR 27 (E), dated the 19th January, 2001
- 29. GSR 194 (E), dated the 16 the March, 2001
- 30. GSR 234 (E), dated the 30th March, 2001
- 31. GSR 264 (E), dated the 19th April, 2001

```
32. GSR 573(E), dated the 2<sup>nd</sup> August, 2001
```

- 33. GSR 800(E), dated the 25th October, 2001 34. GSR 716(E), dated the 18th October, 2002
- 35. GSR 739 (E), dated the 15th September, 2003

The Principal regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide number G.S.R. 603 (E), dated the 21st August, 2008 and was subsequently amended vide number:-

- (i) G.S.R. 887 (E), dated the 19th November, 2015;
- (ii) G.S.R. 154 (E), dated the 8th February, 2016;
- (iii) G.S.R. 661 (E), dated the 5th July, 2016;
- (iv) G.S.R. 1051 (E), dated the 9th November, 2016;
- (v) G.S.R. 1052 (E), dated the 9th November, 2016;
- (vi) G.S.R.1148(E), dated the 16th December, 2016;
- (vii) G.S.R. 850(E), dated the 10th September, 2018 and
- (viii) GSR 628 (E), dated the 3rd September, 2019

अनुसूची (श्रेणी । केडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम)

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

केंद्रीय सिविल सिधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं (पेशन) नियम, के नियम 30 के सेवा के वर्ष को जाने का लाम,	(8)	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि वांछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कानून में उपाधि ॥)औद्योगिक/वाणिर्ध्यक/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव।
सीधी मर्ती के लिए क्या, केंद्रीय सिविल र आयु सीमा सिवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ,	(2)	교
सीधी मतीं के लिए आयु सीमा	(9)	; e
क्या, चयन सीधी भती मेरिट के आधार आयु सीमा पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रू.50000—160000 (पूर्व—संशोधित रू 20600 — 46500) (पूर्व — पूर्व — संशोधित — रू 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	-
पदों <i>की</i> संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	सहायक सचिव ग्रेड
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो पिरिस्थितियाँ जिनकी उसका संघटन क्या है वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श विक्या जाना है	3) (14)	के प्रमारी विभागाध्यक्ष- गगाध्यक्ष- सदस्य नामित अनुसूचित ते और अन्य पिछड़े वर्ग
अगर विभागीय पदोन्नति उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित orlति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
या पदोन्नति पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के अगर किमागीय पदोन्नति । विभिन्न मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की उसका संघटन क्या है । प्रतिशत्ता जानी है	(12)	वेतनमान रु.40000—140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा i) अध्यक्ष— अध्यक्ष के साथ, सहायक सचिव से पदोन्नित iii) रिक्ति हुए वि सदस्य iv) कार्मिक के प्रम v) अध्यक्ष वाति/अनुसूचित ।
क्या सीधी मर्ती के परिवीक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती द्वारा या पदोन्नति लिए निर्धारित आयु अवधि, अगर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा विभिन्न और शैक्षिक अर्हताएं कोई पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता पदान्नति के मामले में लग्न की प्रतिशत्ता लागू होंगी	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	N
क्या सीधी मतीं के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अईताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अर्हता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

अर्हताएं		सामान्य प्रशासन, हार्यपालककेडर में ह कार्य /श्रम /डिप्लोमा या किसी न में उपाधि	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है (14)
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्य : () मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ॥)औद्योगिक / वाणिज्यक / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालककेडर में डवर्ष का अनुभव । वांछनीय :) कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / अम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कानून में उपाधि	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है ।) उपध्यक्ष – अध्यक्ष ।।) उपध्यक्ष – सदस्य ।।।) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष – सदस्य ।) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष – सदस्य) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि
क्या, केंद्रीय सिविल संवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन संवा के वर्ष को जोडे जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	नहीं विशेष हैं (८)	पदोन्निते/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्निते/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है पदोन्निते, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक सचिव ग्रेड—। 'सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड—। से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा उच्छने वाले सहायक सचिव ग्रेड—। से होगी। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वारिक सहायक सचिव ग्रेड—। के पदाधिकारी से
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	င်င	मती होने (12) (12) विध्य-क्षेत्र विषय-क्षेत्र विषयिक्ष्य विषयिक्ष्य विषयिक्ष्य विषयिक्षय विषयिक्षये व्यविषयिक्षये व्यविषये विषयिक्षये व्यविषये व्यविषये विषयिक्षये विषयिक्यये विषयिक्यये विषयिक्षये विषयिक्यये विषयिक्यये विषयिक्षये विषयिक्षये विषयिक्यये विषयिक्यये विषयिक्षये विषयिक्यये विषय
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी रू 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व रंवा रखने वाले सहायक सचिव ग्रे ने पर, वेतनमान रु 50000—16 ह 9100 — 15100) के ग्रेड में 2 व हे वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरर 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.50000—160000 (पूर्व-संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व — पूर्व — संशोधित — रु 10750 - 300 - 16750)	
वर्गीकरण	(3)	अणी। रु.50000— (पूर्व-संशोप – 46500) (पूर्व – पूर्व रु.10750 -	भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्तति द्वारा द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता (11) (यदोन्तति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
पदों की संख्या	(2)	-	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई (10)
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ सहायक सचिव	क्या सीधी मतीं के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी आयु: नहीं अहंता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

केंद्रीय सिवित सिधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं (पेंशन) नियम, के नियम 30 के सेवा के वर्ष को जाने का लाभ,	(8)	अतिवार्यः i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii)औद्योगिक /वाणिउयक /सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9वर्ष का अनुभव। वाष्ट्रमीयः i) कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संबंध /सामाजिक कार्य /श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि /डिलोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से कान्तृन में उपाधि
क्या, सेवा 1972 अधीन जोडे स्वीकार	(2)	ख़ ^{\$} न
सीधी मती क्या, के लिए सेवा आयु सीमा 1972 ह अधीन : जोड़े र	(9)	40
क्या, चयम सीधी मती मीरेट के आधार के लिए पर या चयन व आयु सीमा वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	क.60000-180000 (पूर्व-संशोधित क 24900-50500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित - क 13000- 350-18250)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप सिवेव

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वस संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ विद्यमान है तो उसका संघटन क्या जिनको वजह है पन्ति करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया	(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि
भतीं की पद्दति, क्या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडो जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है सीधी भर्ती द्वारा था पदोन्नति द्वारा था प्रतिनयुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की	(12)	पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 10750 — 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 10750 — 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 10750 — 16750) एवं वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव से होगी। आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव या वरिष्ठ सहायक सचिव के पदाधिकारी से होगी।
	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिनकं न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	7
क्या सीधी मती क लिए की निधारित आय अवधि, और शैक्षिक अगर अर्हताएं कोई पदोन्नति क मामले में लाग होंगी	(6)	अग्रु : नहीं अर्हता: हॉ

वी.ओ. विदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

केंद्रीय सीधी मतीं के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं सेवा नियम, यम 30 येवा के डे जाने वीकार्य	(8)	अनिवार्य : (f) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii)औद्योगिक /वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। वाष्ट्रमीय : i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/हिष्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संख्यान से कानून में उपाधि
ल जी की प्रो जाम, र	(7)	<u> 구</u> 합
मेरिट सीधी मती के लिए क्या, पर या आयु सीमा (पेशा या (पेशा इद्या के 3	(9)	42
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरेट द्वारा चयन
पदों की वर्गीकरण वेतनमान (रु.) संख्या	(4)	ক ৪০০০০-22০০০০ (पूर्व-संशोधित क 32900-58000) (पूर्व – पूर्व -संशोधित- क 16000-400-20800
वर्गीकरण	(3)	- (pok
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ उप सचिव

परिस्थितियाँ जिनकी	वजह से भर्ती करते	वक्त संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	किया जाना है	(14)														
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान	है तो उसका संघटन क्या है				(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष	ii) उपाध्यक्ष— सदस्य)) रिक्ति इए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष—		THE TOTAL THE TAXABLE PROPERTY OF THE PARTY	ार) कार्मिक के अमारा विमागीह्यका स्वरंद	V) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित		वग का प्रातीनाध					
क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन हारा भर्ती होने के मामले में, ग्रंडों जिनसे आगर विमागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियाँ जिनकी	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	,			(12)	पदोन्निति, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में, वेतनमान रु ५००००—16०००० (पूर्व 🕕) अध्यक्ष— अध्यक्ष	सशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व सशोधित रु 10750 — 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की	नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव/विरिष्ठ सहायक सचिव से, जिसके न हो सकने पर,	वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु	10750 — 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व	संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 — 16750) एवं वेतनमान रु	50000—160000 (पर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पर्व-पर्व संशोधित रु 9100 — 15100)	में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप सिचेव / वरिष्ठ सहायक सिचेव से होगी।	आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित	रु 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित	सेवा रखने वाले उप सर्चिव या विरिष्ठ सहायक सचिव के पदाधिकारी से होगी।	चयन योग्यता के आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग	में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	,
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी	भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा	या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को	भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)		संयुक्त पद्धति के माध्यम से	आमेलन द्वारा, जिसके न हो िन	सकने पर, अन्य सरकारी संस्था	से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों	के न हो सकने पर, सीधी भर्ती	מולו	-						
परिवीक्षा की	अवधि, अगर	कोई			(10)		लागू नहीं												
क्या सीधी भर्ती के	लिए निर्धारित आयु	और शैक्षिक अर्हताएँ कोई	पदोन्नति के मामले में	लागू होंगी	(6)		आयु : नहा												

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के आधार सीधी भर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अहंताएं पर या चयन व वरिष्ठता के लिए आयु (पेंशन) नियम 30 के अधीन सेवा के द्वारा या अचयन पद द्वारा सीमा नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ,	(8)	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii)औद्योगिक / वाणिउयक / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक केन्डर में 15वर्ष का अनुभव। वांक्रमीय : i) कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्घ विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कानून में उपाधि	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियाँ जिनकी है तो उसका संघटन क्या है वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
भी के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा आयु (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	न नही	ं मामले में, ग्रेडों जिनसे
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	4 5	भती होने के 11 है
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है
वेतनमान (रु.)	(4)	क.100000- 260000 (पूर्व-संशोधित 43200 – 66000) (पूर्व – पूर्व – संशोधित – 18500 -450 - 23900	की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी पदोन्नति/ अगर भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/ या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी । (विभागाध्यक्ष)	की मती की अगर भती द्वार या प्रतिभिन्न ए
पदों की संख्या	(2)	-	परिवीक्षा अवधि, कोई
पद का नाम	(1)	सचिव	क्या सीधी भती के परिवीक्षा लिए निर्धारित आयु अविधे, और शैक्षिक अर्हताएं कोई पदोन्नति के मामले में

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियाँ जिनकी है तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संवा तिकरते अयोग से परामर्थ	(13)	 पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रात्य के संजुवत सचिव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष प्रप्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रात्य द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य परतन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रात्य द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित कान जाति/अन्य पिछड़े नार्ति अनुसूचित
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	(12)	समग्र पद्धति से आमेतन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन/मानव संसाहन में सविव का पद या वेतनमान क 900000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले आधकारी या वेतनमान क 80000-220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी पात्र होंगे। प्राप्तिनियमित के लिए, सचिव या वरिष्ठ उप सचिव का पद संमालने वाले अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजीनेक उपक्रम/स्वायत्त निकायोंआदि में सामान्य प्रशासन विभाग/मानव संसाधन विभाग में येतनमान क 80000-220000 और उससे ज्यादा के ग्रंड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। अधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।
क्या सीधी भती के परिवीक्षा की भती की पद्धति, क्या सीधी लिए निर्धारित आयु अवधि, अगर भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा और शैक्षिक अर्हताएं कोई या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पदोन्नति के मामले में विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को लागू होंगी	(11)	संयुक्त पद्धति के माध्यम से अमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी भती के परिवीह लिए निर्धारित आयु अवधि, और शैक्षिक अहंताएं कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	अपयु : नहीं अर्हता: हाँ इं

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के निजी सचिव (श्रेणी 1) पदों के लिए भर्ती नियम

चयन मेरिट के सीधी भर्ती के लिए क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं १ पर या चयन व आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के त्ता के द्वारा या का लाभ, स्वीकार्य है नियम सेवा के वर्ष को जोड़े जाने न पद द्वारा	(8)	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) आशुलिपे एवं टंकण में 120/40 शब्द प्रति मिनट की स्पीड के साथ प्रवीणता iii) कम्प्यूटर अलीकेशन का ज्ञान ii) औद्योगिक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/वैयक्तिक सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	नहीं
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या, चयन मेरिट के सीधी भर्ती आधार पर या चयन व आयु सीमा वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600 -46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित - 9100-250 - 15100
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पद का नाम पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	अध्यक्ष के निजी सचिव

क्या सीधी भर्ती के	परिवीक्षा की	भर्ती की पद्धति, क्या	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के	अगर विभागीय पदोन्नति समिति	परिस्थितियाँ
लिए निर्धारित	अवधि, अगर	सीधी मती द्वारा या	लिए निधारित अवधि, अगर सीधी भर्ती द्वारा या मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	विद्यमान है तो उसका संघटन क्या जिनकी वजह से	जिनकी वजह से
आयु और शैक्षिक	कोई	पदोन्नति द्वारा या		~	भर्ती करते वक्त
अर्हताएं पदोन्नति		प्रतिनियुक्ति / आमेलन			संघ लोक सेवा
के मामले में लागू		द्वारा विभिन्न पद्धतियों			आयोग से परामर्श
होंगी		द्वारा पदों को भरे जाने			किया जाना है
		की प्रतिशत्ता			
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
				i) अध्यक्ष— अध्यक्ष	
आय् : नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न	पदोन्नाति, वेतनमान रु ४०००० — 14०००० के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागाध्यक्ष के वैयवितक	ii) उपाध्यक्ष— सदस्य	
अर्हताः हाँ		हो सकने पर आमेलन/	हो सकने पर आमेलन/ सहायक / उपाध्यक्ष के निजी सचिव से होगी।	iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी	
		प्रतिनियुक्ति द्वारा और		विभागाध्यक्ष— सदस्य	
		दोनों के न हो सकने पर,	दोनों के न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुवित, महा पत्तन में अध्यक्ष के निजी सचिव या फीडर पद के पदाधिकारी, जो इस ग्रेड में 3 नियमित 🙀 कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष-	iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष—	
		सीधी भर्ती द्वारा	सेवा रखते हैं, से होगी	सदस्य	
				v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित	
				जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य	
				पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य	
- 44 miles	(ozza) 000 oj		المراجعة الم		

स०का०नि० नं० 628 (असा०) दिनांक : 03.09.2019 के जरिए कॉलम 9 संशोधित

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के निजी सचिव (श्रेणी 1) पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के सीधी भर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं आधार पर या चयन लिए आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के व वरिष्ठता के द्वारा या अच्यम पद द्वारा का लाभ, स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii)आशुलिपि एवं टंकण में 120/40 शब्द प्रति मिनट की स्पीड के साथ प्रवीणता iii) कम्प्यूटर अप्लीकेशन का ज्ञान iv)औदोगिक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/वैयक्तिक सहायक के रूप में 8 वर्ष का अनुभव ।
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	न छो
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35
क्या, चयन मेरिट के अधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.) क्या, आधार व विश्	(4)	क. 50000- 160000 (पूर्व-संशोधित क 20600-46500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित- क 10750-300- 16750)
वर्गीकरण	(3)	ा कि रू
पतों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	अध्यक्ष के वरिष्ट निजी सचिव

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका परिस्थितियाँ जिनकी संघटन क्या है वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष— ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति /अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछडे वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य
की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के अगर द्वारा या पदोन्नति द्वारा या मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(12)	पदोन्नित, वेतनमान क 50000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600 — 46500) i) अध्यक्ष— अध्यक्ष (पूर्व—पूर्व संशोधित क 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा ख्वने ii) उपाध्यक्ष— सदस्य वाले अध्यक्ष के निजी सविव से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान क iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य 50000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित क 9100) iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य — 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान क v) अध्यक्ष द्वाप का प्रतिनिधि — सदस्य 50000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित क 9100) और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य — 15100) एवं रु 40000—140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले वाले वाले पदाधिकारी से होगी। अग्नेलन/प्रतिनिधुवित, महा पत्तन में अध्यक्ष के विष्ट निजी सचिव का पद या फीडर पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी से होगी।
मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिमुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन / प्रतिनिशुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
	(10)	a
क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा लिए निर्घारित आयु अवधि, और शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अहंदा: हाँ हाँ

_वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग में कार्मिक एवं औद्योगिक प्रमाग (मानव संसाधन प्रभाग) के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट सीधी भर्ती क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं के आधार पर या के लिए (पेंशन) नियम, 1972 के नियम चयन व वरिष्टता आयु सीमा 30 के अधीन सेवा के वर्ष को के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(8)	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि वांछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगीक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्घ विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कानून में उपाधि ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव।
क्या, केंद्रीय सिविल सेंट (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष क जोडे जाने का लाम, स्वीकार्य ह	(7)	ਜੂਵੇ ਜੂਵੇ
भिधी भती हे लिए गयु सीमा	(9)	30
क्या, चयन मेरिट र के आधार पर या व चयन व वरिष्ठता 3 के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरेट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	क.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250-15100)
वर्गीकरण	(3)	<u>भ</u> जी
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड ।

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका	(13)	पदोन्नति, वेतनमान रू 40000–140000 के ग्रंड में 3 वर्ष की i) अध्यक्ष— अध्यक्ष नियमित सेवा रखने वाले सहायक सचिव से होगी — वेतनमान ii) उपाध्यक्ष— सदस्य रू 50000–160000 (पूर्व संशोधित रू 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य संशोधित रू 9100 — 15100) में औद्योगिक संपर्क अधिकारी के iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य अद्यतन पद को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड । में पुनः नामित v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति किया जाएगा।
क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती को पद्धति, अभ्रेत क्या है। अभ्रेत क्या है। अभ्रेत अभ्रेत की भर्त जाने की प्रतिशत्ता को जानी है। अभ्रेत क्या है। अभ्रेत की भ्रेत की भर्त जाने की प्रतिशत्ता को जानी है। अभ्रेत कोई। अभ्रेत जाने की प्रतिशत्ता	(12)	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000–140000 के ग्रेड में ३ वर्ष की ।) अध्यक्ष— अध्यक्ष नियमित सेवा रखने वाले सहायक सचिव से होगी – वेतनमान ।।) उपाध्यक्ष— सदन रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व–पूर्व ।।।) रिक्ते हुए विभा संशोधित रु 9100 – 15100) में औद्योगिक संपर्क अधिकारी है ।v) कार्मिक के प्रम अद्यतन पद को सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड । में पुनः नामित v)अध्यक्ष द्वारा नारि
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी मती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी मती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	8
क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु और शैक्षिक अर्धताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अहता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के अधीन संपदा प्रभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

		화 로 대
वेतनमान (रु.) क्या, चयन मेरिट के आधार सीधी भर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं पर या चयन व वरिष्ठता के लिए आयु (पेंशन) नियम, 1972 के द्वारा या अचयन पद द्वारा सीमा नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का	(8)	अनिवार्य : मन्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि के साथ आकिंटक्वर / टाउन एण्ड कन्द्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा या सिविल इंजिनियरिंग में उपाधि या कॉर्पोरेट मेम्बरिशेप आफ इन्सिटिट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) वांछनीय : i)मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में उपाधि ii)औद्योगिक / वाणिष्टियक / सरकारी उपक्रमों में संपदा प्रबंध मूल्यांकन या लेण्ड रिकार्ड में 2 वर्ष का अनुभव।
कि क्या, केंद्रीय सिविल सेवा आयु (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	대 대
सीधी मती के लिए आयु सीमा	(9)	90
क्या, चयन मेरिट के आधार सिधी पर या चयन व वरिष्ठता के लिए द्वारा या अचयन पद द्वारा सीमा	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	फ. 50000- 160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250- 15100)
वर्गीकरण	(3)	अंगी।
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड ।

क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु और शेक्षिक अहताएं पदोन्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती द्वारा या पदोन्नति निर्धारित आयु और शैक्षिक अवधि, अगर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न अर्हताएं पदोन्नति के मामले कोई पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता में लागू होंगी	द्वारा या पदोन्नति पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आसेलन द्वारा भर्ती होने के अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो परिस्थितियाँ जिनकी वजह से द्वारा विभिन्न मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति / उसका संघटन क्या है भर्ती करते वक्त संघ लोक की प्रतिशएता आमेलन की जानी है सेवा आयोग से परामर्श किया	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अहंता: नहीं फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ∕ संस्थान से डिप्लोमा अनिवायें है	N	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदीन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000–140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की) अध्यक्ष— अध्यक्ष नियमित सेवा रखने वाले सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड से उपाध्यक्ष— सदस्य होगी — वेतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) सदस्य पद को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) के अद्यतन एक कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य पद को सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड के रूप में पुनः नामित अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का किए गए पदाधिकारी का ग्रहणाधिकार, सिविल इंजीनियरी विभाग में सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) के ग्रेड में	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) रपिके हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति ∕ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन विधिक प्रभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

चयन मेरिट के आधार सीधी भर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सिधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं ॥ वयन व वरिष्ठता के लिए आयु (पैंशन) नियम, 1972 के या अचयन पद द्वारा सीमा नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का	(8)	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में उपाधि वांछनीय : i) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों के विधिक स्थापना में 2वर्ष का अनुभव। ii)मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में स्नातकोत्तर उपाधि
िक क्या, केंद्रीय सिविल सेवा आयु (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	नहीं
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
l D	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.) क्या, पर : द्वारा	(4)	ক 50000-160000 (দুর্ল–মাগাটান 20600-46500) (দুর্ল – দুর্ল –মাগাটান– 9100-250-15100)
वर्गिकरण	(3)	١ كاملا
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	बानून अधिकारी ग्रेड ।

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडो जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है	(12)	पदोन्नति,, विधिक प्रभाग के विषय—क्षेत्र में वेतनमान) अध्यक्ष— अध्यक्ष क.36500—88700 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा) उपाध्यक्ष— सदस्य के श्रेणी कर्मचारियों से होगी सदस्य v) कार्मिक के प्रभारि v) कार्मिक के प्रभारि
क्या सीधी भर्ती के लिए पिरेवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति पदोन्नति पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति/अभिलन द्वारा भर्तीनियुक्ति/अभिलन द्वारा विभिन्न पद्धतियौ मामले में, प्रेडों जिन्से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/असका संघटन क्या है से भर्ती करते वक्त संघ लोक अर्धताएं पदोन्नति के मामले कोई द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता आमेलन की जानी है असे अर्थना संघटन क्या है सेवा आयोग से परामर्श किया से लागू होंगी	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी मती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी मती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
	(10)	α
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्ष निर्धारित आयु और शीक्षक अवधि, अर्हताएं पदोन्नति के मामले कोई में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अर्हता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

या अन्य अर्हताएं		न या भारतीय लागत स्स्य उपक्रमों में वित्त, डर में 2वर्ष का अनुभव		परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते	वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्य : भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित, लेखीकरण के क्षेत्र में कार्यपालक केडर में 2वर्ष का अनुभव		अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो परिस्थितियाँ जिनकी उसका संघटन क्या है		(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) त्याध्यक्ष— सदस्य सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित onth/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य
क्या, कंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(7)	교 구		मेलन			
सीधी भर्ती के व लिए आयु (ह सीमा व	(9)	30	-	/ आमेलन द्वारा भर्त ' पदोन्नति/प्रतिनियु		(12)	40000—140000 के में में लेखा अधिकारी ग्रेड 0000 (पूर्व संशोधित विद्या अधिकार द को लेखा अधिकारि एगा और येतनमान रात्त कमिष्ट लेखा ३ डा। के रूप में पु
क्या, चयन मेरिट के अधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन	की जानी है		पदोन्नति, वेतनमान रु 40000—140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड—।। से होगी — वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोदित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) में लेखा अधिकारी के अदातन पद को लेखा अधिकारी ग्रेड । के रूप में पुनः नामित किया जाएगा और वेतनमान रु 40000—140000 में अदातन कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद का लेखा अधिकारी ग्रेड ।। के रूप में पुनः नामित किया जाएगा। जार कर्ण में पुनः नामित किया जाएगा।
वेतनमान (रुपया)	(4)	ক.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600- 46500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित– 9100-250-15100)			भरे जाने की प्रतिशत्ता	11)	3 प्रतिशत प्रतिशत 3 प्रतिशत प्रतिशत
वर्गिकरण	(3)	अंगी। इ	हे जरिए संशोधित	मर्ती की पद्धति, क्यां सीधी मर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन	पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
पदों की संख्या	(2)	4+1* (• अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब वह पदाधिकारी की सेवानिवृत्ति, मृत्यु, त्यागपत्र, पदोन्नति आदि के कारण रिक्त हो जाएगा)	स०का०नि० नं७ 1051 (असा०) दिनांक : 09.11.2016 के जिएए संशोधित	क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति लिए निधारित आयु अगर कोई द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न		(10)	2 पूर्व सु
पद का नाम	(1)	लेखा अधिकारी ग्रेड । स् स् मृ	्स0का0नि0 नं 0 1051 (क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु	और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागु होंगी	(6)	आपुः नहीं अहताः नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान सं डिप्लोमा अनिवायं है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्षिक या अन्य अर्हताएं		। संस्थान या भारतीय लागत हा सदस्य सरकारी उपक्रमों में वित्, केडर में डवर्ष का अनुभव			वक्त संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	किया जाना है	(14)	के प्रमारी प्रमारी अनुसूचित जनजाति वर्ग का
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्य : (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक केंडर में 5वर्ष का अनुभव		अगर विभागाय पदान्नात सामात विद्यमान है तो उसका संघटन	क्या है			(13)	ा) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य विभागाध्यक्ष- सदस्य iv)कार्मिक के विभागाध्यक्ष- सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अन् जाति/ अनुसूचित ज अौर अन्य पिछड़े वग
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	<u>निही</u>							पदीन्नति, वित्त विभाग के संबंधित विषय–क्षेत्र में, वेतनमान क 50000–160000 (पूर्व संशोधित क 20600 – 46500) (पूर्व -पूर्व संशोधित क 9100 – 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड ।/लागत लेखा अधिकारी से जिसके न हो सकने पर, वेतनमान क 50000–160000 (पूर्व संशोधित क 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित क 9100 – 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान क 50000–140000 पूर्व संशोधित क 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित क 9100 – 15100) एवं क 40000–140000 अभे ग्रेड में 8 वर्ष की संगुक्त नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड ।/लागत लेखा अधिकारी से होगी। अमेतन / प्रतिनियुवित, महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ट लेखा अधिकारी का पद या वेतनमान क 50000–160000 (पूर्व संशोधित क 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित क 9100 – 15100) के ग्रेड में इ वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी के पद संशोधित क 10750 – 16750) में उप वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी के अद्यंतन पद को वरिष्ट लेखा अधिकारी के रूप में पुन: नामित किया जाएगा।
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35	1	। क ' आमेलन की जानी है				(12)	तममान रु 50000–160000 वर्ष की नियमित सेवा रख 2 वर्ष की नियमित सेवा 9) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9 गले लेखा अधिकारी ग्रेड रेस्ट लेखा अधिकारी का पर रेस्ट लेखा अधिकारी का पर 1 रु 9100 – 15100) के 510) (पूर्व-पूर्व संशोधित को वरिष्ट लेखा अधिकारी
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन		पदानात प्रातानथुक्क अभलन द्वारा भवा हान क मामले में, ग्रेजों जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है					ाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वे ह 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 जिसके न हो सकने पर, वेत- क 9100 — 15100) के ग्रेड में में संशोधित क 20600 — 46500 1 संयुक्त नियमित सेवा रखने व सि, महा पत्तन प्राधिकरण में विश् ० — 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित १ ग्रेड /लागत लेखा अधिव से संशोधित क 20600 — 468 ंलेखा अधिकारी के अद्यतन पद
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व – पूर्व -संशोधित-	10750-300-16750)						पदोन्नति, वित्त विभ (पूर्व-पूर्व संशोधित र लेखा अधिकारी से, (पूर्व-पूर्व संशोधित 50000-160000 (पू के ग्रेड में 8 वर्ष के आमेलन / प्रतिनियुद्धि संशोधित क 20600 पाले लेखा अधिका वाले लेखा अधिका सलाहकार एवं मुख्य
वगीकरण	(3)	ا للملا		भता का पद्धात, क्या साधा भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा	तिनियुक्ति /	द्वारा विभिन्न पद्धतियों	द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	पदोन्तति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
पदों की संख्या	(2)	2		पारवाह्या की अवधि,	अगर कोई			(10)	0
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ लेखा अधिकारी		क्या साधा भता क लिए निर्धारित आयु	और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के मामले	में लागू होंगी	(6)	आयुः नहीं अहताः नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ∕ संश्यान से डिप्लोमा अनिवार्य है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के सीधी मर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं आधार पर या चयन व लिए आयु सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के वरिष्टता के द्वारा या अचयन पद द्वारा स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्यः (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिस्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	नही
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्टता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	फ.60000- 180000 (पूर्व-संशोधित 24900-50500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 13000-350- 18250)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी।
पदों की संख्या	(2)	1+1* (• अतिरिक्त पद उस समय समाय समाय कर दिए जाएंगे जब वह पदाधिकारी की सेवानिवृत्ति, अस्यु त्यागपत्र, पदोन्नति आदि के कारण रिक्त हो जाएगा)
पद का नाम	(1)	उप मुख्य लेखा अधिकारी

	和	怎	ఠ	<u>₩</u>													
	परिस्थितियाँ जिन्द	संघटन वजह से भर्ती करते	वक्त संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	किया जाना है	(14)											
	अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी	विद्यमान है तो उसका संघटन	क्या है			(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष	ii) उपाध्यक्ष— सदस्य	iii)रिक्ति हए विभाग के प्रभारी	विभागाध्यक्ष— सदस्य	ं)कार्मिक	(V) 47111147	वन गाध्यवा सदस्य	अध्यक्ष द्वारा नामित	जाति/ अनुसूचित	और अन्य पिछड़े वर्ग का	प्रतिनिधि – सदस्य
ं संशोधित 🏾	सीधी भतीं के परिवीक्षा की भतीं की पद्धति, क्या सीधी भतीं पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भतीं होने के	मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है				(12)	पदोन्नति, वित्त विभाग के संबंधित विषय–क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित) रु 20600 🔯 अध्यक्ष— अध्यक्ष	— 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 — 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप ii) उपाध्यक्ष— सदस्य	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी / विरिष्ठ लेखा अधिकारी से, जिसके न हो सकने पर, बेतनमान)(रिक्ति, हर, विभाग के प्रमारी		वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व	संशोधित रु 10750 — 16750) एवं वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500)	(पर्व-पर्व संशोधित रू 9100 — 15100) के ग्रेड में 9 वर्ष की संयक्त नियमित सेवा रखने वाले उप वित्तीय	सलाहकार एवं मख्य लेखा अधिकारी / वरिष्ठ लेखा अधिकारी से होगी।	आमेलन/प्रतिनियनित महा पत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य लेखा अधिकारी लेखा अधिकारी का पद या जाति/ अनुसूचित	वेतनमान क 50000—160000 (पर्व संशोधित क 20600 — 46500) (पर्व—पर्व संशोधित क 10750 — 16750) और अन्य पिछड़े	के मेर में अर्थ की चित्रामित मेना ध्याने नान्ये समित्र वेद्यान अधिकारी में लेगी।
स०का०नि० नं० 1051 (असा०) दिनांक : 09.11.2016 के जिए कॉलम संख्या 2 संशोधित	मितीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती	द्वारा या पदोन्नति द्वारा या	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को	भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो	सकने पर आमेलन/	प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के	न हो सकने पर सीधी भर्ती		ָּבֶּרָבָּרָבָּרָבָּרָבָּרָבָּרָבָּרָבָּ					
सा0) दिनांक : 09	परिवीक्षा की	अवधि, अगर	कोई			(10)	2				_						
्स०का०नि० नं० १०५१ (अ	क्या सीधी भर्ती के	लिए निर्धारित आयु	और शैक्षिक अर्हताएँ कोई	पदोन्नति के मामले में	लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं	अहता: नहीं,	फिर भी मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय / सस्थान	A 16/21년 살리되고 8						

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्षिक या अन्य अर्हताएं		अनिवार्य : (() भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेट्स संस्थान या भारतीय लागत	ग सदस्य सरकारी उपक्रमों में वित्,	लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव				वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श	किया जाना है		(14)	प्रमारी प्रमारी नामित नामित पिछड़े सदस्य
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्य : (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स	एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी	ग्रा के क्षेत्र में कार्यपालक स		अगर विभागीय पदोन्नति	समिति विद्यमान है तो उसका	संघटन क्या है			(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)अध्यक्ष हारा अनुसूचित जाति / अनु जनजाति और अन्य वर्ग का प्रतिनिधि — र
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)		(ii) (iii)	· ————————————————————————————————————								समग्र पद्धति से आमंतन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के वित्तं विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में विश्व उप मुख्य लेखा अधिकारी या वेतनमान रू 600000–180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा एखने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं विश्व उप मुख्य लेखा अधिकारी के पद का पदाधिकारी या वित्तं विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में रू 600000–180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रू 600000–180000 (पूर्व संशोधित रू 206000 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रू 10750 – 16750) एवं वेतनमान रू 600000–180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं वरिष्ठ उप लेखा अधिकारी या वेतनमान रू 60000–180000 के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं वरिष्ठ उप लेखा अधिकारी या वेतनमान रू 60000–180000 के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद संमालने वाले पदाधिकारी, पात्र होंगे।
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	42					ने जानी है					ा में संबंधित विषय रखने वाले उप मु विषय—क्षेत्र में रु 5 20600 – 465 मित सेवा रखने व वायत्त निकायों3 मित सेवा रखने व ।।
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन				/ आमेलन द्वारा भर्ती होने के	मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है				(12)	आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के वित्त विमाग ने 600000—180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रस के पद का पदाधिकारी या वित्त विमाग के संबंधित कि और वेतनमान के 50000—180000 (पूर्व संशोधित क तनमान के 60000—180000 में 7 वर्ष की संगुव्य नियमि अधिकारी पात्र होंगे। लिए, सरकारी / अर्घ सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम / स्वात्तामान क 60000—180000 के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमि अधिकारी का पद संभावने वाले पदाधिकारी, पात्र होंगे। जेसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपे
वेतनमान (रु.)	(4)	रु. ८००००-22०००० (पूर्व-संशोधित	$32900-58000) \ (m (m Vec = m Vec =$	—सशोधित— <i>16000-</i> 400-20800)	त्रा 2 संशोधित	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेल	मले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्न					समग्र पद्धति से आमंतन के लिए, महा या वेतनमान रु 600000–180000 के लेखा अधिकारी के पद का पदाधिका नियमित सेवा और वेतनमान रु 60000–18 उप मुख्य लेखा अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/ अर्घ र अधिकारी या वेतनमान रु 60000–18 उप मुख्य लखा अधिकारी का पद संम चयन मेरिट के आधार पर होगी, ि नहीं होंगा।
वर्गीकरण	(3)	1			रेए कॉलम संर	ोधी भर्ती फ		द्वारा पदों को				
पदों की संख्या	(2)	1+1*	(आतारमा न्य ८५१ साम् समाप्त कर दिए जाएंगे जब वह परमधिकारी की मेगानिवन्ति मत्य	न्यायपत्र, पदोन्नित आदि के कारण रिक्त हो जाएगा)	स०का०नि० नं० 1051 (असा०) दिनांक : 09.11.2016 के जिएए कॉलम संख्या 2 संशो	मती की पद्धति, क्या सीधी भती	धि, द्वारा या पदोन्नति द्वारा या	अगर कोई प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को	भरे जाने की प्रतिशत्ता		(11)	संघटित पद्धति के म अमेलन द्वारा, जिस सकने पर, अन्य संस्था से प्रतिनियुहि और दोनों के न हो र सीधी भर्ती द्वारा
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	समार	त्याग	्स0का0नि० नं० 1051 (असा	क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा	के लिए की अव	निधारित आयु अगर क अौर शैक्षिक	अर्हताएं	पदान्तात क मामले में लागू _{नेरि}	(9) (10)	अपु : महीं अहंता: हाँ अहंता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के आधार सीधी मर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं पर या चयन व वरिष्ठता लिए आयु (पेंशन) नियम, 1972 के के द्वारा या अचयन पद सीमा नियम 30 के अधीन सेवा द्वारा के वर्ष को जोड़े जाने का	(8)	अनिवार्य : (f) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगीक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव
क्या, केंद्रीय सिविल संवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	नहीं
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45
क्या, चयन मेरिट के आधार सीधी १ पर या चयन व वरिष्ठता लिए के द्वारा या अचयन पद सीमा द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	ফ. <i>100000-260000</i> (पूर्व–संशोधित <i>43200-66000</i>) (पूर्व – पूर्व –संशोधित– 18500-450-23900)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी। (विभागाध्यक्ष)
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	(13)	 ा) पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मितालय के संयुक्त सिवेव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष /उपाध्यक्ष – सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य iv) पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुभूवित जाति/अनुभूवित जान जाति/अनुभूवित जावित्र जाति/अनुभूवित जावित्र जाति/अनुभूवित्र जाति जाति/अनुभूवित्र जाति अपित्र जाति/अनुभूवित्र जाति/अनुभूवित्र जाति जाति जाति/अनुभूवित्र जाति/अनुभूवित्र जाति जाति/अनुभूवित्र जाति जाति जाति जाति जाति जाति जाति जाति
क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा भर्ती की पद्धित, क्या सीधी पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन व्या सिक्ता सामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन होर जानी है को उसका संघटन क्या विभिन्न पद्धियों हारा विभिन्न पद्धियों अर्हताएं हारा पिनेन्य को भरे जाने मामले में लागू की प्रतिशत्ता	(12)	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राविकरण के वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या वंतनमान के 900000—2200000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी या क 800000—2200000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी /अर्ध सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्त निकायोंआदि में वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद समालने वाले अधिकारी या अधिकारी, जो वेतनमान के 80000—220000 तथा उससे अधिक में विरेट्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी को पद समालने वाले अधिकारी या अधिकारी का पद समाल रहे हैं, पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।
भतीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	संघटित पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
। मर्ती परिवीक्षा लिए की अवधि, आयु अगर कोई क्रिक लागू	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी मती प के लिए व निर्धारित आयु अ और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नि के मामले में लागू	(6)	आयु : नहीं अहता: हों हों

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॅसेसिंग पक्ष के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूट्ट इंजीनियरी/कंप्यूट्ट साइन्स में उपाधि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/संख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र के साथ कंप्यूट्ट अप्यूट्ट साइन्स/इन्फार्मशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्टोमा वाष्ट्रियः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फार्मशन सिस्टम या एमआइएस या इन्फार्मशन टेक्नोलॉजी आप संब्द्र उपाधि या बिस्टेम या इन्फार्मशन हेक्नोलॉजी और संबंद्र उपाधि/डिप्टोमा) के साथ सिस्टम या इन्फार्मशन सिस्टम या एमआइएस या इन्फार्मशन टेक्नोलॉजी और संबंद्र विषयों में विशेषजता प्राप्तामिंग, इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम अनालिसिस आदि में 2 वर्ष का अनुमव
क्या, चयन मेरिट सीधी क्या, केंद्रीय सिविल के आधार पर या भती के सेवा (पेशन) नियम, चयन व वरिष्ठता लिए आयु 1972 के नियम 30 के के द्वारा या सीमा अधीन सेवा के वर्ष को अचयन पद द्वारा	(7)	नही
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(6)	30
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	জ.50000-160000 (पूर्व–संशोधित 20600-46500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित– 9100-250-15100)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी।
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	सहायक निदेशक (इत्वरदूर्गिनेक डेटा प्रॉसेसिंग)

पिरिश्यतियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	(13)	।) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति ∕ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य
की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, अगर विभागीय पदोन्नति सीमित विद्यमान है तो उसका परिस्थितियों व्यक्त से भर्ती करते वक्त अगरे पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रेडों जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है संघटन क्या है व्यक्तियों द्वारा पदों को भरे संघ लोक सेवा आयोग जाने की प्रतिशत्ता से परामर्श किया जाना से परामर्श किया जाना	(12)	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000—140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित 1) अध्यक्ष— अध्यक्ष संवा रखने वाले डेटा ग्रॅसिसेंग अधिकारी से होगी — वेतनमान रु $ $ उपाध्यक्ष— सदस्य 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व $ $ $ $
सीधी भर्ती के परियोक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धापित आयु अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेलन शैक्षिक अर्हताएं कोई द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे ति के मामले में जाने की प्रतिशत्ता	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
 	(10)	5
क्या सीधी भतीं के परिवीक्ष लिए निर्धारित आयु अवधि, और शैक्षिक अर्हताएं कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	अग्रुयः नहीं अहताः हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॅसेसिंग पक्ष के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सिधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्यः ।) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी / कंप्यूटर साइन्स में उपाधि या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित / संस्थियकी / संचालन अनुसंधान / अर्घ शास्त्र के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन / कंप्यूटर साइन्स / इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिस्लोमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इंजीयरी में उपाधि के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन / कंप्यूटर साइन्स / इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिस्लोमा हो प्रोप्रामिंग, इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रोसेसिंग / सिस्टम अनालिसिस आदि में 5 वर्ष का अनुभव वांक्रनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित / सांख्यिक / संचालन अनुसंधान / अर्घ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर आदि में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर आदि में स्नातकोत्तर उपाधि या विश्वविद्यालय / संस्थान से मानित या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआइएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कंप्यूटर अप्लीकेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी और संबंद्ध विषयों में विशेषज्ञता
सीधी क्या, केंद्रीय सिविल सेवा भर्ती के (पेशन) नियम, 1972 के लिए नियम 30 के अधीन सेवा के आयु वर्ष को जोड़े जाने का लाम, सीमा स्वीकार्य है	(2)	न व्यक्त
सीधी मतीं के लिए आयु	(9)	38.
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व – पूर्व -संशोधित- 10750-300-16750)
पदों वर्गीकरण की संख्या	(3)	अवी।
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया	(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के प्रमारी विमागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य
क्या सीधी भर्ती के पिस्वीक्ष भर्ती की पद्धति, क्या पदोन्नति/प्रतिमियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के लिए निधारित आयु I की सीधी भर्ती द्वारा या मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिमियुक्ति/ आमेलन की जानी है और शैक्षिक अईताएं अवधि, पदोन्नति द्वारा या पदोन्नति के मामले अगर प्रतिनियुक्ति/आमेलन में लागू होंगी कोई द्वारा विभिन्न पद्धतियों की प्रतिशत्ता	(12)	पदोन्नित, इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विंग के संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600)) अध्यक्ष— सदस्य - 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक निदेशक) उपाध्यक्ष— सदस्य (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) एवं रु 40000—140000 में 8 वर्ष की संगुक्त नियमित के प्रमान के
मती की पद्धति, क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति∕आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिनके पदोन्नति, इलक्ट्रॉनिक न हो सकने पर अमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा भर्ती द्वारा निरंशक (इलक्ट्रॉनिक अभिवार्य सहाधित रू. 20600 – निरंशक (इलक्ट्रॉनिक उप निरंशक (इलक्ट्रॉनिक
परिवीक्ष 1 की अवधि, अगर कोई	(10)	8
क्या सीधी मतीं के परिवी लिए निर्धारित आयु । और शैक्षिक अईताएँ अविधि पदोन्नति के मामले अगर में लागू होंगी कोई	(6)	आगुः : नहीं अहंता: हाँ

नियम
मृपी
निर्
#
पु
_
श्रेमी
4
पक्ष के
上
煶
长
द्वेटा
इलक्ट्रॉनिक
本
प्राधिकरण
पत्तन
चिदंबरनार
震
वी.ओ

ग.आ. ग्वदंबरनार पत्ताने प्राधिकरण म इलक्ट्रांगनक डंटा प्रासीसमा पक्ष क श्रणा । पदा के ।लए भता नियम	सीधी भर्ती क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अहंताएं के लिए (शिंग) नियम, 1972 के आयु सीमा नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंपयूटर इंजीनियरी / कंप्यूटर साइन्स में उपाधि या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गाणित / सांख्यिकी / संचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन / कंप्यूटर साइन्स / इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इंजीयरी में उपाधि के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन / कंप्यूटर साइन्स / इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा क्रिग्रामिंग , इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रोसेसिंग / सिस्टम अनालिसिस… आदि में 9 वर्ष का अनुमव वांकनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित / सांख्यिकी / संचालन अनुसंधान / अर्थ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या सिस्टम या इम्फार्मेशन सिस्टम या एमआइएस या इम्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कंप्यूटर अप्लीकेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या बिस्तेस अड्मिनिस्ट्रेशन (स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोम) के साथ सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी और संबंद्ध विषयों में विशेषज्ञता
॥धकरण म इलक्ट्राानक ड	मती क्या, कंद्रीय सिवित सेवा लेए (पेंशन) नियम, 1972 के सीमा नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	ना हो।
नार पत्तन प्र		(9)	04
वा.आ. ाचद्बर	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
	वेतनमान (रु.)	(4)	환 60000- 180000 (પૂવે—सशीह 50500) (પૂવે – પૂવે - ਪ੍ਰਬੰਗ – ਪੂਰ - 13000- 350- 18250)
	वर्गीकरण	(3)	ا لملا
	पदों की संख्या	(2)	
	पद का नाम	(1)	वरिष्ठं उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग)

बया सीधी मती परिवी के लिए निर्धारित की अ आयु और शैक्षिक अगर अर्हताएं कोर्र पदोन्नति के मामले में लागू	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	क्या सीधी भर्ती पिरेवीक्षा भर्ती की पद्धिते, क्या के लिए निर्धारित की अवक्षि, सीधी भर्ती द्वारा या अयु और शीक्षक अगर पदोन्नित द्वारा या अर्हताएं कोई प्रतिनियुक्ति/आमेलन पदोन्नित के द्वारा विभिन्न पद्धितियों मामले में लागू की प्रतिशत्ता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है पिरिस्थितियाँ तो उसका संघटन क्या है भित्र कर्म भर्ती कर्म संघ लोक आयोग से पर	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्थ किया जाना है
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : मुक्की अहेता: होँ हों	a	पदोन्तति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नित द्वारा, जिनके न पदोन्नित, इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान के 50000–160000 (पूर्व पंशोधित के 20600 – 46500) हो. अध्यक्ष- अध्यक्ष पदस्य प्राप्तिन्यित के 10750 – 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा स्थने वाले उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से , ii) उपाध्यक्ष- सदस्य प्रतिनिय्धित हारा और जिसके न हो सकने पर वेतनमान के 50000–160000 (पूर्व संशोधित के 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित के 10750 – 16750) के ग्राप्ति सेवा के साथ और वेतनमान के 50000–160000 (पूर्व संशोधित के 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित के 10700 – 16750) के ग्राप्ति सेवा खने वाल उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से होगी। अध्यक्ष नियमित सेवा स्थान प्रतिनिय्धित होता मित्र अपूर्य संशोधित के 10750 – 16750) के ग्रेड में द वर्ष की नियमित सेवा के साथ विश्वक (इलक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग) या उप निदेशक (अपूर्व हानक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग) वा उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग) वा उप निदेशक (अपूर्व हानक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग) वा उप निदेशक (अपूर्व हानक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग) वा उप निदेशक (अपूर्व हानक्ट्रॉनिक डेटा ग्रॉसेसिंग)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तान प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग पक्ष के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के सिधी भर्ती क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सिधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं आधार पर या चयन के लिए (पेंशन) नियम, 1972 के व वरिष्ठता के द्वारा आयु सीमा नियम 30 के अधीन सेवा या अचयन पद द्वारा तेत्वारा सेवान का लोभ, स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्रया सांख्यिकी या गणित में उपाधि वाफ्नीय : i) सर्वे, अन्वेषण आदि आयोजित करने के क्षेत्र में डेटा एकत्र, संकलन एवं व्याख्या में 2 वर्ष का अनुभव ii) कंप्यूटर का ज्ञान iii) कंप्यूटर का ज्ञान iii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या संचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(7)	नही
सीधी मती कि किए आयु सीमा	(9)	30
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	ক.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600- 46500) (પૂર્વ – पूर्व -संशोधित– 9100-250- 15100)
वर्गिकरण T	(3)	अवी।
पदों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	सहायक निदेशक (अनुसंधान)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
क्या सीधी भर्ती के लिए पिरवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के अगर विभागीय पदोन्नति खदमान है तो उसका संघटन परिस्थितियों निया कि कोई वक्त पदोन्नति द्वारा पदोन्नति द्वारा पदों को भरे जाने की आमेलन की जानी है सोन्या के कोई विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की आमेलन की जानी है परामर्श के लागू होंगी प्रतिशत्ता	(13)	पदोन्नति, योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में संबंधित) अध्यक्ष— अध्यक्ष वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले श्रेणी ।।। कर्मचारी से) उपाध्यक्ष— सदस्य होगी — वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु)शिकि हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य 20600 — 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) भेआध्यक्ष द्वारा नामित अनुसंधान अधिकारी के अद्यतन पद को अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य सहायक निदेशक (अनुसंधान) के रूप में पुनःनामित किया
ा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के द्वारा मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ ने की आमेलन की जानी है	(12)	पदोन्नति, योजना एवं अनुसंधान प्रमाग में संबंधित) अध्यक्ष— अध्यक्ष विषय—क्षेत्र में, वेतनमान रू 36500–88700 के ग्रेड में 5) उपाध्यक्ष— सदस्य वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले श्रेणी ।। कर्मचारी से)रिक्ति हुए विमाग के प्रमारी विमागाध्यक्ष— सदस्य होगी — वेतनमान रू 50000—160000 (पूर्व संशोधित रू ।०)कार्मिक के प्रमारी विमागाध्यक्ष— सदस्य 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रू 9100 — 15100) ०)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचि में साध्यिकीय अनुसंधान अधिकारी के अद्यतन पद को अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य सहायक निदेशक (अनुसंधान) के रूप में पुनःनामित किया
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वार पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने प्रतिशत्ता	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भरी द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदान्नति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भरी द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदान्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	8
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्ष निर्धारित आयु और शैक्षिक अवधि, अर्हताएं प्रदोन्नति के कोई मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अहंता: हाँ

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी मती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवर्षः i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियसे में उपाधि/समतुल्य वांष्टनीयः औद्योगिक/वाणिऽयक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पिस्ता एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिग्/कस्पूरकान/ पिस्ता एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिग्/कस्पूरकान/ विज्ञाइन/रखरखाव में कार्यपालक संवर्ग में 2 वर्ष का
चयन मेरिट के सीधी भर्ती के क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सि र पर या चयन व लिए आयु (ऐंशन) नियम,1972 के नियम अ जा के द्वारा या सीमा अठ के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	ह <u>प्ये</u> चे ह े ज्ये जो जो <u>जो</u> चाडु
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या, चयन मेरिट के अष्टार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	ক.50000 - 160000(মুৰ্ব–স্বামাহিল 20600 - 46500) (মুৰ্ব – মুৰ্ব –স্বামাহিল – 9100 - 250 - 15100)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संख्या	(2)	o.
पद का नाम	(1)	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)

क्या सीधी भर्ती के लिए पिरेवीक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के अगर विभागीय पदोन्नति परिस्थितियाँ जिनकी वजह संघ लोक निर्धारित आयु और शैक्षिक अवधि, अगर या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मामले में प्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है भर्ती करते वक्त संघ लोक अईताएं पदोन्नति के कोई पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता जानी है जानी है मामले में लागू होंगी	(12) (13)	पदोन्नित, चेतनामन रू 40000—140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की i) अध्यक्ष— अध्यक्ष— अध्यक्ष नियमित सेवा रखने वाले सहायक अभियंता (सिविल) से होगी। ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii)रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)कायक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
की मतीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्न अगर या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धति पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नाति द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा — 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा — 33 1/3 प्रतिशत
िक लिए परिवीक्षा और शैक्षिक अवधि, रोन्नति के कोई होंगी	(10)	स्मी मान्यता नंखान से ११ में आनेवाये है
क्या सीधी भर्ती के निर्धारित आयु और श्रे अर्हताएं पदोन्नाति मामले में लापू होंगी	(6)	आयु : नहीं अर्हताः नहीं, फिरमी मान्यता प्रपत विश्वविद्यालय्/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा होना अनिवार्य है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या, चयन मेरिट के सीधी मती के लिए क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी मती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं आधार पर या चयन व आयु सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के विरिष्टता के द्वारा या नियम 30 के अधीन सेवा अचयन पद द्वारा वा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है लाभ, स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्यः) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/समतुच्य औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुद्री संस्वनाओं प्लानिंग/ कन्सद्रमान/ डिजाइन/स्खरखाव में कार्यालक संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव
क्या, केंद्रीय सिविल संवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(2)	<u>ज</u> रु न
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्टता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 10750-300- 16750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संख्या	(2)	S
पद का नाम	(1)	कार्यपालक अभियंता (सिविल)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संघा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य विभागाध्यक्ष— हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य
क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा भर्ती की पद्धित, क्या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के सीधी भर्ती द्वारा था ममले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है और शिक्षक अर्हताए अवधि, पदोन्नति द्वारा था पदोन्नति के मामले में अगर प्रतिनियुक्ति/आमेलन वागू होंगी कोई द्वारा विभिन्न पद्मतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिन्तिता हारा पदों	(12)	पदोन्नति, सिविल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600)। अध्यक्ष— अध्यक्ष — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) एवं रु 40000—140000 में 8 वर्ष की (पूर्व संशोधित रु 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित रु 9100 — 15100) एवं रु 40000—140000 में 8 वर्ष की (प्रविच्योक्षत रु व्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव्यव
भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनेयुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियो द्वारा पदों को भरे जाने की	(11)	पदोन्तति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	22
क्या सीधी भतीं के परिवीक्षा लिए निर्धारित आयु की और शेक्षिक अर्हताए अवधि, पदोन्ति के मामले में अगर लागू होंगी कोई	(6)	आयुः नहीं अहंताः नहीं, फिरभी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा होना अनिवार्य है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

चयन मेरिट के सीधी मर्ती के लिए क्या, केंद्रीय सिविल सेवा सीधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं पर या चयन व आयु सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के ता के द्वारा या नियम 30 के अधीन सेवा के 1 पद द्वारा स्वीकार्य है	(8)	अनिवार्यः i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाष्टि/समतुल्य वांकनीयः अौद्योगिक/वाणिज्यक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुदी संरवनाओं प्लािमा/ कन्सद्रवशान/ डिजाइन/स्खाव में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव
क्या, कंद्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ स्वीकार्य है	(2)	<u>न क</u>
सीधी मतीं के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या, चयन मेरिट के सीधी मर्ती आधार पर या चयन व आयु सीमा वरिष्टता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रु.)	(4)	क. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 24900- 50500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित– 13000- 350-18250)
वर्गीकरण	(3)	ا لهم
पतों की संख्या	(2)	-
पद का नाम	(1)	अधीक्षण अभियंता (सिविल)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो पिरिस्थितियाँ जिनकी उसका संघटन क्या है वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	 अध्यक्ष- अध्यक्ष उपाध्यक्ष- सदस्य अभितेक हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य अशध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछडे वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य
पदोन्नति⁄ प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	(12)	पदोन्नति, सिविल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान क 50000—160000 (पूर्व ो) अध्यक्ष— अध्यक्ष संशोधित क 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित क 10750 — 16750) के ग्रेड में 5 वर्ष की ii) उपाध्यक्ष— सदस्य नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (सिविल) से , जिसके न हो सकने पर वेतनमान iii)रिक्तिः हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य क ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान क 50000—160000 (पूर्व संशोधित क प्रजानिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य 20600 — 46500) (पूर्व—पूर्व संशोधित क 10750 — 16750) एवं क 40000—140000 में 8 वर्ष की जनजाति और अन्य पिछडे वर्ग का प्रतिनिधि — संयुक्त नियमित सेवा रखने वाल कार्यपालक अभियंता (सिविल), से होगी। सदस्य आमेलन ∕ प्रतिनिधुवित, महा पत्तन प्राधिकरण में अधीक्षण अभियंता (सिविल) या उपरोक्तानुसार का
की भर्ती की पद्धिते, क्या पदोन्नति ⁄ अगर सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति ∕ आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की	(11)	पदोन्तति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलम्/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर्, सीधी भर्ती द्वारा
म अ	(10)	8
क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा लिए निर्धारित आयु अवधि, और शैक्षिक अर्हताएं कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयुः नहीं अहंताः नहीं, फिरभी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में स्थिलि इंजीनियरी भें डिपलोमा होना अनिवार्य है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

'Ex		ग्री में उपाधि∕समतुल्य न एवं समुद्री संरवनाओं कि संवर्ग में 12 वर्ष का	पदोन्नति परिरिधातियाँ जिनकी ते उसका वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा जावोग से परामर्श किया जाना है (14) अमाराष्ट्रध (14) अनुसूचित जानुसूचित जानि और तिनिध –	
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताए	(8)	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिटयक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुद्री संरचनाओं लानिंग/ कन्सट्रक्शन/ डिज़ाइन/रखरखाव में कार्येपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुमव	ान है द है सध्यक्ष सदस्य सदस्य प्रमारी नामित नामित नामित	
		अनिवार्यः i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्य वाष्ट्रमीयः औद्योगिक / वाणिज्यिक, प्लानिंगः / कन्सट्रवशन, अनुभव	तनमान प्र-क्षेत्र में अधीक्षण अभियंता १००-१६०००० (पूर्व संशोधित त सेवा रखने वाले अधीक्षण में संबंधित विषय-क्षेत्र में वर्ष की नियमित सेवा रखने	हित अच्छा स नहा नहा
क्या, केंद्रीय सिविल संवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन संवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाम, स्वीकार्य है	(2)	नही	है भाग में संबंधित विषय—क्षेत्र में वे भंगता (सिविल) का पद या अधि श्वीनियरी विभाग में संबंधित विषय (२००० में 7 वर्ष की संयुक्त नियमि (१००० में 7 वर्ष की संयुक्त नियमि	िसमग्रुगाङ्ग म बचनाक ब
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	42	लन की जानी हैं (12) सेल इंजीनियरी कि ले उप मुख्य अभि या सिविल इं के 600000–1800 र है कारी पात्र होंगे री⁄सार्वजनिक र त इंजीनियरी विभ	ापनाथ ारपाट म
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(5)	मेरिट द्वारा चयन	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के द्वारा या पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के सिन्ता पद्मित्य हारा पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / अमेलन द्वारा भर्ती होने के सिन्ता पद्मित्य हारा पदों को भारत हारा पदा को समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्रधिकरण में सिविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान है । अध्यक्ष – अध्यक्ष अभिया सिविल) का पद भ के प्रवाधिकरण में सिविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान है । अध्यक्ष – अध्यक्ष भियात (सिविल) का प्रवेधिकरण में सिविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान है । अध्यक्ष – अध्यक्ष भियात (सिविल) का प्रवेधिकरण के भीयता होतिल हो । अध्यक्ष होरा में प्रतिनियुक्ति हारा, और दोनों (सिविल) और उप मुख्य अभियात (सिविल) के प्रवाधिकरण के प्रविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विभाग स्वाधित विषय-क्षेत्र में अधिवाधित के प्रमारि हो । अध्यक्ष हारा मितिल के प्रमारि हो । अधिवाधित के प्रवाधित विषय-क्षेत्र में संबंधित विषय-क्षेत्र में भीयत्वित से अपेल हो । अधिवाधित के प्रवाधित विभाग के संबधित विभाग विभाग के संबधित विभाग के संबधित विभाग विभ	चयन मारट के आधार पर हागा, जिसके तिए वाषिक गापनाय (त्पाट में समग्र ग्राद्धा में बचमाके बहुत अच्छा से नहीं नहीं होगा।
वेतनमान (रु.)	(4)	रु.80000-220000 (पूर्व-संशोधित रु.32900-58000) (पूर्व – पूर्व -संशोधित- रु.	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / मामले में, ग्रेडों जिनसे प ह00000-180000 के ग्रेड में पद और उप मुख्य अभियंता (सिविल) और उप मुख्य अभियंता (सिविल) और उप मुख्य अभियंता अभियंता (सिविल) और उप प्रतिनियुक्ति के लिए, उप ग्रे वेतनमान रू 60000-180000	चयन मारट के आधार प होगा।
वगीकरण	(3)	अणी।	मतीं की पद्धति, क्या सीधी मतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता (11) संघाटत पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो संघाटन पर, अन्य सरकारी संस्था के न हो सकने पर, सीधी मतीं द्वारा	
पदों की संख्या	(2)		F	
पद का नाम	(1)	उप मुख्य अभियता (सिविल)	क्या सीधी मर्ती परिवीक्षा के लिए निर्धारित की अर्घ और शैक्षिक अवधि, अर्हताएं अगर पदोन्नति के कोई मामले में लागू होंगी (9) (10) अन्युः नहीं लागू नहीं	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

य अर्हताएं		सिविल इंजीनियरी में शेषतः पत्तन एवं समुद्री रखरखाव में कार्यपालक	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	(8)	अनिवार्यः i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाथि/समतुल्य वांध्नीयः औद्योगिक/वाणिऽयक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तान एवं रसप्रदी संख्याओं प्लानिग/ कन्सप्ट्यशान/ डिज़ाइन/रखरखाव में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव	भतीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका परिस्थितियाँ जिनकी द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विमेन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जायोग से परामर्श जाने की प्रतिशत्ता	(13)	संघित पद्मित के माध्यम से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सचिव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं — अध्यक्ष प्रतिनियुषित द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, अभियंता या वेतनमान रू 900000–220000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पानीविव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं — अध्यक्ष प्रतिनियुषित द्वारा, और दोनों के न हो पदाधिकारी या रू 80000–220000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, ii) पत्तन पोत पिरवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस प्रतिनियुषित के लिए, सरकारी / आवंतिनक उपक्रम / स्वायत्त निकायोंआदि में क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं — सदस्य सितिल इंजीनियरी विभाग में मुख्य अभियंता का पद संमालने वाले अधिकारी, जो iv) पत्तन पोत पिरवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित विन्ता के अध्यक्ष या जाति / अन्य पिछडे वर्ग अभियंता का पद संमाल रहे हैं, पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग स्वरस्य. में बेचमार्क बहुत अच्छा' पे नहीं होगा।
क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोडे जाने का लाभ, स्वीकार्य है			संघटन ।		ले सचिव जं सि ii) पत्त- iii) पत्त- नामित वि में क्षेत्र में व अपुस्तित के प्रतिनि
क्या, केंद्रीय सेवा (पेंशन) 1972 के नियम अधीन सेवा के जोडे जाने क	(7)	न च	ग्रंडों जिन		विभाग में मुर् सेवा रखने वा ग्राले पदाधिका नेकायोंआदि ग अधिकारी, ए ग्रायंता और मुर्
सीधी मर्ती के व लिए आयु स् सीमा 1 3 5 5 5 5 7	(9)		ने के मामले में,		के सिवित इंजीनियरी 2 वर्ष की नियमित नियमित सेवा रखने । क उपक्रम / स्वायत्त ि लिने वाले अधिकारी थ ए मुख्य सिविल अभि
क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(2)	मेरिट द्वारा चयन	/आमेलन झारा भर्ती हे /आमेलन की जानी है	(12)	संघटित पद्धति के माध्यम से आमेलन समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के भेड़ में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सचिव जो पीएचआरडी के प्रमारी प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, अभियंता या वेतनमान रु 900000–220000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो पदाधिकारी या रु 80000–220000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, iii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष अभ्यत्त के अध्यक्ष प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत निकारोंआदि में क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं — सिरीका इंजीनियरी विभाग में मुख्य अभियंता का पद समालने वाले अधिकारी या अधिकारी, जो iv) पत्तन पीत परिवहन और जल्म वेतनमान रु 80000–22000 तथा उससे अधिक में उप मुख्य सिविल अभियंता और मुख्य अपुर्यांत का पद समाल रहे हैं, पात्र होंगे। अभियंता का पद समाल रहे हैं, पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेचमार्क बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।
वेतनमान (रु.)	(4)	ਨ.100000- 260000 (ਪ੍ਰਰੰ–संशोधित रु 43200 – 66000) (ਪ੍ਰਰੰ – ਪ੍ਰਰੰ –संशोधित– रु 18500- 450-23900)	सीधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी हे द्वारा दों को भरे		त समग्र पद्धति सं आमेलन के लिए, महा पत्त र, अभियंता या वेतनमान क 900000–24000 वाज होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरका सिवेल इंजीनियरी विभाग में मुख्य अभियंत वेतनमान क 80000–22000 तथा उससे अभियंता का पद संमाल रहे हैं, पात्र होंगे, जिस्स चयन मेरिट के आधार पर होंगी, जिस्स में बेंचमार्क बहुत अच्छा' से नहीं नहीं
70		रु. <i>100000- 260000</i> (पूर्व-संशोधित रु. (पूर्व - पूर्व -संशोध 450-23900)	या सीधी मतीं ते द्वारा या इत्या स पदों को भरे		ध्यम से आमेल डो सकने प र दोनों के न ह द्वारा
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी। (विभागाच्यक्ष)	मती की पद्धति क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति∕आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशत्ता	(11)	
पदों की संख्या	(2)		परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नहीं
		_	र्ती के लिर और शैक्षिक दोन्नति के होंगी		
पद का नाम	(1)	मुख्य अभियंता	क्या सीधी मती के लिए पिरिवीक्षा निर्धारित आयु और शैक्षिक की अवधि, अहंताएं पदोन्निति के अगर ममले में लागू होंगी कोई	(6)	आयु : नहीं अर्हता: डॉ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ∕संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरिंग में उपाधे या समतुत्य वांफनीय औद्योगिक∕वाणिज्यिक∕सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय–क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव
सीधी भर्ती के लिए क्या कंन्द्रीय सिविल आयु सीमा सेवा (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(7)	실망 디
के लिए	(9)	30
क्या चयन, सीधी भर्ती : मेरिट के आधार आयु सीमा पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	ا لم
पदों की संखा	(2)	4
पद का नाम	(1)	सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक)

	_	
परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान हैं, तो परिस्थितियाँ जिन्तकी उसका संघटन क्या है संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) विभाग कार्डी रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
या पदोन्निति पदोन्निति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों एवं विभिन्न , जिससे पदोन्निति/प्रतिनियुवित/आमेलन किए जाने हैं तिशतता	(12)	वेतनमान रु ४०००००–१४०००० के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रुवने वाले सहायक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्नति
की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति अगर द्वारा या प्रतिनियुषेत्त/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशातता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशातता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशातता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशातता
E	(10)	0
क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अहंताएँ कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	आयु : नहीं अहंता : नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय–क्षत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन सह के लिए (पेन्थान) नियम, 1972 के विष्टिता द्वारा या आयु सीमा नियम 30 के तहत सेवा अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने के वार्षों को जोड़े जाने के वार्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ∕संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुत्य वांधनीय औद्योगिक∕वाणिज्यिक∕सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय–क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव
क्या केन्द्रीय सिविज सेवा सीधी (पेन्थान) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	अनिवार्य मान्यता प्र समदुष्य वांध्नीय औद्योगिक
सीधी मती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रू 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रू 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	м
पद का नाम	(1)	कार्यपालक अभियंता (यात्रिक)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्न उसका संघटन क्या है	(13)	 अध्यक्ष — अध्यक्ष उपाध्यक्ष — सदस्य मेनमन कर्ग प्रिनित हुई, के प्रमारी विमानाध्यक्ष — सदस्य कार्मिक के प्रमारी विमानाध्यक्ष — सदस्य अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान क 500000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क 9100—15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हों। उपाध्यक्ष — अध्यक्ष — सदस्य जाने पर आदिक एवं इतविहरूक हुंजीनियरिय विभाग के संबंधित विभय-क्षेत्र में वेतनमान क 500000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क 9100—15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा (पूर्व — पूर्व संशोधित क 9100—15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा (प्राविक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य अपेत तेतनमान क 40000—140000 में थे वर्ष की नियमित सेवा (प्राविक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य वाले सहायक कार्यपालक अभियता (यात्रिक) से पदीन्ति । महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय—क्षेत्र में कार्यपालक अभियता (यात्रिक) का पद संभालने वाले या फीडार पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले आभिरारो होगी।
क्या सीधी मर्ती के लिए पिरिवीक्षा की मिती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, पदोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा शैक्षिक अर्हताएँ अगर कोई एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने पदोन्निति के मामले में की प्रतिशतता	(11)	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नित द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नित द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	0
क्या सीधी भर्ती के लिए पिरवीक्षा की निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ अगर कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	अपद्यः नहीं अ र्हताः नहीं, फिल्मी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय—क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है

महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय—क्षेत्र में उप सामग्री प्रबंधक का पद संभालने वाले या फीडार पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से आमेलन / प्रतिनियुदित होगी।

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

अर्हताएँ		क इंजीनियरिंग में उपांधि या में कार्यपालक ग्रेड में त्व इंजीनियरिंग के क्षेत्र में ती प्रबंधन में स्नातकोत्तर	ा पारेस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है (14)
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य अमिवार्य समतुल्य अम्बागिक/वाणिष्यक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक इंजीनियरिंग/इलविट्रकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव वांष्टनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तार उपाधि/डिप्लोमा	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है (13) i) अध्यक्ष – अध्यक्ष ii) वेभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष – सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष – सदस्य iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य
<u> </u>		अतिवार्य १) मान्य समतुल्य १) औह सामग्री १ पाँच वर्ष वांछनीय पांचरता	त क जाम यांत्र इस्तिक्क प्रमासक योग्नित संवा ले सहायक हो नियमित रु
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	: ⁴ कि 1 -	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं (12) वेतनमान रु 500000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 3000—16000) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 3000—16000) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु अपियोगित संदा एखने वाले सहायक कार्यात्तक अभियंता रु आतिका) से पदोन्नति, जिसके कूके जाने पर, सामग्री/प्रबंधन प्रमान्या/प्रतिक एवं इलिस्ट्रेक्व इंग्लीवियरिंग विभाग के संबंधित विध्य-श्रेत्र में वेतनमान रु 500000—160000 (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 9100—15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित संवा और वेतनमान रु 40000—140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित संवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) से या वेतनमान रु 40000—140000 के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित संवा रखने वाले हिल्लोमा इंजीनियर, जहाँ उस विषय क्षेत्र में वेतनमान रु 500000—16000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 9100—15100) विद्यमान नहीं है, से पदोन्नति ।
सीधी भती क लिए आयु सीमा	(9)	35	जाने हैं (12) (12) मिधित रू 20600-4 नेयमित सेवा रखने ने पर, सोनमानी / प्र स्तेत्र में ठितनमान त रू 9100-15100 8 वर्ष की संयुक्त
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिस्सें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं (12) वेतनमान रू 500000—160000 (पूर्व संशोधित रू 20600—46500) (पूर्व — पूर्व वेतनमान रू 500000—16000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक का (यात्रिक) से पदोन्नति, जिसके चूके जाने पर, सामग्री/प्रबंध्न प्रभाग/यात्रिक इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान रू 500000—1600 रू 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रू 9100—15100) के ग्रेड में 2 वर्ष कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) से या वेतनमान रू 40000—140000 के ग्रेड में र का रखने वाले डिप्लोमा इंजीनियर, जहाँ उस विषय क्षेत्र में वेतनमान 5000000—160000 (पूर्व संशोधित रू 20600—46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित विषयमान नहीं है, से पदोन्नति ।
(रुपया)		60000 1600–46500) संगोधित –16750)	पदोन्नति / प्रतिनि पदोन्नति / प्रतिनि वेतनमान के 5000 9100—15100) से इंगीनियरिंग विमो के 20600—46500 और वेतनमान के कार्यपालक अभिरु सेवा रखने वाले 500000—160000
वेतनमान (र	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 10750—300—16750)	मती की पद्धति, क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुषित / आमेलन भरे जाने की प्रतिशतता (11) (11) अमेलन / प्रतिनियुषेत द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा — उप सामग्री प्रबंधक के रूप में कार्यरत पदधारी का ग्रहणाधिकार, यात्रिक और विद्युत इंजीनियरिंग विमाग में सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) / कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) के ग्रेड में निरंतर बरकरार रखा जाएगा।
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।	मती की पद्धति, क्या सीधी मत्त्राचालि द्वारा या प्रतिमियुक्ति हारा एवं विभिन्न पद्धतियों हारा भरे जाने की प्रतिशतता (11) पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो व आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दें हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, दें एप सामग्री प्रबंधक के रूप में पदधारी का ग्रहणाधिकार, यांति विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)
पदों की संखा	(2)	-	परिवीक्षा की अविधे, अगर कोई (10)
पद का नाम	(1)	उप सामग्री प्रबंधक	क्या सीधी मतीं के लिए निर्धारित आयु एवं शेक्षिक प्रमले में लागू होंगी (9) आयु : नहीं अहता : नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विषय—क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी मती क क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी मतीं के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अईताएँ आधार पर या चयन लिए आय्र (मेलान) मियम, 1972 के सह वरिष्टता द्वारा सीमा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यात्रिक/इलक्ट्रीकल/ इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुत्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिजियक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित विषय—क्षेत्र में नौ वर्ष का अनुभव
र्गि के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	न हो
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या चयन, मेरिट के अधार पर या चयन सह विरिष्टता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	क 60000—180000 (पूर्व संशोधित 20600—46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	अंगी ।
पदों की संखा	(2)	2
पद का नाम	(1)	अधीक्षण अभियंता (यात्रिक)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विमागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य विभागाच्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुष्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुष्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान के 5000000—160000 (पूर्व संशोधित 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क)। अध्यक्ष — अध्यक्ष — सदस्य 10750—16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) ।і) उपाध्यक्ष — सदस्य 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क ।।) विभागाच्या — सदस्य अपेर यांत्रिक व इत्युद्दीनल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में, वेतनमान क ।।) कार्मिक के प्रमारी विभागाच्या — सदस्य 50000—160000 (पूर्व संशोधित क 10750—16750) स्वं संशोधित क 10750—16750) स्वं संशोधित के प्रमारी विभागाच्या — सदस्य वा वेतनमान क 500000—160000 (पूर्व संशोधित 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित वा वाले कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य से पदीन्ति । सहा पत्तन प्राधिकरण में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक) का पद संभातने वाले या फीडार पद में विनिधीक्त होगी।
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अहताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्निति के मामले में	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुषित द्वारा हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	Ν
क्या सीधी भती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्ति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु: नहीं अहंता: नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय–क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अहंताएँ आधार पर या चयन लिए अगु (पेन्शन) नियम, 1972 के सह विरेट्यता द्वारा सीमा नियम 30 के वहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यात्रिक/इलक्ट्रीकल/इलक्ट्रीनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वाष्ट्रनीय औद्योगिक/वाणिञ्चिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित विषय-क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव
ाँ के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	<u>कि</u> प
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन लिए सह विरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	क 80000—220000 (पूर्व संशोधित 32900—58000) (पूर्व – पूर्व संशोधित 16000—400—20800)
वर्गीकरण	(3)	श्रेची ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप मुख्य यात्रिक अभियंता

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विमागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुषित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुषित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	समग्र पद्धति से आमेरन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय—क्षेत्र में, वेतनमान कि 600000—180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद वा अधीक्षण अभियंता का पद और यात्रिक व इलक्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय—क्षेत्र में उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संभातने वाले अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय—क्षेत्र के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान के 500000—160000 (पूर्व संशोधित 20600—46500) (पूर्व प्रशाधित 20600—46500) (पूर्व प्रशाधित के 10750—16750) और के 600000—180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले अभियंता या अधीक्षण अभियंता वा पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायोंआदि में संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान कि 60000—180000 के ग्रेड में, यात्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय—क्षेत्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति हारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती हारा।
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लायू न की
क्या सीधी भर्ती के लिए पा निर्धारित आयु एवं अ शैक्षिक अर्हताएँ क पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अर्हता : जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के (सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सान) नियम, 1972 के सह वरिष्टता द्वारा (सीमा ने ने वर्षों को जोड़े जाने या अचयन पद है का लाभ लागू है	(8)	अनिवार्य i) मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यात्रिक / इलक्ट्रीकल / इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग /नौसेना वस्तुकला में उपाधि या समतुल्य या मर्चेप्ट शिपिंग अधिनेयम, 1958 के तहत जारी एमओटी फस्ट क्लास मेटर प्रमाण पत्र	ii) यांत्रक/इलक्ट्रीकल/मरीन/इलक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्यों निपटाने में प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव। जिसमें से आठ वर्ष का अनुभव किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण/औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रमों में कार्गों सम्हलाई उपकरणों/विद्युत स्थापना/जहाज की मरम्मत के रखरखाव का कार्य करने वाले वर्कशींपों में होनी चाहिए।
भी के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	नहीं	
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45	
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन	
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 100000—260000 (पूर्व संशोधित 43200-66000) (पूर्व – पूर्व संशोधित 18500—450—23900)	
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी । (विभागाध्यक्ष)	
पदों की संखा	(2)	-	
पद का नाम	(1)	मुख्य यांत्रिक अभियता	

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नित समिति परिस्थितियाँ विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती क संघ लोक सेवा उ परामर्श किया ज	(13)	 ं) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रमार्थी हैं – अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष /उपाध्यक्ष – सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकती, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति /अनुसूचित जाति /अनुसूचित जाति /अनुसूचित जाति /अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	समग्र पद्धित से आमेलन के लिए, मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संमालने वाले अधिकारी या वेतनमान हें। पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग क 90000–240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले आधिकारी विभाग (केवल समुदी विभाग (केवल समुदी पीएचआरडी के प्रमारी हैं — अध्यक्ष इंजीनियरों की श्रीण्यों के लिए लागू) के संबंधित विभय-क्षेत्र में केवनमान के 80000–220000 में 3 वर्ष हों। पत्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष — सदस्य प्रतिनेयरों को अभियंता या उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संभालने वाले मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के 80000–220000 के ग्रंड में यात्रिक एकम्भ / स्वायत्त निकारों आदि में संबंधित विषय—क्षेत्र में वेतनमान के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी यात्र होंगे। वर्ष के शियर सेवा होंगे। जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क ने अप्रुस्चित जन जाति / अनुस्चित वान जाति / अनुस्चित वान जाति / अनुस्चित वान जाति / अनुस्चित
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा की मतीं की पद्धति, क्या सीधी मतीं द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुषेत द्वारा और दोनो के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु : नहीं अर्हता : जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलक्ट्रीकल / संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुत्व वांछनीय औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय–क्षेत्र में दो वर्ष का अनुमव
सीधी मर्ती के लिए वया केन्द्रीय सिविल आयु सीमा सेवा (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाम लागू है	(7)	नहीं
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
कया चयन, सीधी मती मेरिट के आधार आयु सीमा पर या चयन सह विरुद्धता द्वारा या अच्यन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	रू 50000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रू 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	अंगी ।
पदों की संखा	(2)	4
पद का नाम	(1)	सहायक कार्यपालक अभियता (इलक्ट्रीकल)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
ं या पदोन्निति पदोन्निति प्रतिनिधुरीस्त /आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों अगर विभागीय पदोन्निति सिद्यमान है, तो परिस्थितियों जिनकी एक पर्वा विभिन्न , जिससे पदोन्निति प्रतिनिधुरीस /आमेलन किए जाने हैं उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त तिश्वतता संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शिक्या जाना है परामर्शिक्या जाना है	(12)	वेतनमान रु ४०००००—१४०००० के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने i) अध्यक्ष — अध्यक्ष वाले सहायक अभियंता (इलकट्टीकल) से पदोन्नित iii) विभाग जहाँ रिक्ति iii) विभाग जहाँ रिक्ति iii) विभाग जहाँ रिक्ति iii) विभाग जहाँ रिक्ति iii) कार्मिक के प्रभारि (v) कार्मिक के प्रभारि (v) अध्यक्ष द्वारा नामित जन्म जाति / अन्य
की भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्नति अगर द्वारा या प्रतिनियुषेत्त/अमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता
	(10)	8
क्या सीधी भर्ती के लिए परिशीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शीक्षक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होगी	(6)	आयुः नहीं अहंताः नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबीतित विषय-क्षेत्र में इंजीनियरी में डिस्लोमा अनिवार्य है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अहंताएँ आधार पर या चयन सह के लिए (पेन्सन) नियम, 1972 के विष्टिता द्वारा या आयु सीमा नियम 30 के तहत सेवा अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलक्ट्रीकल/इलक्ट्रॉनिक्स एवं संवार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिल्यिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित विषय—क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्टता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो पिरिस्थितियाँ जिनकी उसका संघटन क्या है संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सवस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सवस्य y) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
रा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे । द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं जाने	(12)	वेतनमान क 500000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क 9100—16100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सूक्व जाने सहायक कार्यपालक अमियंता (इलक्ट्रीकल) से पदोन्नित, जिसके मंबीत के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य विषय—क्षेत्र में वेतनमान क 500000—160000 (पूर्व संशोधित क 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित क 9100—16100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान क 40000—140000 में 8 वर्ष की संगुक्त नियमित सेवा और वेतनमान क 40000—140000 में 8 वर्ष की संगुक्त नियमित सेवा और वेतनमान क 40000—140000 में 8 वर्ष की संगुक्त नियमित सेवा और वेतनमान क संशोधित (इलक्ट्रीकल) से पदोन्नित । महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय—क्षेत्र में कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल) का पद संभातने वाले या फीडार पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा (इलक्ट्रीकल) का पद संभातने वाले या फीडार पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा (इलक्ट्रीकल) का पद संभातने वाले या फीडार पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा (इलक्ट्रीकल) का पद संभातने याले ग्रामित्युवित होगी।
मती की पद्धति, क्या सीधी मती द्वा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे की प्रतिशतता	(11)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुवेत द्वारा और दोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	α
क्या सीधी भती के लिए परिवीक्षा की निर्धारित आयु एवं अवधि, शिक्षिक अहंताएँ अगर कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	आयुः नहीं अर्हताः नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय्/ संस्थान से संबंधित विषय–क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक/वाणित्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष का कार्यपालक अनुभव
सीधी मती के लिए क्या केन्द्रीय सिविल आयु सीमा सेवा (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(7)	नहीं
	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	ক 50000—160000 (ঘুৰ্ব संशोधित ক 20600—46500) (ঘুৰ্ব – ঘুৰ্ব संशोधित ফ 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	4+1* (अतिरिक्त प्रद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस प्रधारक की सेवानिवृद्धिमुख्यु त्यागपत्र, पदोन्नति आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)
पद का नाम	(1)	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड ।

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिकित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
की भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्नति पदोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो अगर द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न , जिससे पदोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन किए जाने हैं पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(12)	वेतनमान रु 400000—140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने 1) अध्यक्ष — अध्यक्ष वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड — 1 से पदोन्नति - वेतनमान रु 1) उपाध्यक्ष — सदस्य विभागाध्यक्ष के मौजूदा पद को सहायक 110 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा। — सदस्य वेतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) 10) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य (पूर्व न्यूर्व संशोधित रु 9100—15100) में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड — के रूप में जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि पुनः नामित किया जाएगा।
भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता
ਲ	(10)	7
क्या सीधी मती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अहताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागु होंगी	(6)	आयुः नहीं अहंताः नहीं, फिरमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं/संस्थान से संबंधित विषयं–क्षेत्र में इंजीनियरी में

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से उपाधि या समतुल्य वांफ्नीय औद्योगिक/वाणिस्थिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पाँच वर्ष का कार्यपालक अनुभव
, सीधी भर्ती के लिए क्या केन्द्रीय सिविल १ आयु सीमा सेवा (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(7)	क्षेप्र च
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	— पुच्क
पदों की संखा	(2)	α
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ध किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियाँ जिनकी है, तो उसका संघटन क्या है वज्ह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान रु 500000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 9100— । के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड —। से प्राचित प्रवंधक ग्रेड —। से प्राचित प्रवंधक ग्रेड विभागाच्यम — सदस्य मार्ग विभागाच्यम — सदस्य में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 40000—140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा ।) कार्मिक के प्रभारी विभागाच्यम — सदस्य एवं नियमित सेवा और वेतनमान रु 40000—140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा ।) कार्मिक के प्रभारी विभागाच्यम — सदस्य ।) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक का पद या वेतनमान प्राचित जन्मसूचित जन जाति/अन्य पिछडे रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500)(पूर्व — पूर्व संशोधित के 500000—160000 (पूर्व संशोधित के 20600—46500)(पूर्व — पूर्व संशोधित के 10750 —16750) में उप यातायात प्रबंधक के अद्यतन पद को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के क्ष्यतन पद को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के क्ष्यत्व नियमित किया जाएगा।
क्या सीधी मती के लिए परिवीक्षा भनी की पद्धति, क्या सीधी मती द्वारा या निधारित आयु एवं की अवधि, या पदान्नति द्वारा या शैक्षिक अर्हताएँ अगर प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पदोन्नति के मामले में कोई पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की लग्गू होंगी	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	7
क्या सीधी मती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं की अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ अगर पदोन्तति के मामले में कोई लागू होंगी	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य i) मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पाँच वर्ष का कार्यपालक अनुभव
क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(7)	- 1의 - 1의
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता हारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रू 60000—180000 (पूर्व संशोधित रू 24900—50500) (पूर्व — पूर्व संशोधित 13000—350—18250)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	१+१* (अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस पदधारक की सेवानिवृत्ति,मृत्यु, त्यागपत्र, पदोन्नति आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)
पद का नाम	(1)	उप यातायात प्रबंधक

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से महीं करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विमागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान रु 500000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 1) अध्यक्ष — अध्यक्ष मार्गित ।।।। उपाध्यक्ष — विकास नियमित सेवा स्खने वाले विरुद्ध सहायक यातायात ।।।। उपाध्यक्ष — सदस्य प्रवास हुई, के प्रमारी रु 500000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 3100—15100) के ग्रंड में 9 वर्ष ।) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित को संयुक्त नियमित सेवा रुखने वाले विरुद्ध सहायक यातायात प्रबंधक का पद या वेतनमान स्थान के प्रतिनिधि को निर्मित सेवा रुवन नामित अनुसूचित कर 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 206000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 20600—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 20600—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 20600—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—16000 (पूर्व संशोधित रु 20600—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—16000 (पूर्व संशोध
ा परिवीक्षा की भती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आभेलन कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	8
क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लगरू होंगी	(6)	आयु : नहीं अहंता : नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या कंन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सान) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम ३० के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)	अनिवार्य i) मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिष्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में बारह वर्ष का कार्यपालक अनुभव
क्या केन्द्रीय सिविल संवा (पेन्यन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत संवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	च न
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	42
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 80000–220000 (पूर्व संशोधित रु 32900–58000) (पूर्व – पूर्व संशोधित 16000–400–20800)
वर्गीकरण	(3)	भ्रेग्टी ।
पदों की संखा	(2)	1+1* (अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस पदधारक की सेवानिवृत्तिःमृत्यु त्यागपत्र, पदोन्नति आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयम, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अच्यन पद है के वर्षों को जोड़े जाने के वर्षों को लोड़े जाने	(8)	अनिवार्य i) मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का कार्यपालक अनुभव
क्या केन्द्रीय सिवित संवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	<u>स्</u> च
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45
क्या चयन, मेरिट के सीधी अह्यार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	अंगी । र 100000—260000 (पूर्व संशोधित रु विमागाध्यक्ष) 43200—66000) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 18500—450—23900)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी । (विभागाध्यक्ष)
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	यातायात प्रबंधक

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	 गे पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संगुक्त सबिव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष गं पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष – सदस्य गंग पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य रा) पत्तन पीत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य फिरुट् वर्ग के परिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	प्र पहति से आमेलन के लिए, यातायात प्रबंधक का पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान 300000—240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी या - पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000—220000 में 3 वर्ष की नियमित सेवा ने वाले अधिकारी पात्र होंगे। नियुक्ति के लिए, यातायात प्रबंधक या वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक का पद संभालने वाले अधिकारी सरकारी/सावजीनक उपक्रम/स्वायत्त निकायोंऔर में यातायात विभाग में वेतनमान का0—2200000 के गुंड एवं ज्यादा में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। न मेरिट के आधार पर होंगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंबमार्क इत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।
क्या सीधी भर्ती के लिए परियोक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आभेलन शैक्षिक अहंताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नति के मामले में	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सम्म सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। महा महा महा प्रति द्वारा। महा प्रविभि भर्ती द्वारा। प्रविभि भर्ती द्वारा। प्रविभि भर्ती द्वारा। प्रविभि भर्ती द्वारा। प्रविभि भर्नी स्वाप्ति स्वाप्ति द्वारा। प्रति द्वा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	वाम् न बह
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर शीक्षिक अहंताएँ कोई पदोन्ति के मामले में	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

	त सरकार द्वारा जारी प्रमाणपत्र होना चाहिए त सरकार द्वारा मान्य हे रूप में एक वर्ष का पद
(8)	अनिवार्य i) पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजो के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य उसके समतुल्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज के मास्टर ∕ चीफ अफसर के रूप में एक वर्ष का पद अर्हता अनुभव होना चाहिए
(7)	<u> </u>
(9)	40
(2)	मेरिट द्वारा चयन
(4)	रू 70000–20000 (पूर्व संशोधित रू 29100–54500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रू 14500–350–18700)
(3)	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
(2)	, n
(1)	पायलट
	(3) (4) (5) (6) (7)

बहा सीकी भती के लिए (परिवीह्म की) सती कि लिए (परिवीह्म की) सती हारा या प्रतिन्ति प्रतिविद्युक्ति/आमेलन विषय स्वीदी का पर्वान्ति (प्रतिविद्युक्ति/आमेलन विषय जाने हैं के मामले में ग्रेडों, जिससे विद्यमान हैं, तो उसका संघटन क्या है वजह से भती करते वक्त मिल अपने कि जाने हैं वजह से भती करते वक्त स्वान्त्र पर्वान्ति हारा पर्वान्ति (प्रतिविद्युक्ति/आमेलन विषय जाने हैं को उसका संघटन क्या है वजह से भती करते वक्त संघान के मामले में ग्रेडों, जिससे को प्रतिविद्युक्ति/आमेलन पर्वान्ति (प्रतिविद्युक्ति/आमेलन पर्वान्ति हारा पर्वान्ति (प्रतिविद्युक्ति/आमेलन विषय जाने हैं) वजह से भती करते वक्त संघान के मामले में ग्रेडों, जिससे को प्रतिविद्यक्ति/आमेलन पर्वान्ति (प्रतिविद्यक्ति/आमेलन पर्वान्ति (प्रतिविद्यक्ति/आमेलन पर्वान्ति (प्रतिविद्यक्ति)) (12) (13) (14) लागू नहीं (12) (13) (14) (14) लागू नहीं (13) (14) (14) (14) लागू नहीं (13) (14) (14) (14) लागू नहीं (13) (14) (14) (14) (14) लागू नहीं (14) <th></th> <th></th> <th></th>			
परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या परोन्नति/प्रतिमियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं के मामले में ग्रेडों , जिससे अवधि, अगर पदोन्नति व्याप्ति प्रतिमियुक्ति/आमेलन पद्मित्ति अमेलन पद्मित्ति प्रतिमियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं हारा एवं विभिन्न पद्मितों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता (11) (12) 2 सीधी भर्ती द्वारा हारा हारा हारा हारा हारा हारा हारा	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
परिवोक्षा की भर्ती की पद्धिति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुपित / अमेलन कोई भरे जाने की प्रतिशतता (10) (11)	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य
परिवोक्षा की भर्ती की पद्धिति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुपित / अमेलन कोई भरे जाने की प्रतिशतता (10) (11)	पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	लागू नहीं
परिवीक्षा अवधि, कोई (10		(11)	सीधी भर्ती द्वारा
क्या सीधी मतीं के लिए निर्धारित आयु एवं शेक्षिक अहंताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी लागू नहीं	परिवीक्षा अवधि, कोई	(10)	2
	क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	लागू नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य i) पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजों के मास्टर के रूप में थोग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य उसके समतुत्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज या पायलटिंग या संचित में मास्टर के रूप में छह वर्ष के अनुभव साथ पायलट लाइसेनस रखा होना चाहिए
क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है का लाभ लागू है	(7)	<u>ज</u> ि न
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्टता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	श्रेणी । रू ९००००–2४०००० (पूर्व संशोधित रू ३६६००–६२०००) (पूर्व – पूर्व संशोधित रू 17500–400–22300)
वर्गीकरण	(8)	अंगी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	हार्बर मास्टर

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष iii) देजाध्यक्ष — सदस्य विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, हार्बर मास्टर का पद संभातने वाले अधिकारी या महा पत्तनों में i) अध्यक्ष — अध्यक्ष होंगे। प्रतिनिधुषित के लिए, हार्बर मास्टर का पद संभातने वाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक iv) केमिक के प्रभारी विभा उपक्रम/स्वायत्त निकारोंआदि में वेतनमान के 70000-200000 एवं ज्यादा के ग्रंड में उपरोक्तानुसार अनुभव के साध पायलट का पद संभातने वाले और डेक साइड अधिकारी से होगी। प) अध्यक्ष द्वारा नामित चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा की मतीं की पद्धति, क्या सीधी मतीं द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदीन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनो के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।
I =	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी मती के लिए परिवीक्ष निधारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अहंताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु ः नही अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी। पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

सीधी मर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ लिए आयु (पेन्थान) नियम, 1972 के सीमा नेयम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने	(8)	अनिवार्य i) पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजों के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन,पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य उसके समतुत्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज या पायलटिंग या सिवेत में मास्टर के रूप में आठ वर्ष के अनुभय साथ पायलट लाइसेनस रखा होना चाहिए
मी के क्या केन्द्रीय सिविल संवा आयु (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत संवा के वर्षों को जोड़े जाने क वर्षों को जोड़े जाने का लाम लागू है	(7)	- 1일 - 기
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	48
क्या चयन, मेरिट के अधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	श्रेणी । क 100000—280000 (पूर्व संशोधित क (विभागाध्यक्षा) 43200—68000) (पूर्व — पूर्व संशोधित क 18500—450—23900)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी । (विभागाध्यक्ष)
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप संक्षक

अगर विमागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	और जलमार्ग सचिव जो - अध्यक्ष उपाध्यक्ष – और जलमार्ग सी अन्य पत्तन जो इस क्षेत्र में जो र अनुसूचित जाति/अन्य
अगर विमागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	में 1) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग प्रमंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पाएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष संदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित पंप्ताहते वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किए जाने हैं	(12)	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, उप संस्थक का पद संभालने वाले अधिकारी या महा पत्तनों में) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग वेतनमान के 90000–240000 और अधिक के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साण्य में नियमित सेवा के साण्य के संग्रुवत सचिव जो पाद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्ध सरकार/ सदस्य सार्वजनिक उपक्रम/स्वायन्त निकायोंआदि में वेतनमान के 90000–240000 एवं ज्यादा के ग्रेड में सांद्र्य हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले अधिकारी से होगी। वाले अधिकारी से होगी। वालय हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले और डेक साइड अधिकारी से होगी। वालय हार्बर मार्मित किसी अन्य पत्तन चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बंचमार्क व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा। वाल वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बंचमार्क वारा नामित अनुभूचित बाती/अन्य पाति/अन्य पाति/अन्य पाति/अनुभूचित वान जाति/अन्य पाति/अन्य पाति/अन्य पाति/अन्य पातिनिष्ट वार्ष के प्रतिनिधि
क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा को मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिर्धावत / आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नति के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता लागू होंगी	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनो के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नही
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, अ शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी । पदों के समुद्री अभियंता के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ लिए आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के सीमा नेवम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)	अनिवार्य i) मर्चेण्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी फस्ट क्लास मोटर प्रमाण पत्र ii) विदेश गमन जहाज के ऑन बोर्ड में चीफ इंजीनियर/संकण्ड इंजीनियर के रूप में एक वर्ष का पद अर्हता अनुभव होना चाहिए
क्या केन्द्रीय सिविल संवा (पेन्यन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत संवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	교화 기
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	लागू नही
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 70000–200000 (पूर्व संशोधित रु 29100–54500 (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 14500–350–18750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेपी ।
पदों की संखा	(2)	4
पद का नाम	(1)	समुद्री अभियंता

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति पिरिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिरुक्ते कार्
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	लागू नहीं
परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन कोई कोई इारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	2
क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, १ शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	लागू नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी । पदों के समुद्री अभियंता के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अईताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के सह वरिष्टता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य i) मर्वेण्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी फस्ट क्लास मीटर प्रमाण पत्र मीटर प्रमाण पत्र ii) विदेश गमन जहाज के ऑन बोर्ड में चीफ इंजीनियर के रूप में चार वर्ष आया चीफ इंजीनियर व संकण्ड इंजीनियर के रूप में पॉच वर्ष का संयुक्त अनुभव होना चाहिए	
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	- 보 - 보 - 보 - 보 - 보 - 보 - 보 - 보 - 보 - 보	
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(6)	44	
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	लागू नहीं	
वेतनमान (रुपया)	(4)	क 80000—220000 (पूर्व संशोधित क 32900—58000) (पूर्व – पूर्व संशोधित क 16000—400—20800)	
वर्गीकरण	(3)	अपी ।	
पदों की संखा	(2)		
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	

परिस्थितिय वजह से भ संघ लोक ः परामर्श कि	(14)	
दोन्नति T संघटन	(13)	 अध्यक्ष — अध्यक्ष उपाध्यक्ष — सदस्य विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य अंग्रे कोर्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य अंश्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान रु 70000—200000 के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ समुद्री अभियंता के पद से पदीन्ति। जे पद से पदीन्ति। जो उपाध्यक्ष — सदस्य आमेजन / प्रतिनियमित हुई, के प्रमारी विमागाध्यक्ष — सदस्य संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 70000—200000 में समुद्री अभियंता के पद में चार वर्ष स्मालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 70000—200000 में समुद्री अभियंता के पद में चार वर्ष सदस्य प) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क पिछल्डे वर्ग के ग्रितिनिधि
क्या सीधी मती के लिए परिवीक्षा की मती की पद्धति, क्या सीधी मती द्वारा या निधारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित हारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अहंताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नकी
क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु एवं शीक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा अधिकारी (डेण्टल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टर्निशेष पूरा करने के बाद, अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वांष्ट्रमीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि
ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	다. 그
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35
क्या चयन, मेरिट के 'सीधी आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	लागू नहीं
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	अंणी ।
पदों की संखा	(2)	င
पद का नाम	(1)	चिकित्सा अधिकारी

पिरिस्थितियाँ जिनकी बजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति पिरिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित नास्ते अनुसूचित
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	लागू नहीं
क्या सीधी भर्ती के लिए परियोक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आभेतन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता लग्गू होंगी	(11)	सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	2
क्या सीधी मती के लिए । निर्धापित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ । पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	लागू नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ लिए आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के सीमा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(8)	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा अधिकारी (उंण्टल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टर्निशिप पूरा करने के बाद, अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि
र्गों के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	- 1 - 1 - 1
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	35
क्या चयन, मेरिट के अधार पर या चयन । सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	लागू नहीं
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	ဇ
पद का नाम	(1)	वरिष्ट चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विमागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है बजह से मती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष – अध्यक्ष iii) विभाग जाही रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष – सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष – सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिध
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान रू 50000—160000 (पूर्व संशोधित रू 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रू i) अध्यक्ष — अध्यक्ष 10750—300—16750) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विकित्सा अधिकारी से ii) विभागध्यक्ष — सदस्य आमेलन / प्रतिनिधुषेत, महा पतन प्राधिकरण में वरिष्ठ विकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी) या फीडर iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष पद के ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी से होगी। v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस् जाते / अनुस्वित जन जािते / जािते / अनुस्वित जन जािते / वािते / अनुस्वित जन जािते /
क्या सीधी मतीं के तिरए परियोक्षा की मतीं की पद्धति, क्या सीधी मतीं द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता लागू होंगी	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	α
क्या सीधी मती के लिए निर्घापित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	अग्रु ः नहीं अहंता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अईताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्थन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोडे जाने का वाम लागू है	(8)	अपिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाडि या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (डेण्टल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, बीडीएस उपाडि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष—विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) विकित्सा उपाडि या पीजी चिकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाडि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विषय—क्षेत्र में 3 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 5 वर्ष का पद अर्हता अनुमव
में के क्या केन्द्रीय सिविल संवा आयु (पेन्सा) नियम, 1972 के नियम, 30 के तहत संवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	न हो
सीधी मती के लिए आयु सीमा	(9)	40
क्या चयन, मेरिट के सिधी आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	लागू नही
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 10750—300—16750)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ विकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदीन्निति के मामले में	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुष्टित/आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई हारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदो को पदोन्नित के मामले में	क्षणकाण्या पर्वानियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	राज्याणाण गण १७७८ (जनाम), परमाम्परा ७५.१.१.८०१६ के जारए परमाम्बरा कालन ने ४ अगर विद्यान के अगर विद्यान के अगर विद्यान हैं. तो उसका संघटन क्या है वजह से मंती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	गार पंतामित कालन ने 8 परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं – पहली बार में, ''चिकित्सा अधिकारी'', जिनके पास संबंधित विषय–क्षेत्र में i) अध्यक्ष – अध्यक्ष	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष	
			स्नातकोत्तर अर्हता है, को नियुषित के लिए विचार किया जाएगा और जिसके न हो सकने पर	ii) उपाध्यक्ष – सदस्य	
			खुल विज्ञापन द्वारा पद को भरा जाएगा	iii) विभाग जहा रिवित हुई, के प्रभारी	
				वन । ध्यक्ष — 'संदर्भ iv कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष —	
				भदस्य	
				v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित	
				जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य किक्क्टे तर्ग के पतिनिष्ट	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अईताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्झन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने क वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा आधेकारी (डेण्टल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टनेशिप पूरा करने के बाद, अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रनातकोत्तर चिकित्सा उपाधि
तीं के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्थन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	- 전화 - 기
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	42
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन किए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 60000—180000 (पूर्व संशोधित रु 24900—50500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 13000—350—18250)
व गीं करण	(3)	श्रेपी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	वेतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600–46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 10 अध्यक्ष – अध्यक्ष नियमित सेवा एखने वाले वरिष्ट विकित्सा अधिकारी ii) उपाध्यक्ष – अध्यक्ष (सामान्य ब्यूटी) से पदोन्ति, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000–16000 (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 20600–46500) (पूर्व न पूर्व संशोधित रु 20600–46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 9100–16100) में 9 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ट वाले वरिष्ट वाले अधिकारी (सामान्य ब्यूटी) से पदोन्तित अधिकारी संशोधित प्रवासन प्राधिकरण में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ब्यूटी) या प्रवास स्थाने वाले अधिकारी सं होगी।
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदान्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नति के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	N
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में	(6)	अद्भार : नहीं अहंता : जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)	अभिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष-विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) विकित्सा उपाधि या पीजी विकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मान्ते में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विषय-क्षेत्र में 7 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मान्ते में 9 वर्ष का पद अर्हता अनुभव
वा सीधी भर्ती के के II		अपिवार्य i) मान्यता प्र ii) मान्यता प्रा विकित्सा उप iii) रनातकोर संबंधित विषय
भी के बया केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(2)	न वी
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	42
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 60000—180000 (पूर्व संशोधित रु 24900—50500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 13000—350—18250)
वर्गीकरण	(3)	अपी ।
पदों की संख्डा	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप मुख्य विकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष iii) विभाग जाही रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनकी पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन किए जाने हैं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(12)	वंतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600–46600) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 1) अध्यक्ष — अध्यक्ष 10750–300–16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विश्वर विकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी) जिप्तमान जाति स्वाप्त स्वाप्त स्वाप्त स्वाप्त से वर्ष को नियमित सेवा रखने जिप्तमान जाति स्वाप्त स्वाप्त से प्रतान प्राधिकरण में उप मुख्य विकित्सा अधिकारी (विशेषक्र) के पदाधिकारी (अध्यक्ष द्वाप नामित अनुसूचित या महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600–46500) (पूर्व — जाति/अनुसूचित जम जाति/अन्य पूर्व संशोधित रु 10750–300–16750) के ग्रेड में 4 वर्ष का अनुभव रखने वाले विशेष्ट विकित्सा पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती द्वारा या निधारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में	(11)	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	N
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा निधारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अहंताएँ कोई परोन्नति के मामले में	(6)	आयः : नहीं अहंता : जी हॉ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अईताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)	अभिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष–विश्य में स्नातकोत्तर (पीजी) चिकित्सा उपाधि या पीजी विकित्सा विप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विषय–क्षेत्र में 10 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 12 वर्ष का पद अहता अनुभव
ततीं के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	(화 기
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	45
क्या चयन, मेरिट के सीधी आधार पर या चयन किए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900—58000) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 16000—400—20800)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	वरिष्ठ उप मुख्य विकित्सा अधिकारी

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्तति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष iii) विभाग जाहीं रिवित्त हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुषित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनकी पदोन्नति/प्रतिनियुषित/आमेलन किए जाने हैं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(12)	समग्र पद्वति से आमेलन के लिए, विरिष्ठ उप मुख्य विकित्सा अधिकारी का पद या उप मुख्य विकित्सा अधिकारी के पविक्त्सा विभाग में विकित्सा अधिकारी विशेषज्ञ) के पर और महा पत्तन प्राधिकरण के विकित्सा विभाग में वित्ताना में वित्ताना में वित्ताना में उर्घ के नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ विकित्सा अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में मिकित्सा विभाग में उप मुख्य मिकित्सा अधिकारी विशेषज्ञ) तथा विशेषज्ञ तथा विकित्सा अधिकारी अग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमानरु 50000–160000 (पूर्व संशोधित रु 20600–46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 10750–300–16750) एवं विशेषज्ञ संवर्ग में रु 60000–180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ) प्राधिनयुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध संस्कारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकार्यो आदि में विकित्सा विभाग में वारेष्ट उप विशेषज्ञ) पदाधिकारी आ उप मुख्य विकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पदाधिकारी और वेतनान्त रु 60000–180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ विकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा की भर्तीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अविधे, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिमियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।
ारिवीक्षा गवधि, होई	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी भर्ती के लिए प निधारित आयु एवं ३ शीक्षक अर्हताएँ २ पदोन्नति के मामले में	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पेन्सन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	अमिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष–विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) iiो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष–विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विशेष विषय–क्षेत्र में 13 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 15 वर्ष का पद अहंता अनुभव
ती के बया कंन्द्रीय सिविल सेवा आयु (पेन्थान) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	대 다
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	50
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(9)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	रु 100000—260000 (पूर्व संशोधित रु 43200—66000) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 18500—450—23900)
पदों की वर्गीकरण संखा	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	मुख्य चिकित्सा अधिकारी

स्वकाण्जिन नं 1052 (असाए), दिनांकित 09.11.2016 के जरिए संशोधित कॉलम नं 8

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका सघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	 पत्तन पोत परिवहन और जलमागी मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पोएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष जिपाध्यक्ष – सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमागी मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकरी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमागी मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति / अन्य पिछाडे वर्ग के प्रतिनिधि
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ करित जाव निवासन है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त क्षिक अईताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को स्वरंगियों द्वारा पदों को परामर्थ किया जागों है परामर्थ किया जाना है परामर्थ में भरे जाने की प्रतिशतता	(12)	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदाधिकारी या महा पत्तन में तमान के लिए, मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदाधिकारी या महा पत्तन में नामान के 80000—240000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित प्राप्त में तनमान के 80000—220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित के अध्यक्ष निकायों आदि में चिकित्सा में मुख्य मिकित्स अधिकारी आदे सरकारी / आदं सरकारी अधिकारी जा वरिष्ट जम मुख्य चिकित्सा अधिकारी और प्रताम प्राप्तिकारी आदे से अप्रयक्ष या अधिकारी जो इस की के अध्यक्ष या अधिकारी जो इस की के अध्यक्ष या अधिकारी जो इस अप्रयक्ष मां अधिकारी और स्वयंस्य प्राप्त को मां अप्रयक्ष व्यवत हैं - सदस्य प्राप्त होंगे। अस्पक्ष लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क वार्ति / अप्रुस्तित जन जाति / अप्रुस्तित जन जाति / अप्रुस्तित जन जाति / अप्रुस्तित जन जाति / अप्रुस्ति के ग्रीतिनिधि
की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या अगर पदान्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिमयुक्त द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	लागू नहीं
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः जी हाँ

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में सतर्कता विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आधार पर या चयन लिए आयु (पैन्शन) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा सीमा नियम 30 के तहत सेवा या अचयन पद है के वर्षों को जोड़े जाने	(8)	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(2)	न छ
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	लागू नहीं
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 60000—180000 (पूर्व संशोधित रु 24900—50500) (पूर्व – पूर्व संशोधित रु 13000—350—18250)
वगीकरण	(3)	श्रेणी ।
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति पिरिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष – अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष – सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित्त हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष – सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष – सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य िरुक्त वां के प्रनिनेह्न
पदोन्नति/प्रतिनियुषित्/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेखें , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनकी पदोन्नति/प्रतिनियुषित/आमेलन किए जाने हैं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(12)	प्रतिनियुक्ति, अनुरूप पदों को संभालने वाले महा पत्तन प्राधिकरणों के अधिकारी या महा i) अध्यक्ष — अध्यक्ष प्रत्नन प्राधिकरणों में येतनमान रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — ii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी प्र्वं संशोधित रु 10750—300—16750) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ii) विभागध्यक्ष — सदस्य पदाधिकारियों से प्रतिनियुक्ति होगी, जिसके न हो सकने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में समरूप ग्रेड के अधिकारियों से होगी। सदस्य प्रावित्र अनुसूचित जन जाति/अन्य लाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य
क्या सीधी मर्ती के लिए परियोक्षा की मर्ती की पद्धति, क्या सीधी मर्ती झारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुष्ति /आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में सरे जाने की प्रतिशतता	(11)	प्रतिनियुक्ति द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	0
क्या सीधी भर्ती के लिए परिवीक्ष निर्धारित आयु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	लागू नहीं

(साठका00नि0 नं0 661 (असा0), दिनांकित 05.07.2016 के जिएए संशोधित)

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में सतर्कता विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

। मत्ती के क्या केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी मर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ आयु (पेन्शन) नियम, 1972 के । नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाम लागू है	(8)	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लाग् है	(7)	नहीं
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	लागू नहीं
क्या चयन, मेरिट के सीधी भ आधार पर या चयन लिए सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	अंगी । रु 160000—290000 (पूर्व संशोधित (विभागाध्यक्ष) रु 43200—66000) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 18500—450—23900)
वर्गीकरण	(3)	श्रेणी । (विभागाध्यक्ष)
पदों <i>की</i> संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	मुख्य सतर्कता अधिकारी

परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नित समिति पिरिस्थितियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	 पप्तान पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्राल्य के संयुक्त सविव जो पीएचआरडी के प्रमारी हैं – अध्यक्ष पंतान के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष पप्तान के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष पप्तान के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष पप्तान पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तान के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र मं व्यापक अनुमव रखते हैं – सदस्य गंग) पत्तान पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य तिरस्ते ना के परिनिक्ति
पदोन्नति / प्रतिनियुवित / आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनकी पदोन्नति / प्रतिनियुवित / आमेलन किए जाने हैं वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(12)	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक के स्तर पर नियुक्ति होने के पात्र अधिक नहीं मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो प्रातिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष तक की होगी और किसी भी स्थिति में पाँच वर्ष से अधिक नहीं मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो प्राप्ति हैं — अध्यक्ष प्राप्ति हैं — अध्यक्ष उपाध्यक्ष — सदस्य हां) पद्तन के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष — सदस्य हां। पद्मित किसी अन्य पद्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में स्थान में स्थापक अनुभव रखते हैं — सदस्य हां। पत्ति किसी अन्य पद्ति के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में स्थापि हों। पत्ति में प्रतिमित्ति का अनुसूचित जन जाति / अन्य पित्ति अनुसूचित जन जाति / अन्य पित्ति का कि किसी आन्य जाति / अन्य पित्ति का स्थापि । अनुसूचित जन जाति / अन्य पित्ति का का कि । अन्य प्रति ।
क्या सीधी मर्ती के लिए परिवीक्षा को भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में भरे जाने की प्रतिशतता लागू होंगी	(11)	प्रतिनियुक्ति द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	α
क्या सीधी मर्ती के लिए निधारित आयु एवं शेक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	लागू नहीं

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में हिन्दी अधिकारी (श्रेणी। पदों) के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में होना या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में होना या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर हिन्दी एवं अंग्रेजी विषय के रूप में होना वांग्नीय तमिल का पर्यांत ज्ञान
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्डान) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	대 기
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के सीधी भर्ती के आधार पर या चयन लिए आयु सह वरिष्ठता द्वारा सीमा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित रु 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित रु 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	中校
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	हिन्दी अधिकारी सह वरिष्ठ सहायक सचिव

परिस्थितियाँ जिनकी वजह भे भर्ती करने वक्त संघ लोक संवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)	
अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिरिश्वतियाँ जिनकी विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(13)	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे अगर विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनकी पदोन्नति/प्रतिनियुदित/आमेलन किए जाने हैं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(12)	आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में हिन्दी अधिकारी के पदाधिकारी से होगी, हों। उपाध्यक्ष — सदस्य है 40000—140000 के ग्रेड के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी से होगी, होंगी हों। विमागाध्यक्ष — सदस्य त्रियागाध्यक्ष — स्वरस्य है। अध्यक्ष हारा नामित सेवा नामित अनुसूचित जन नियस्थ हारा नामित अनुसूचित जन पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा की मतीं की पद्धति, क्या सीधी मतीं द्वारा या निर्धारित आयु एवं अवधि, अगर पदोन्निते द्वारा या प्रोतिनेयुक्ति/अमेलन शैक्षिक अर्हताएँ कोई द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को पदोन्नित के मामले में	(11)	आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	(10)	2
क्या सीधी मतीं के लिए परिवीक्षा निर्धारित आपु एवं अवधि, शैक्षिक अर्हताएँ कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(6)	आयु ः नहीं अर्हता ः उपाष्टि स्तर तक शिथितन

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में लेखा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य इन्सटीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउण्टेण्ट्स ऑफ इंडिया या इन्सटीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्कस् अकाउटेण्ट्स ऑफ इंडिया का सदस्य वांक्नीय औद्योगिक ∕ वाणिष्यिक ∕ सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक सर्वा में 2 वर्ष का अनुभव
, सीधी भर्ती के लिए बया केन्द्रीय सिविल १ आयु सीमा सेवा (पेन्श्रम) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(7)	नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के आधार पर पर या सह विरुक्ता द्वारा या अचयन पद है	(5)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रूपया)	(4)	रु 50000—160000 (पूर्व संशोधित ७ 20600—46500) (पूर्व — पूर्व संशोधित ७ 9100—250—15100)
वर्गीकरण	(3)	الم الم
पदों की संखा	(2)	-
पद का नाम	(1)	लागत लेखा अधिकारी

क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	मती को पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विमिन्न पद्धतियाँ द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	क्या सीधी मती के लिए निधारित पारिवीक्षा की मती की पद्धति, क्या सीधी मती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भती होने के मामले में ग्रेडों अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हैं, तो परिस्थितिया अग्रयु एवं शिक्षक अर्हताएँ पदोन्नति अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन विश्व को भरे जाने के मामले में लागू होंगी कोई विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने परास्थि किया जिल्ला संघटन क्या है उसका संघटन क्या है विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने परास्थितिया जिल्ला के मामले में लागू होंगी को प्रतिशतिता	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयुः नहीं अहताः नहीं, फिल्मी इन्स्टीट्यूट ऑफ बार्ट्ड अकाउपटेण्ट्स ऑफ इंस्यिम या इन्स्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्कस् अकाउटेण्ट्स ऑफ इंडिया झारा आयोजित इण्ट्र मीडिएट परीक्षा अनिवार्य है	7	31 दिसंबर 2006 तक सीधी मर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी मर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता	वेतनमान रु ४०००००–१४०००० के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कनिष्ट लागत लेखा अधिकारी से पदोन्नति	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) वजाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ विदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी। पदों (डेस्क साइड) के लिए भर्ती नियम

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	(8)	अनिवार्य 1) मेट्रीकुलेशन परीक्षा या उसके समतुल्य में उत्तीर्ण होना चाहिए 2) (i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रात्य द्वारा होम ट्रेंड शिप के पास्टर के रूप में प्रदान सर्टिफिकेट ऑफ कॉप्पीटेन्सी पा (ii) सेकण्ड मेट फॉरन गोइंग शिप के रूप में सर्टिफिकेट ऑफ कॉप्पीटेन्सी के साथ 3 वर्ष का अनुभव पा (iii) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मेट ऑफ ए होम ट्रेंड शिप के रूप में प्रदान सर्टिफिकेट ऑफ कॉम्पीटेन्सी के साथ 3 वर्ष का अनुभव अनुभव पा (iv) हार्बर क्रॉफ्ट नियमों के तहत जारी फस्ट कलास मास्टर सर्टिफिकेट के साथ फस्ट कलास मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव साथ फस्ट कलास मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
क्या चयन, मेरिट के सीधी भती के क्या कंन्द्रीय सिविल सेवा आधार पर या चयन लिए आयु सीमा (पेन्थान) नियम, 1972 के सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है वर्षों को जोडे जाने का लाभ लागू है	(2)	्रा प्र
सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	(9)	30
क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(2)	मेरिट द्वारा चयन
वेतनमान (रुपया)	(4)	क 50000–160000 (पूर्व संशोधित क 20600 – 46500) (पूर्व – पूर्व संशोधित क 9100–250–15100)
वर्गीकरण	(3)	- 本
पदों की संखा	(2)	Ν.
पद का नाम	(1)	सहायक समुद्री अधिकारी

क्या सीधी भती के लिए निधारित प आयु एवं शीक्षक अहंताएँ पदोन्नति ं के मामले में लागू होंगी व	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	परिवीक्षा की भती की पद्धति, क्या सीधी भती द्वारा या प अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेकन द्वारा , कोई एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता (11)	परिवीक्षा की भर्ती की पद्धिते, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों अवधि, अगर पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुवित अमेलन किए जाने हैं कोई एवं विभिन्न पद्धितियों द्वारा पदों को भरे जाने कोई कोई की प्रतिशतता की प्रतिशतता (11)	अगर विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान है, तो परिस्थितियाँ जिनकी उसका संघटन क्या है सफत करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है (11)	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है (14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	लागू नहीं	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	पत्तन में, वेतनमान रु 400000—140000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित i) अध्यक्ष — अध्यक्ष सेवा रखने वाले समुद्री रहायक, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु ii) उपाध्यक्ष — रम 40000—140000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले समुद्री iii) विभाग जहाँ रिकि सहायक और वेतनमान रू 4000—140000 एवं रु 36500—88700 में समुद्री सहायक तथा टग मास्टर ग्रेड । (ए) देवर ग्रेड । (ए) के ग्रेडों में 8 वर्ष iv) कार्मिक के प्रमार्थ की सयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति के जिस सामित के जिस सामित के जिस सामित के जिस सामित के जिस स्थान नियमित सेवा से पदोन्नति	i) अध्यक्ष — अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष — सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष — सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	

Schedule (Recruitment Rules of 54 categories of Class I cadre)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Age limit for Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct direct recruits added years of recruits service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Pot graduate degree/diploma in Personnel Management industrial Relations/ Social works/ Labour Weffare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institutions. (ii) Two years experience in Executive Cadre in the field of general Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking
Whether benefit of Education added years of recruits service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	ON.
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Age limit selection by direct recruits merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre- revised-9100-250-15100)
Classification	(3)	Class –
Name of the Number of Classification post	(2)	-
Name of the post	(1)	Assistant Secretary Grade I

Whether age and Period educational probation qualifications any prescribed for direct recruits will apply in the case of		Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion probation, if Recruitment or by Promotion or by absorption grades from any Deputation/absorption and percentage of promotion/deputation/absorption to be made the posts to be filled by various methods.	ndeb/	Itation If a Departmental Promotion Committee which exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
promotion (9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : yes	7	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Secretary in the Scale of Pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade	i) Chairperson- Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v)Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson- Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of General, Administration, Personnel, Industrial of General, Administration, an Industrial of Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in law from a recognized University/ Institution
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	9
Age limit for direct recruits	(9)	35
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre-revised 10750-300-16750)
Classification	(3)	Class
Number of post	(2)	-
Name of the post	(1)	Secretary

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson- Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(12)	Promotion from Assistant Secretary Grade I/ Assistant Personnel Officer Grade I in the Scale of pay Rs.50000-16000 (pre-revised Rs.20600-46500) with 5 years revised Rs.20600-46500) with 5 years revised in the Scale of Paysistant Secretary Grade I in the Scale of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.20600-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of General Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Senior Absorption/deputation will be of Assistant Secretary Grade I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion falling which by absorption/deputation falling both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	7
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the	Number of	Number of Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether	Age limit for	Whether benefit of	Educational and other qualifications required for direct
post	post			selection by	direct recruits	added years of	recruits
				merit or		service is admissible	
				selection-cum		under Rule 30 of the	
				seniority or		Central Civil Services	
				Non selection		(Pension)Rules, 1972	
				post			
(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	(2)	(8)
Deputy Secretary	-	<u>Class</u>	Rs. 60000-180000 Pre-revised Rs.24300-50500) (Pre-Pre-revised Rs.13000-350-18250	Selection by merit	04	o Z	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General, Administration, Personnel, Industrial Administration, an Industrial Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management/I Industrial Relations/Social Work/ Labour Management/I industrial Relation
							recognized University/ Institution

s in iblic s to in		
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson- Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(12)	Promotion from Deputy Secretary/Senior Assistant Secretary in the Scale of pay Rs.5000-16000 (pre-revised Rs.2060-46500, pre-pre revised Deputy Chairperson - Member Deputy Secretary/Senior Assistant Secretary in the Scale of pay of Rs.5000-160000 (pre-revised Rs.2060-46500, pre-pre revised Promotice in the grade and a combined revised Rs.2060-46500, pre-pre revised Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.2060-46500, pre-pre revised Rs.2060-46500, pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

r direct recruits		the field of General c., in an Industrial/ lanagement/Industrial	Circumstances in which Union Public	Service	Commission is to	ne collsulted III	making recruitment.	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (I) A degree from a recognized University. (II) Twelve years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its	composition				(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
Educ		Essential: (I) A degree (II) Twelve Administrat Commercial Desirable: Post grad Relations /	from which						ne respective in Relations fifticer) in the a Major Port er respective as wajor Port er respective service in the 37 Rs. 50000. 7 Rs. 50000 in the 2011 Authority y or post of dministration rimment/Semi with 3 years for which the not be below
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	ON.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made					(3)	For absorption through composite method, Officers holding the post of Senior Debury Secretary and officers in the respective discipline of General Administration Department (such as Chief Public Relations Officer/Deputy Estate Manager/Deputy Chief Law Officer/ Personnel Officer) in the scale of Rs. 60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Administration Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-180000 (pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 in the respective discipline of General Administration Department in a Major Port Authority Will be eligible. For deputation, officers holding the post of Senior Deputy Secretary or post of Deputy Secretary and officers in the respective discipline of General Administration Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000 in Government/Semi Government/ Public Section Undertakings or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benow Nervy Government Nervice in the Annual Confidential Reports will not be below Nervice Characterial Characte
Age limit for direct recruits	(9)	42	omotion/dep otion to be m					(12)	posile methor to of Deputly Stration Depart Stration Depart Stration Depart and Ser Aration Depart Stration Department Ser Aration Department Ser Aratic D
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit	In case of recruitment by promotion/deputati promotion/deputation/absorption to be made						For absorption through corn bebouty Secretary or the pos discipline of General Adminishment of General Opportunishment of General General Secretary and officer Department in the scale of Government Public Sector regular service in the grade a Month mark in overall gradin News General G
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs. 80000-220000 (pre-revised Rs.32900-88000 (16000-400-20800 pre –pre-revised)	Recruitment, In case	or by	or by	sorption and	r tne posts to by various		
Classification	(3)	Class I	Method of Whether	Recruitment	Promotion Desiration (a)	Deputation/absorption and	percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By abso composite which by other Organization by direct rec
Number of post	(2)	-	Period of probation, if	any	#			(10)	Not applicable
Name of the post	(1)	Serior Deputy Secretary	Whether age and educational	qualifications	prescribed for direct	leciuits will apply in	the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (II) A degree from a recognized University. (II) Fifteen years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post Graduate degree/diploma in personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution		Service	Confinission is to be consulted in	making recruitment.		(13) (14)	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways Looking after the charge of PHRD-Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the iffeld to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways -Member. (iv) Representative of Scheduled castel Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways
Educational ar		Essential: (I) A degree from a recog (II) Fifteen years experie General Administration, in an Industrial/Commer Desirable: Post Graduate degree/c Industrial Relations/ Soo subjects or degree University/Institution	If a Departmental Promotion Committee exists what is its	composition					
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	ON	orption grades from which						For absorption through composite method, officers holding the post of Secretary or for services holding posts in the scale of pay of Rs. 9000-240000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resource Department of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Secretary or Senior Deputy Secretary and officers in the General Administration Department/Human Resource Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000 and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Government/Public Sector undertakings or Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidencial resports will not be below. "Very Good."
Age limit for direct recruits	(9)	45	/deputation abso					(12)	thod, officers ho and of ficers ho aposts in the Seneral / and the General / be eligible. The eligible spattment/Human labove with 3 years c Sector undertal e bench mark ir elements in the sector of sector undertal elements in the sector of sector undertal elements in the sector of sec
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5)	Selection by merit	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made						For absorption through composite method, officen officers holding posts in the scale of pay of Rs , seavice in the grade or officers holding posts in the with 3 years regular service in the grade in the Gene Department of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Secret officers in the General Administration DepartmentPulscale of pay of Rs. 80000-220000 and above with in Government/Semi Government/ Public Sector und be eligible. The Selection is by ment for which the bench ma Confidential resports will not be below. "Very Good".
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.100000-260000 (Rs. 43200 - 66000 pre- revised / Rs.18500-450- 23900 pre-pre-revised)	Recruitment, by Direct		or /absorption a	percentage of the posts to	d by various	(11)	By absorption through composite method falling officers hold which by deputation falling with 3 year both by direct recruitment and a service in the second paying the second paying the second paying the second paying the second confidence in the Selection The Selection Confidence and the Selection Confidence and the selection compared to the selection of the selection compared to the selection compared to the selection compared to the selection of the selection compared to the sele
Classification	(3)	Class I (Head of Department)		Recruitment	Deputation	percentac	be filled methods.		
of post	(2)	F	Period of probation, if	any				(10)	Not applicable
Name of the post	(1)	Secretary	Whether age and educational	qualifications	recruits will apply in	the case of	promotion	(6)	Age: No Qualification : yes

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS I) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

selection by Age limit Whether benefit of added Educational and other qualifications required for direct recruits selection-cum for direct years of service is or Non recruits admissible under Rule 30 of the Central Civil Services Services (Pension)Rules, 1972	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized university. (i) A degree from a recognized university. (ii) Adegree from a Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/Personal Assistant in an industrial/Commercial /Government undertaking.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	ON.
by Age limit cum for direct Non recruits	(9)	30
Ω	(2)	Selection by merit
of Classificatio Scale of Pay Whether n (Rs.) merit or seniority selection	(4)	Rs. 50000- 160000 (Pre-rised 20600-46500) (Pre-pre- revised 9100- 250-15100)
Classificatio n	(3)	Class I
	(2)	-
Name of Number the post	(1)	Private Secretary to Chairman

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson- Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iiii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member
Method of In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which If a Departmental Promotion Greumstances in Recruitment, Whether promotion/deputation/absorption to be made or by Direct Recruitment or by Direct Recruitment or by Promotion or by Prom	(12)	Promotion from Personal Assistant to Head of Department/ Private Secretary to Deputy Chairman in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.
u_	(11)	By Promotion failing which by absorption/ of deputation failing both by direct recruitment (
	(10)	N
Whether age Period or and educational probation, qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

(Amendment Col.No. 9 vide G.S.R. No.628(E) dated 03.09.2019)

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS I) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

ect recruits		0 words per minute Assistant in an	exists what Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute (iii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/Personal Assistant in Industrial/Commercial /Government undertaking.	If a Departmental Promotion Committee is its composition	(13)	ivate Secretary to Chairman in in Chairperson - Chairman of Rs.50000-160000 (pre- ii) Deputy Chairperson - Member 10-46500, pre-pre revised iii) Head of Department in charge of the Department in 5 years regular service in in which the vacancy occurs - Member years regular service in in which the vacancy occurs - Member years regular service in the Member which Private Secretary to iv) Head of Department in charge of the personnel - years regular service in the Member Member Member of Scheduled Caste/Scheduled pre-pre revised Rs.50000-160000 (Prairperson - Member Office) of Rs.5000-140000. Officers of Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Rs.50000-160000 (Pairperson - Member Office) of Pair Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Caste/Scheduled Rs.50000-160000 (Pairperson - Member Office) of pay of Rs.50000-160000 (Pairperson - Member Office) of Scheduled Caste/Scheduled Caste/Schedule
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	No Essential: (i) A degre (ii) Profice respective (iii) Knowl (iv) Eigl Industrial/	Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/Recruitment or by Promotion or by deputation absorption grades from which Deputation/absorption and percentage of the posts promotion/deputation/absorption, to be to be filled by various methods.	(12)	Promotion from Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs.5000-16000 (pre-evised Rs.2060-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Private Secretary to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.
Age limit for direct recruits	(9)	35	Direct In case o by deputation posts promotion/ made		
Whether Selection by ment d or Selection- cum-seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit	tt, Whether by E Promotion or I percentage of the nods.	(11)	Promotion failing which by absorption/ deputation g both by direct recruitment
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000- 160000 (Pre-revised Rs. 20600- 46500) (Pre-pre- revised 10750- 300-16750)	Method of Recruitment, \ Recruitment or by P Deputation/absorption and per to be filled by various methods.	5	By Promotion failing which railing both by direct recruitment
Classification	(3)	Class I	of Method of if Recruitment Deputation/a to be filled by		By Promo failing both I
No. of posts	(2)	-	and Period probation, any for will ase	(10)	0
Name of the post	(1)	Senior Private Secretary to Chairman	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL DIVISION (HUMAN RESOURCE DIVISION) ADMINISTRATION DEPARTMENT V.O.CHIDAMBARANAR PORT

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: A degree from a recognised University. Desirable: Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution. III was years experience in Executive cadre in the field of General Administration Department, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.
Age limit for Whether benefit of added years of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°N
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Age limit for Selection by merit direct recruits or Selection-cum-seniority or Non-selection post	(5)	Selection by Merit
-	(4)	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre- revised-9100- 250-15100)
Name of the No. of posts Classification Scale of pay post (Rs)	(3)	Class I
No. of posts	(2)	1
Name of the post	(1)	Assistant Personnel Officer Grade I

<u>= 5 8 5 = </u>		
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	(14)	
e exists what		ne Department ne personnel - aste/Scheduled
If a Departmental Promotion Committe is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department iii which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the
Whether age and Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation/ list composition Period of Method of Recruitment or by Promotion or by absorption grades from which promotion/ deputation/ deputation/ list its composition Public Service Public Service Public Service Public Service Commission is to	(12)	Promotion from Assistant Secretary in the scale of pay of i) Chairperson - Chairman Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the ii) Deputy Chairperson - Member grade- existing post of Industrial Relations Officer in the iii) Head of Department in charge of the Department scale of pay of Rs. 50000-16000 (Pre-revised-9100-250-15100) will be reliable to Pre-pre-revised-9100-250-15100) will be reliable to Pre-pre-revised-9100-250-151000 will be reliable to Pre-pre-revised-910
Period of Method of Recruitment, Whether by Direct probatio Recruitment or by Promotion or by n, if any Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of probatio	(10)	2
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification : Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ESTATE DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: A degree with Post graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution OR Corporate Membership of Institution of Surveyor (India) Desirable: i)A degree in Law from a recognised University i)A degree in Law from a recognised University i)Two years Executive experience in Estate Management Valuation or Land records in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings
Selection by Age limit for Whether benefit of Selection cum-direct recruits added years of service rity or Non-rition post cition post Civil Services (pension) Rules, 1972	(2)	ON
Age limit for direct recruits	(9)	30
No. of Classification Scale of pay Whether Selection by Age limit for Whether benefit of merit or Selection-cum-direct recruits added years of service seniority or Non-selection post rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972.	(5)	Selection by Merit
Scale of pay (Rs)	(4)	50000 -160000 Selection Rs. 20600 - 46500 Pre-Perised Rs. 20600 - 46500 Pre-Per-Perised Rs. 9100-250 - 15100
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	F
Name of the post	(1)	Assistant Estate Manager Grade I

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Committee Circumstan Union P Commissio consulted recruitment	_	er rge of the ncy occurs- irge of the ad Castes/ Backward irperson -
If a Departmental Promotion exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson Member
n case of recruitment by promotion/ deputation bsorption grades from which promotion/ eputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Assistant Estate Manager Grade i) Chairperson - Chairman Il in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 3 ii) Deputy Chairperson - Member years regular service in the grade – Existing one post of Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. Member 20600-46500, Pre-pre- revised Rs. 9100-15100) will iv) Head of Department in charge of the be re-designated as Assistant Estate Manager Presentative of Scheduled Castes/designated to the post of Assistant Estate service in the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) Member Chairperson - Chairman
and Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation of method of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion of probation, probation, Recruitment or by Promotion or by absorption grades from which promotion/ exists what is its composition Poputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption, to be made Poputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption, to be made Poputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption, to be made Poputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption, to be made Poputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption and percentage of the deputation and percentage of the depu	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage y After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage Cool
Period of probation, if any	(10)	~
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No However Diploma from a recognized University/Institution is essential.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT, V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		an
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: A degree in Law from a recognised University. Desirable :i)Two years Executive experience in Legal Establishment of an Industrial/Commercial/ Government Undertakings ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	ON
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Selection by merit or Selection cum-seniority or Non-selection post selection post selec	(5)	Selection by Merit
Scale of pay (Rs)	(4)	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre- revised- 9100-250-15100)
No. of Classification posts	(3)	Class I
	(2)	-
Name of the post	(1)	Law Officer Grade I

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period o probation, i any	and Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion, if Recruitment or by Promotion or by deputation absorption grades from which exists what is its composition Probation, if Recruitment or by Promotion or by deputation absorption and percentage of the promotion/ deputation/ any posts to be filled by various methods. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment in the consulted	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Class III employees in the scale of i) Chairperson - Chairman pay of Rs.36500-88700 in the discipline of Legal ii) Deputy Chairperson - Member Division with five years regular service in the grade. iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member of Chairperson - Member of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson -	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson -	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	direct recruits	years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	recruits
(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
Class I R	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600- 46500) (Pre-pre-revised Rs.9100-250-15100)	Selection by merit	30	92	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Desirable: Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)		Member
Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/deputation/ Deputation/absorption and percentage of the promotion/deputation/absorption to be made posts to be filled by various methods.	(12)	Promotion from Accounts officer Grade II in the scale of pay <i>Rs.400001.40000</i> with 3 years regular service in the grade. The existing post of Accounts Officer in the scale of <i>Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100)</i> will be re-designated as Accounts Officer Grade I and the existing Junior Accounts Officer in the scale of pay of <i>Rs.40000-140000</i> may be re-designated as Accounts Officer Grade II.	
Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/deputati Recruitment or by Promotion or by absorption grades from which Deputation/absorption and percentage of the promotion/deputation/absorption to be made posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31** December, 2006 By Direct Recruitment : 33.1/3 percentage By Promotion : 66.2/3 percentage After 31** December, 2006 By Direct Recruitment: 66.2/3 percentage By Promotion : 33.1/3 percentage	
Period of probation, if any	(10)	5	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

ns required for direct		Fred Accountants of forks Accountants of tive cadre in the field an Industrial/ings.	Circumstances in which Union Public	Service	Commission is to be consulted in	making recruitment.	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (i) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Government Undertakings.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	-			(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member of Scheduled ViRepresentative of Scheduled Classes nominated by the Chairperson - Member
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(/							
Whether ber years of admissible u of the Ce Serv (Pension)		O _N	ation absorptio	-				Accounts Officer Vised Rs. 2060 in the Counts Officer Grade I/CC 7000 (Pre-revis) 5700) with 2 years of 1000 (Pre-revised Rs. 4000 (Pre-revised Rs. 4000 (Pre-revised Rs. 4000-16000 (Pre-revised Rs. 4000-16000 (Pre-revised Rs. 4000-16000 (Pre-revised Rs. 4000-16000) will be in the Count Authority- The Count (Pre-revised Rs. 750) will be in 750)
Age limit for direct recruits	(9)	35	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be	-			(12)	Promotion from Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 5000-16000 (Pre-revised Rs. 20600-46500). Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-45500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Filmance Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post Senior Accounts Officer or post of Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-150000 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority- The existing post of Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-per-revised Rs. 20600-46500, Pre-per-revised Rs. 20600-46500, Pre-per-revised Rs. 20600-46500, Pre-per-revised Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) will be re-designated as Senior Accounts Officer.
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit						
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.10750-300- 16750)	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion	or by Deputation/absorption and	percentage of the posts to be filled by various methods.		(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment
Classification	(3)	Class I	Method of F	or by Dep	percentage of the position by various methods.			By Promotion absorption/deputa direct recruitment
Number of Cipost	(2)	5	Period of probation, if any	<u>-</u>			(10)	N
Name of the post	(1)	Senior Accounts Officer	Whether age and educational	qualifications	prescribed for direct recruits will apply in	the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Whether selection by Age limit for years of service is cum seniority or Non selection post selection post (Pension)Rules, 1972	(8)	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial Commercial Government Undertakings.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	ON N
Age limit for direct recruits	(9)	40
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.60000- 180000 (Pre-revised 24900-0500) (Pre-Pre revised 13000- 350-18250)
Classification	(3)	Class I
Number of post	(2)	(*additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc., of the incumbent)
Name of the post	(1)	Deputy Chief Accounts Officer

nendment Co..No. 2 vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member o')Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member
Method of Recruitment, Whether by In case of recruitment by promotion/deputation absorption or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	(12)	by Promotion from Deputy Financial Adviser and Chief Accounts by Officer/Boning Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000–160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer/Boning Accounts Officer of pays in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 10500-46500, Pre-pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 30000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the crack in the report Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the crack in a Maior Port Authority.
	(11)	By Promotion, failing which by absorption deputation, failing both by Direct Recruitment.
Period of probation, if any	(10)	2
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8) Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the	field of Finance, Accounting in an
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7) No Esser (1) Me India vi India vi India vi India vi	field of Finance, Accounting in
Age limit for direct recruits	(6)	
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5) Selection by merit	
Scale of Pay (Rs.)	(4) Rs. 80000-220000 (Pre-revised 32900- 58000) (Pre-pre- revise 16000-400-20800)	
Classification	(3) Class I	
Number of post	(2) 1+1* (*additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion of the control	etc., or are meanibenty
Name of the post	(1) Senior Deputy Chief Accounts Officer	

(Amendment CI.No. 2 vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member of Scheduled Tribe & Other Backward Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(12)	For absorption through composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer or Deputy Chef Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade Rs.60000-180000 in a Major Port Authority or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.10750-16100) (Pre-revised Rs.10750-16100) (Incher-revised Rs.10750-16100) (Incher-revised Rs.10750-16100) in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Government/Semi Government/Public Sector undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through composite method falling which by deputation from other Government organizations and falling both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Fifteen years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	O _N
Age limit for direct recruits	(9)	45
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.100000-260000 (pre-revised 43200- 66000)(Pre-pre- revised Rs.18500- 450-23900)
Classification	(3)	Class I (Head of Department)
Number of post	(2)	-
Name of the post	(1)	Financial Adviser and Chief Accounts Officer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port-Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled castel/Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways.
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(12)	absorption through composite for absorption through composite method, officers holding the post of failing which by deputation post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer or Officers and Chief Accounts Officer or Officers holding the post of Pas. 80000-240000 with 2 after the charge of PHRD- Chairperson Of pay of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the Finance Department of a Major Port Authority will (ii) Any other Port Chairperson or an officer having will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Covernment / Public Sector Undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection by merit for which the bench mark in overall service in the Annual Confidential reports will not be below."Very Good Security of Posts and Po
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		recognised t Graduate logy from a Computer recognised onomics or System or plication or system or ects from a ing/System	
ecruits		a Pos chno in a a a bh/Eo ng or in in subjér	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Essential: Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from University/Institution OR Maths/Statistics/ Operational Research/Economics with Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Tecognised University/Institution OR Application/Computer Science/Information Technology from Desirable in Engineering with Post Graduate Diploma Application/Computer Science/Information Technology from University/Institution. Desirable in Maths / Statistics/Operational Research Construction Computer Science or Computer Engineering System or MIS or Information Technology or Computer Engineering Musiness Administration (PG Degree/Diploma) with specialization Information System or MIS or Information Technology and allied recognised University/Institution. (ii) Two years experience in programming, Electronics Data Programalysis, etc.	
s required		uter Scie earch/Ecor cience/ Inf Graduate Technolo s/Operation r Compute echnology ma) with echnology	
ualifications	(8)	ring/Comp ional Ress ional Ress Post or Drmation 76 science or mation 76 gree/Diplop ormation 7	
nd other qu		Enginee Ss/ Operat Ss/ Operat Silication/Co itution OR og with cidence/Inf icidence/Inf in Maths computer IS or Info (PG Deg MIS or Info MIS or Info itution.	
cational ar		Essential: Degree In Computer Enginee University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/ Operat Diploma in Computer Application/Cor recognised University/Institution OR Degree in Engineering with Application/Computer Science/Inf University/Institution. Desirable: I)Post Graduate Degree in Maths Post Graduate Degree in computer Information System or MIS or Info Business Administration (PG Deg Information Systems or MIS or Info Information Systems or MIS or Infor	
Edu		Essential: Degree in Compute University/Institution OR Degree in Maths/Statist Diploma in Computer Ay recognised University/Institution. Degree in Engineer Application/Computer Inviversity/Institution. Desirable: I)Post Graduate Degree in Information System or I Businees Administration Information System or I Recognised University/Institution Information Systems or I recognised University/Institution Institution In	
it of of sible sible Civil		Essential Degree University Degree is Diploma is recognise Degree Applicatio University Desries i)Post Grae Informatic Informatic recognises (ii) Two analysis,	
benefit years s admissi ale 30 of C C	(7)		
Whether added service is under Ru Central Services (Pension		o Z	
Age limit for direct recruits	(9)	8	
er / merit n-cum r Non post		/ Merit	
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by Merit	
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.50000- 160000 (Pre- revised Rs.20600- 46500) (Pre-pre revised Rs.9100-250- 15100)	
		160 160 17 1 186 186 187 187 187 187	
Classification	(3)	Class	
Number of post	(2)	-	
Name of the post	(1)	Assistant Director	
Na		Assist (Electi	

educational	probation, if	probation, if Recruitment or by Promotion or by promotion/deputation absorption and percentage of the notes grades from which	promotion/deputation absorption crades from which	ii a Deparumental Fromouni Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission
prescribed for direct		to be filled by various methods.			is to be consulted in
recruits will apply in the case of			made		making recruitment.
promotion					
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Ν	Ubto 31* December, 2006 By Direct Recruitment: 33.1/3 percentage By Promotion: 66.2/3 percentage After 31* December, 2006 By Direct Recruitment: 66.2/3 percentage By Promotion: 33.1/3 percentage	Promotion from Data Processing Officer in 1) Chairperson - Chairman the scale of pay of Rs.4000-440000 with 3 ii) Deputy Chairperson - Ny years regular service in the grade - The iii) Head of Department in c existing post of System Analyst in the scale in which the vacancy occurs of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised in which the vacancy occurs of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised in which the vacancy occurs of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised in which the vacancy occurs of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised in which the vacancy occurs of Pay of Processing) Income (Electronics Data Tibe & Other Backward Cit Processing)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v)Representative of Scheduled Caste/Scheduled	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

direct recruits		a recognized University	nics with Post Graduate ation Technology from a		Computer Applications / d University / Institution.	ocessing/System Design		Research/ Economics or rigineering or Systems or Computer application or ialization in Systems or allied subjects from a
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognized University /Institution (OR)	Degree in Maths/Statistics/ Operational Research /Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized University/Institution	(OR)	Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Applications , Computer Science / Information Technology from a recognized University / Institution.	(ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related fields.	Desirable:	(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree-Olpioma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	ON						
Age limit for direct recruits	(9)	35						
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by merit						
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600- 46500) (Pre-pre revised Rs.10750-300-16750)						
Classification	(3)	Class I						
Number of post	(2)	-						
Name of the post	(1)	Deputy Director (Electronic Data Processing)						

Promotion Circumstances hat is its in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which If a Departmental promotion/ deputation/ absorption, to be made composition composition	(12)	Promotion from Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised Rs.2060-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade falling which, Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.5000-160000 (Pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined III) Head of Department in charge of pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined IIII) Head of Department in charge of pre-revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the cours – Member respective discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/Deputation will be of officers holding the post of Deputy Director (Electronic Data Processing) Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.5000-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with Caste/Scheduled Tribe & Other five years regular service in the grade in Electronic Data Processing Wing (P&R Division in Backward Classes nominated by the a Major Port Authority.
and Period of Method of Recruitment, probation, if Whether by Direct any Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	N
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Yes.

7	
8	
ō	
TH	
Αľ	
ORT	
0	
ď	
R	
ž	
Ā	
4R.	
18/	
ΑM	
Į.	
C	
O.	
>	
щ	
0	
G	
\leq	
≥	
G	
\leq	
SS	
CESSIN	
2	
PRO	
Ф	
TA	
⋖	
$\overline{\circ}$	
O	
M	
CTR	
E	
П	
ш	
Ō	
လ	
POSTS	
ő	
Ф	
S	
\SS	
L	
\Box	
FOR	
\circ	
ш	
LES F	
ULES	
RULES	
ULES	
RULES	
JENT RULES	
NT RULES	
RUITMENT RULES	
RUITMENT RULES	
UITMENT RULES	
RUITMENT RULES	

Name of the	Number	Classi	Scale of Pav (Rs.)	Whether	Age limit	Whether benefit of	Issi Scale of Pay (Rs.) Whether Age limit Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct recruits
post	of post	fication		selection by	for direct	added years of service	
				selection-cum	S 100	Rule 30 of the Central	
				seniority or Non		Civil Services	
				selection post		(Pension)Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	(7)	(8)
Senior Deputy	-	Class I	Rs. 60000-180000	Selection by merit	40	No	Essential:
Director			(Pre-revised Rs. 24900-				(i) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognized University
(Electronic Data			50500)				/Institution (OR) Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/Economics with Post
Processing)			Pre-pre-revised				Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology
			Rs.13000-350-18250)				from a recognized University/ Institution (OR) Degree in Engineering with Post Graduate
							Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ Information Technology from a
		_					recognized University/Institution.
							(ii) Nine years experience in Programming/Electric Data Processing/System Design and
							Analysis and related fields.
		_					Desirable:
							(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post
							Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or
							Information System or MIS or Information Technology or Computer application or
		_					Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or
		_					Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a
							recognized University/Institution.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/deputation/ absorption, to be made	(12)	By Promotion failing Promotion from Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre- which by revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in Deputy Chairperson - Member failing which by failing which performed regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and performent in which the vacancy occurs – a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.20600-4
nent, by Director on/absorpt errentage errentage s to be filler us methods	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
	(10)	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Yes.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		ed in ged
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution Desirable: Desirable: i)Two years experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation etc., ii) Knowledge of Computer operations. iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	ON N
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether selection Age limit by merit or for direct selection-cum selection post	(2)	Selection by Merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600- 46500) (Pre-pre revised Rs. 9100-250-15100)
Classifi	(3)	Class I
Number of Classifi post cation	(2)	-
Name of the post	(1)	Assistant Director (Research)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
exists what is		Department in le personnel – leduled Tribe & Chairperson
If a Departmental Promotion Committee its composition	(13)	Promotion from Class III employees in the scale of i) Chairperson - Chairman pay of Rs.3650-88700 in the respective discipline ii) Deputy Chairperson - Member in Planning and Research Division with five years iii) Head of Department in charge of the Department in regular service in the grade. The existing post of which the vacancy occurs - Member Statistical Research Officer in the pay scale of Rs . iv) Head of Department in charge of the personnel - 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre- Member Member Member and Rs.3100-15100) will be re-designated by Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & as Assistant Director (Research) Other Backward Classes nominated by the Chairperson
promotion/ from which to be made		in the scale of ctive discipline with five years existing post of y scale of Rs. 10-46500, Pre-tre-designated
In case of recruitment by deputation absorption grades promotion/ deputation/ absorption,	(12)	Promotion from Class III employees in the scale of) Chairperson - Chairman pay of Rs.3650-88700 in the respective discipline) Deputy Chairperson - No in Planning and Research Division with five years
Whether age and Period of Method of Recruitment, Whether by promotion/ life a Departmental Promotion Committee exists what is Circumstances in probation, if Direct Recruitment or by Promotion or by deputation absorption grades from which prescribed for direct and percentage of promotion/ deputation/ absorption, to be made for direct and percentage for direct case of promotion.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of probation, if any	(10)	0
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification : Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/ Institution. Desirable: Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/ Undertakings.
Whether selection by her cruits selection by seniority or Non selection post sele	(7)	O _Z
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5)	Selection by Merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre- revised Rs. 9100-250-15100)
Number of Classification post	(3)	Class I
Number of post	(2)	5
Name of the post	(1)	Assistant Executive Engineer (Civil)

Service to be making		
Whether by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation/ If a Departmental Promotion Circumstances in which Promotion or by absorption grades from which promotion/ deputation/ Committee exists what is its Union Public Service composition or by absorption, to be made composition composition composition is to be consulted in making recruitment	(14)	
Promotion C at is its U C C C C C C C C C C C C C C C C C C	<u>.</u>	erson - in charge which the er in charge er cheduled cheduled & Other inated by
nental Fexists wh		Chairman Chairperson Chairperson Dartment in char nent in which t a - Member Dartment in char bi - Member li - Member dive of Schedul and Tribe & Otte ses nominated on
Whether by Direct in case of recruitment by promotion/ deputation/ If a Departh Promotion or by absorption grades from which promotion/ deputation/ Committee percentage of the posts absorption, to be made composition ds.	(13)	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of i) Chairperson - Chairman pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the ii) Deputy Chairperson - Member Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iii) Head of Department in charge of the personnel - Member vacancy occurs - Member vacancy occ
leputation eputation/		vice in the
motion/ d		regular ser
by pro which pro		Engineer (ith 3 years)
cruitment des from v be made		Assistant -140000 w
ase of re rption grad rption, to		f Rs.4000
ct In ca	(12)	Promo pay of grade.
Method of Recruitment, Whether by Direct in case of recruitment Recruitment or by Promotion or by absorption grades from Deputation/absorption and percentage of the posts absorption, to be made to be filled by various methods.		96
Whether Promotion ercentage sts.		Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 33.1/3 percentage By Promotion: 66.2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 66.2/3 percentage By Promotion: 33.1/3 percentage
<u>~</u> 0		2006 nt : 33 1/3 percentag : 66 2/3 percentag nt : 66 2/3 percentag : 33 1/3 percentage
of Recru		Upto 31st December, 2006 3y Direct Recruitment: 33 3y Promotion 3thr 31st December, 2006 3y Direct Recruitment: 66 3y Promotion 3331/
and Period of Method of Recruitment, W probation, Recruitment or by Profit any Deputation/absorption and percrited to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 33 1/3 percentage By Promotion: 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 66 2/3 percentage By Promotion: 33 1/3 percentage
of tion,		0.
Period proba- if any	(10)	
direct y in the		na in from a on is
nal tions ed for will appl		ge: No Qualification: No, owever a Diploma in Sivil Engineering from & ecognized Iniversity/Institution is ssential
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

•		T
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Government Undertaking.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	ON
Age limit for direct recruits	(9)	35
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.50000-160000 Rs.20600-46500 (Pre-revised pay) Rs. 105-300- 16750 (pre-pre- revised)
Classification	(3)	Glass I
Number of post	(2)	·
Name of the post	(1)	Executive Engineer (Civil)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	(12)	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 5000 - 16000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, ii) Deputy Chairperson - Member He grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the parade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600 -16000 (Pre-revised Rs. 20600 -16000 (Pre-revised Rs. 20600 -16000 (Pre-revised Rs. 20600 -1
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion falling which by absorption/deputation falling both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	7
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Aualifications: No, Qualifications: No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Age limit for direct Whether benefit of added Educational and other qualifications required for direct recruits years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(8)	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	ON
Age limit for direct recruits	(9)	40
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5)	Selection by merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs. 60000- 180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre revised Rs. 13000-350- 18250)
Classification	(3)	Class I
Number of post	(2)	~
Name of the post	(1)	Superintending Engineer (Civil)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	(12)	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of 1) Chairperson - Chairman by Rs. 5000 - 16000 (Pre-ravised Rs. 20600-46500, Pre-pre-ii) Deputy Chairperson - Member grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 - 16000 (Pre-ravised Rs. 20600-46500, Pre-pre-ravised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the pay of Rs. 50000 - 160000 (Pre-ravised Rs. 20600-46500, Pre-pre-ravised Rs. 20600-46500, Pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-p
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	2
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

uired for direct recruits		ing from a recognized executive cadre in ince preferably of Port and commercial/ Government	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University /Institution. Desirable: Twelve years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design //Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	(i) Chairperson – Chairman (ii) Depurty Chairperson – Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs. Member (iv) Head of Department in charge of the personnel- Member (v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	2	ation absorption grades in, to be made		Sorption through composite method, Officers holding the post of Chief Engineer (Civil) or the post of Superintending Engineer and Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil superactive discipline of Civil superactive discipline of Civil superactive discipline of Civil and Deputy Chief Engineer (Civil) in the vertical Engineering Department with 2 years regular in the grade and a combined regular service of 7 years in the fipay of Rs. 50000-160000 [Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-vised Rs. 10750-16750] and Rs. 60000-160000 in the respective of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be teputation, officers holding the post of Deputy Chief Engineer of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be teputation, officers holding the post of Superintending Engineer and Deputy cingineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering entit the scale of pay of Rs. 60000-180000 with 3 years regular in the grade in Government/ Public Undertakings/ Autonomous will be eligible.
Age limit for direct recruits	(9)	42	otion/ deputai n/ absorptior	(12)	the method, C the post of Si, in the rest cale of pay, grade in a and Deputy C and Deputy C and Pere-revi and Rs. 6000 partment in a ng the post of Superinten respective disc respective disc for Mich beir for which beir
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(5)	Selection by merit	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made		For absorption through composite method, Officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of <i>Rs.60000-180000</i> with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer (Civil) and Deputy Chief Engineer (Civil) in the sexpective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service on pay of <i>Rs.50000-160000</i> (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or Officers holding post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in Government/ Public Undertakings/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reserver will access will a service of the Rs. 2000000 will a service of the Annual Confidential Reserver.
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs.80000-220000 (pre-revised 32900-58000) (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	nt, Whether ent or by by and s to be filled		
Classification	(3)	Class I	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment.
Number of post	(2)		Period of proba- tion, if any	(10)	Not applicable
Name of the post	(1)	Deputy Chief 1 Engineer (Civil)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Classification Scale of Pay (Rs.) Whether selection Age limit for added years of added years of selection-cum recruits service is admissible seniority or Non selection post (Pension)Rules, 1972 (3) (4) (5) (6) (7) (7) (14) (8s. 41320 - 66000 Preference of the preprenence of the preprenence of the preprenence of the service of the ser		
Classification Scale of Pay (Rs.) Whether selection Age limit for direct by merit or direct selection-cum recruits selection cum recruits selection post selection post (3) (4) (5) (6) Class I Rs.10000- 26000 Pre- (6) (6) Class I Rs.13200 - 66000 Pre- Fre-pre-revised) 45 45	Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution. Desirable:- Fifteen years experience in Executive cadre in planning / Construction /Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.
Classification Scale of Pay (Rs.) (3) (4) (4) Class I Rs.100000-260000 (Head of revised / Rs.18500-450-23900 Pre-pre-revised)		O Z
Classification Scale of Pay (Rs.) (3) (4) (4) Class I Rs.100000-260000 (Head of revised / Rs.18500-450-23900 Pre-pre-revised)	Age limit for direct recruits	45
Classification (3) Class I (Head of Department)	Whether selection by ment or selection-cum seniority or Non selection post	Selection by merit
	Scale of Pay (Rs.)	Rs.100000-26000 (Rs. 43200 – 66000 Pre- revised / Rs.18500-450-23900 Pre-pre-revised)
st ()		Class I (Head of Department)
	Number of post	-
Name of the post post (1)		Chief Engineer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port-Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from If a Departmental Promotion Committee exists which promotion/ deputation/ absorption, to be made what is its composition	(12)	By absorption through composite For absorption through Composite method, officers holding to pay of Rs. 9000-240000 with applicable method failing which by deputation Engineer or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 9000-240000 with Shipping and Waterways looking after the failing both by direct recruitment 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Chief Engineer or officers holding the post of Chief Engineer in the post of Deputy Chief Civil Engineer and the post of Chief Engineer in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000 above with 3 years regular service in the grade in Government /Public undertakings / Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below. Very Good. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through composite For method failing which by deputation Eng failing both by direct recruitment 2 ye of Eng For the Covil with with Auto The The The Covil with Auto The Cov
Period of proba- tion, if any	(10)	applicable
Whether age and elected of educational educations probadurations prescribed for direct recruits will any apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		a a t
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/Institution Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(7)	S Z
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	Selection by Merit
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre -revised Rs. 9100-250- 15100)
Classification	(3)	Class I
Number of post	(2)	44
Name of the post	(1)	Assistant Executive Engineer (Mechanical)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v)Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson
by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation or by absorption grades from which promotion/ deputation/ ge of the absorption, to be made	(12)	Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.
Method of Recruitment, Whether b Recruitment or by Promotion Deputation/absorption and percentage posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of proba-tion, if any	(10)	N
Whether age and educational of qualifications prescribed probafor direct recruits will tion, if apply in the case of any promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
Executive Engineer (Mechanical)	ю	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 2000-46500) (Pre-pre -revised Rs.10750-300- 16750)	Selection by merit	30	ON N	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Five years experience in relevant discipline in executive cafre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member of Department in charge of the personnel- v)Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson
Period Method of Recruitment, Whether by In case of recruitment by promotion/ deputation absorption of Direct Recruitment or by Promotion or grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be probaby Deputation/absorption and tion, if percentage of the posts to be filled by various methods.	(12)	promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the direct scale of pay of Rs. 50000-(Pre-revised Rs. 20600-46500, ii) Deputy Chairperson - Chairman Pre-pre- revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in iii)Head of Department in charge of the the grade failing which Assistant Executive Engineer (Mechanical) Department in which the vacancy occurs in the scale of pay of Rs. 50000-16000 (Pre-revised Rs. 20600- Member Member service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Member of Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Scheduled Tribes and Other Backward classes Executive Engineer (Mechanical) in respective discipline or feeder nominated by the Chairperson Authority.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or g by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by lired sabsorption/deputation failing both by direct secruitment.
Period Not n	(10)	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications: No however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		n a an a an a	in which Service to be making		
t recruits		cal Engineering from the field of Materi Engineering in Management from	L CO	(14)	
d for direct		rrical Engineerin in the field of Engineering Management	Circumstances ir Union Public Commission is consulted in recruitment		
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i)Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized University/Institution (ii)Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/Electrical Engineering in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.	a Departmental Promotion dists what is its composition	(13)	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 5000-15000 ii) Deputy Chairperson -Member (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre arevised Rs. 20600-46500, Pre-pre and a combined regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-16000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre arevised Rs. 20600-46500, Pre-pre arevised Rs. 20600-46500 in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade where the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) and Rs. 40000-140000 with 8 years regular service in the grade Absorption/deputation will be of Officers holding post of Deputy Materials Manager or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)Rules, 1972	(2)	N N N N N N N N N N N N N N N N N N N	by In case of recruitment by promotion/ deputation absorption If or grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be expting made		Promotion from Assistant Executive Engineer (Wechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 5000-15000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre -revised Rs.9100-15100) (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre -revised Rs.9100-15100) (Pre-revised Rs.9100-15100) (Pre-revised Rs. 5000-16000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre -revised Rs.9100-15000) (Wh 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 5000-16000 (Pre-revised Rs.2060-46500, Pre-pre -revised Rs.9100-15000 (Pre-revised Rs.2060-46500, Pre-pre -revised Rs.9100-15000) (Wh 2 years regular service in the grade where the pay scale of Psy of Rs.40000-140000 in the respective displanent Division/Mechanical & Electrical Engineering Department OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.2060-165100) does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Deputy Materials Manager or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
Age limit for direct recruits	(9)		of recruitment by promore om which promotion/ d	(12)	Promotion from Assistant Executive E(Michanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000- (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre-revised Rs.9100- with 5-years regular service in the grade failing which As Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of Exs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre- revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the and a combined regular service of 8 years in the scales of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre- revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000 in the resolution of Materials/Management Division/Mechanical & Engineering Department OR Diploma Engineers in the scale of Rs.40000-140000 with 8 years regular service in the where the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) does not exist discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding it Deputy Materials Manager or feeder post with 5 years service in the grade in a Major Port Authority.
Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	(2)	slection by merit	-		py Promotion ired (Mechanica More) (Pre-revis) will with 5 years of Executive neer Rs. 5000 neer Rs.
Scale of Pay (Rs.)	(4)	Rs. 50000-160000 Sell (Pre-revised Rs. 2060-46500) (Pre-pre –revised Rs. 10750-300-16750)	ruitment, Whether ant or by Promotio on/absorption e posts to be filled	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment. The lien of the incumbent who is working as Deputy Materials Manager will continuously be retained in the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical) in Mechanical and Electrical Engineering Department
Classification	(3)	Class	! =	(10)	By Promabound absorption/d recruitment-is working a continuously Assistant (Mechanical) (Mechanical) Engineering
Number of post	(2)	-	and Period of ribed proba-	(1	on a no si
Name of the Dost C	(1)	Deputy Materials Manager	Whether age and Period educational of qualifications prescribed probafor direct recruits will tion, apply in the case of any promotion	(6)	Age: No Qualifications: No Qualifications: No relevant discipline from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Г	I .	ox C
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical, Electronics & Communication Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Nine Years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	O _N
Age limit for direct recruits	(9)	40
Whether Selection by merit or Selection-cum- seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900- 50500) (Pre-pre-revised Rs. 13000-350-18250)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	~
Name of the No. of Classification post posts	(1)	Superintending Engineer (Mech)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv)Head of Department in charge of the personnel - Member of the personnel - Member v) Representative of scheduled casts / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-11, Cha 160000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade falling which Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale ii) Dept of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 10000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 10000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre —revised Rs. 10750-16750) and Rs. 10000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs. 10000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs. 100000-160000 (Pre-revise
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	N
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications: No, however a Diploma in Engineening in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		ے دلا ہ
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: A Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized University Institution. Desirable: Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	<u>0</u>
Age limit for direct recruits	(9)	42
Whether Selection by merit or Selection-cum- seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 80000-220000 (Pre- revised Rs. 32900-58000) (Pre-pre-revised 16000-400-20800)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of Classification post posts	(1)	Deputy Chief Mechanical Engineer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	For absorption through composite method, Officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Mechanical Engineer nor the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department in the grade in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay (the Department in which the respective discipline of Mechanical Engineering Department with 2 years of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46000) (Pre-revised Rs. 20600-460000) (Pre-revised Rs. 20600-460000) (Pre-revised Rs. 20600-460000) (Pre-revised Rs. 20600-460000) (Pre-revised Rs. 50000-160000) (Pre-revised Rs. 60000-160000) (Pre-revised Rs. 60000-1600000) (Pre-revised Rs. 60000-160000) (Pre-revised Rs. 60000-1600000) (Pre-revised Rs. 60000-1600000) (Pre-revised Rs. 60000-16000000) (Pre-revised Rs. 60000-160000000) (Pre-revised Rs. 60000-160000000000000000000000000000000
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification : Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (I) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering / Naval Architecture from a recognized University/ Institution or MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/Marine/Electronics Engineering works. Out of which eight years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipments/electrical installation/ship repairs in any Major Port Authority/ Industrial / Commercial / Government Undertakings.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	45
Whether Selection by merit or Selection-cum- seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Class I (Head Rs.100000-260000 of (Rs. 43200 – 66000 pre-Department)
Name of the No. of Classification post posts	(3)	Class I (Head of Department)
No. of posts	(2)	-
Name of the post	(1)	Chief Mechanical Engineer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port-Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	For absorption through composite method, officers holding the post of Chief (i) Joint Secretary of the Ministry of Mechanical Engineer or officers holding post in the scale of Rs. 90000 – 240000 mith 3 years regular service in the grade in the Mechanical and Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to Epotuty Chief Mechanical Engineer or officers holding Chief Mechanical Engineer or officers holding Chief Mechanical Engineer or officers holding chief Mechanical Engineer and officers in the Mechanical and Officers in the grade in Government /Public undertakings Shipping and Waterways - Member. / Autonomous bodies etc., will be eligible. // Scheduled Tribes/Other Backward classes Connected by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways / Shipping and Waterways / Shipping and Waterways / Shipping and Waterways / Shipping and Waterways
Period of Method of Recruitment, probation, if Whether by Direct Recruitment any or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

		,
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings
Age limit for Whether benefit of added years of direct recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	ON.
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by Merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre -revised Rs.9100-250-15100)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	4
Name of the No. of posts	(1)	Assistant Executive Engineer (Electrical)

	. —	
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	Promotion from Assistant Engineer i) Chairperson - Chairman (Electrical) in the scale of pay of ii) Deputy Chairperson - Member Rs.4000c-140000 with 3 years regular iii) Head of Department in charge of the Department in which the service in the grade. vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member vacancy occurs- when the castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption, to be made	(12)	Promotion from Assistant Engineer i) Chairperson - Chairman (Electrical) in the scale of pay of ii) Deputy Chairperson - Member Rs.4000-140000 with 3 years regular iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of vacancy occurs- Member in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department in charge of vacancy occurs- Member iii) Head of Department iii) Head of Department iii) Head of Department iiii) Head of Department iiii) Head of Department iiii) Head of Department iiii) Head of Department iiiii Head of Department iiiii Head of Department iiii Head of Depar
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of probation, if any	(10)	0
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: Degree or equivalent in Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertaking.
Whether Selection Age limit for by merit or direct recruits Selection cum-selection post	(7)	O _Z
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Selection by merit or Selection- cum-seniority or Nonselection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre –revised Rs. 10750-300-16750)
Name of the No. of Classification post posts	(3)	Class I
No. of posts	(2)	-
Name of the post	(1)	Executive Engineer (Electrical)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	of pay of Rs.5000-16000 (Pre-revised Rs. 20600-46500. of pay of Rs.5000-161000 (Pre-revised Rs. 20600-46500. ii) Deputy Chairperson - Member ade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in iii) Head of Department in charge of the Department in calle of pay of Rs. 50000-160000(Pre-revised Rs. 20600. Pre-pre -revised Rs.9100-15100) with 2 years regular in the grade and a combined regular service of 8 years in the Member of pay of Rs. 40000-140000 in the respective discipline of y) Representative of scheduled castes / Scheduled Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Tribes and other Backward classes nominated by the trive Engineer (Electrical) in respective discipline or feeder post (Chairperson)
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	By Promotion failing which by Promotion from Assistant Executive Engineer (Electrical) in the absorption/deputation, failing scale of pay of Rs.5000-(Pre-revised Rs. 20600-46500, ii) Deputy Chairperson-Member Pre-pre _revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the grade and a combined regular service of 8 years in the Member (Secondor A6000 in the respective discipline of Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Tribes and other Backward classes nominated by the Executive Engineer (Electrical) in respective discipline or feeder post (Chairperson with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	N
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications: No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

F		
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: A degree from a recognized University. Desirable: Two years Executive experience in Shipping/Cargo operations/Railway Transportation in an Industrial/Commercial/Covernment Undertaking
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(2)	°N
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Selection by merit or Selection-cumseniority or Non-selection post	(2)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs. 9100-250-15100)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	4+1* (The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent)
Name of the post	(1)	Assistant Traffic Manager Grade I

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the Scale of Pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular ii) Deputy Chairperson-Member service in the grade - Existing post of Wharf iii)Head of Department in charge of the Superintendent in the Scale of Pay of Rs. 40000-Department in which the vacancy occurs-140000 will be re-designated as Assistant Traffic Member Manager Gr. II. Existing post of Assistant Traffic iv)Head of Department in charge of the Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 personnel-Member (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised) via be re-designated as Assistant Scheduled Tribes and Other Backward Traffic Manager Gr. I
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 33 1/3 percentage By Promotion: 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment: 66 2/3 percentage By Promotion: 33 1/3 percentage
Period of probation, if any	(10)	N
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

	1	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (I) A degree from a recognized University. (II) Five years experience in Shipping/Cargo operations/Railway Transportation in Executive cadre in an industrial/Commercial/Government Undertakings.
Age limit for direct recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(2)	ON
Age limit for direct recruits	(9)	35
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600- 46500) (Pre-pre-revised Rs.10750-300-16750)
Name of the No. of Classification post	(3)	Class I
No. of posts	(2)	
Name of the post	(1)	Senior Assistant 2 Traffic Manager

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs-Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Assistant Traffic Manager Grade I in the Scale of Pay of Rs. 1) Chairperson - Chairman 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.20600-46500 (Pre-revised Rs.20600-46500)
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

	Г	~ <i>-</i>	1		Ι	
quired for direct		Jargo operations/ cadre in an aking		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping/Cargo operations/Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	Promotion from Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000- i) Chairman 160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 4 ii) Deputy Chairperson -Member ears regular service in the grade failing which Senior Assistant Traffic Manager in iii) Head of Department in charge of the scale of pay of Rs. 5000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. Member in which the vacancy occurs-ombined regular service of 9 years in the scales of pay 16000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 9100-15100) Pre-pre revised Rs. 9100-151000 Pre-pre revised Rs. 9100-15100 Pre-pre revised Rs. 9100-9100 Pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-pre-p
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z		In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made		pay of Rs. 50000- 50-16750) with 4 Fraffic Manager in 0-46500, Pre-pre the grade and a is. 50000-16000 16750) and Rs. Rs9100-15100) of Deputy Traffic ale of pay of Rs. Rs. 10750-16750)
Age limit for direct recruits	(9)	40		ion/ deputation ation/ absorption	(12)	ic Manager in the ic Manager in the y. Pre-pre revised g which Senior A 00 (Pre-revised No. (Per-revised Rs. pre revised Rs. 0-46500, Pre-pre Department. Ifficers holding it Traffic manager in a Major Porte le in a Major Port.
Whether Selection by merit or Selection- cum-seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit		f recruitment by promotion/deputation absorption grawhich promotion/deputation/absorption, to be made		Promotion from Senior Assistant Traffic Manager in the scale of 160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 107 years regular service in the grade failing which Senior Assistant the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 2060 - 160000 (Pre-revised Rs. 2060 - 160000 (Pre-revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in 100000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-10000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised in the respective discipline of Traffic Department. Absorption / deputation will be of officers holding the post of Manager or posts of Senior Assistant Traffic manager in the sc 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-4500, Pre-pre revised I with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs.24900- 50500) (Pre-pre revised Rs.13000-350-18250)				Promotion f 160000 (Pre 160000 (Pre 160000 (Pre 160000-1600 In the respect 160000-1600 Wanager or 160000-1600 Wanager or 160000-1600
		Rs.60 (Pre-revi: 5 (Pre-r Rs.1300	11.2016)	Recruitment, y Direct by Promotion on/absorption of the posts by various		g which by tion failing ruitment
Classification	(3)	Class	1(E) dated 09.	of Method of Recruitment, if Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by Direct Recruitment
No. of posts	(2)	(The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent)	(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)	Period of probation, if any	(10)	2 <u>8</u> <u>8</u> <u>9</u> <u>8</u> <u>9</u>
Name of the post	(1)	Deputy Traffic (Th Manager wo. wo. and	(Amendment v	Whether age and Peringular and protectional any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

uired for direct		argo operations/ cadre in an king		Promotion Circumstances in hat is its which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in Shipping/Cargo operations/ (ii) Twelve years experience in Shipping Cargo operations/ Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking		a Departmental Promotion promittee exists what is its imposition	(13)	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Chairperson - Chairman Senior Deputy Traffic Manager or the post of Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of Pay of Rs. 6000- Peputy Chairment in charge of 180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of Traffic Department in the grade and a liv) Head of Department in charge of discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a liv) Head of Department in charge of combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 the personnel- Member (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-160000 the personnel- Member (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-160000 the personnel- Member (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-160000 the personnel- Member (pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-160000 the personnel- Member or Officers holding the post of Deputy Traffic Manager and Officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Government / Public Undertakings/Autonomous bodies etc., will be eligible. The Selection is by Merit for which the benchmark in overall grading in the
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z	-	urption grades from w		affic Manager and offic Manager and offices scale of Pay of Rs. 600 officers in the respective in the grade and officers in the grade and yor Rs. 50000-160 50-16750) and Rs. 600 tin a Major Port Author Deputy Traffic Manager and Officers in pay of Rs. 60000-180 respective discipline in overall grading in
Age limit for direct recruits	(9)	42		deputation absor made	(12)	inte method, Offilost of Deputy Transattment in the stander in the Wanager and of years regular set the scales of prevised Rs.1075 affic Department he post of Senio try Traffic Manant in the scale of the grade in the grade in the grade in the benchmark the benchmark the benchmark the benchmark of the properties of th
Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit		is case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which If comotion/ deputation/ absorption, to be made cooperation.		By absorption through Composite method, Officers holding the post of Composite method failing Senior Deputy Traffic Manager or the post of Deputy Traffic Manager and officers which by deputation from in the respective discipline of Traffic Department in the scale of Pay of Rs. 6000-organizations and failing both Major port Authority or Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and organizations and failing both Major port Authority or Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-180000 (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 60000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 60000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 60000-160000 (pre-revised Rs. 60000-160000) (pre-revised Rs. 60000-160000) (pre-revised Rs. 60000-1600000) (pre-revised Rs. 60000-16000000) (pre-revised Rs. 60000-1600000) (pre-revised Rs. 60000-16000000) (pre-revised Rs. 60000-16000000) (pre-revised Rs. 60000-1600000000) (pre-revised Rs. 600
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000) (Pre-pre revised Rs.16000-400-20800)		드효		Senior Deputy T Senior Deputy T Senior Deputy T 180000 with 3 y oth Major port Author Deputy T Grombined reguli (pre-revised Rs 180000 in the re will be eligible. For Deput or Officers hold respective discip with three year Government/S will be eligible. The Selectic
Classification	(3)	Class Rs. 3294 (Pre Pre Pre	lated 09.11.2016)	of Recrui by ent or by Pror beputation/absc entage of the filled by v	(11)	By absorption through Composite method failing S which by deputation from in other Government A by Direct Recruitment C C C C C C C C C C C C C C C C C C C
No. of posts	(2)	(The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent)	(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)	od of vation, if	(10)	Not By applicable Compos which other other by Direct by
Name of the post	(1)	Senior Deputy Traffic Manager Falls vaca retirement, resignation, of the incur	(Amendment via	Whether age and Peri- educational prob- qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.
Age limit for direct recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	No
Age limit for direct recruits	(9)	45
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Head of Department) (Rs. 43200 – 66000 pre-revised Rs.18500-450-23900 pre-pre-revised)
Name of the No. of Classification post posts	(3)	Class I (Head of Department)
No. of posts	(2)	-
Name of the post	(1)	Traffic Manager

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	(14)	
Circumstan which Public S Commission be consult making		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port-Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled castel Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.
Whether age and Period of Recruitment, In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from probation, if Whether by Direct which promotion prescribed any promotion for direct recruits will and percentage of the posts promotion apply in the case of promotion promotion apply in the case of methods.	(12)	By absorption through composite For absorption through composite method, Officers holding the post of Traffic Department in the grade or Officers holding post in the scale of Rs. 90000-240000 with 2 years Ports, Shipping and Waterways looking deputation and failing both by regular, service in the grade or officers holding post in the scale of Rs. 80000-after the charge of PHRD- Chairman. 220000 with 3 years regular service in the grade in the Traffic Department in Algor Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Traffic Department in the Port-Member. For deputation, officers holding the post of Traffic Department in the Scale of pay of Rs. 80000-220000 and above with three years regular service in the eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Ministry of Ports, on moninated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. Shipping and Waterways - Member. Shipping and Waterways - Member. Shipping and Waterways - Member.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable By absorption through composite Formethod failing which by Madeputation and failing both by reg direct recruitment. Admin
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and Peri educational protectional qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

(8)	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> , Government of India or an equivalent qualification recognized by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> , Government of India (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship
(2)	ON N
(9)	40
(5)	Not applicable
(4)	Rs.70000-200000 (Pre-revised Rs. 29100-54500) (Pre-pre-revised 14500-350- 18700)
(3)	Class I
(2)	ъ
(1)	Pilot
	(3) (4) (5) (6) (7)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Not applicable
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Doputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Direct Recruitment
Period of probation, if any	(10)	2
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> , <i>Government of India</i> or an equivalent qualification recognized by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> , <i>Government of India</i> . (ii) Must hold Pilot license and have six years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or Cumulative.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	45
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by Merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 90000-240000 (Pre-revised Rs. 36600- 62000) (Pre-Pre-revised 17500- 400-22300)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of posts	(1)	Harbour Master

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
mmittee exists what is its tion		oer rrge of the Department in ber charge of the personnel- castes / Scheduled Tribes ces nominated by the
If a Departmental Promotion Commomion Composition	(13)	ii) Chairperson - Chairman iii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member V) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption, to be made Composition The Departmental Promotion Committee exists what is its a Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(12)	Not applicable By absorption through composite For absorption by composite method officers holding the post of in the scale of pay of Rs.7000-200000 ii) Chairperson - Chairman method, failing which by Harbour Master or Pilot in the scale of pay of Rs.7000-200000 iii) Deputy Chairperson - Member deputation and failing both by and above with five years regular service in the grade in a Major iii) Head of Department in charge of the Department in Charge of the personnel-holding Pilot post and deck side officers in the scale of pay of Member Rs.7000-200000 with experience as mentioned above in VRepresentative of scheduled castes / Scheduled Tribes Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies will and other Backward classes nominated by the Beeligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall and other Backward classes nominated by the Government and Scool Company of Chairment and Scool Company of Chairment Chairmen
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through composite F method, failing which by H deputation and failing both by a Direct Recruitment
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

_		
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> . Government of India or an equivalent qualification recognized by the <i>Ministry of Ports</i> , <i>Shipping and Waterways</i> , Government of India. (ii) Must hold pilot license and have eight years experience either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or cumulative.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	8 8
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.100000-260000 (Rs. 43200 – 66000 pre-revised/ Rs.18500-450-23900 pre-pre-revised)
Classification	(3)	Class I (Head of Department)
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of posts	(1)	Deputy Conservator

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption, to be made made Commission is to be consulted in making recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be consulted in making recruitment	(13)	For absorption by composite method Officers holding the post of period of the material of the Ministry of Ports, Shipping Deputy Conservator or holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 90000-240000 with two years regular service. (ii) Chairman. (iii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port - Conservator or holding the post of Deputy Member. Conservator or holding the post of Green holding the post of Deputy Member. Conservator or holding Harbour Master and deck side officers in the scale of pay of Rs. 90000-240000 and above with two years regular service in the grade in Government/Semi Government experience in the field to be nominated by the Ministry of Public Sector Undertakings / Autonomous bodies will be Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Tribes/ Great. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Great. (iv) Representative of Scheduled tribes/ Ports, Shipping and Waterways - Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	By absorption through composite failing which by Conservator or holding post of Harbour Master in the deputation and failing both by scale of pay of Rs. 9000-240000 with two years regular service cuitment. For deputation officers holding the post of Deputy Member. Conservator or holding Harbour Master and deck side officers in the scale of pay of Rs. 9000-240000 and above with two years regular service in the grade in Government/Semi Government Ports. Shipping and Waterways - Member. (ii) Any other Port Chairperson or an officer scale of pay of Rs. 9000-240000 and above with two years regular service in the grade in Government/Semi Government Ports. Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled caste/ Scheduled caste/ Scheduled caste/ Scheduled caste Scheduled Ca
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	 (i) MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant, Shipping Act, 1958 (ii) One year post qualification experience as Chief Engineer/ Second Engineer on board a foreign going ship.
Whether Selection by merit or by merit or direct recruits service is admissible under rule 30 selection- cum-seniority or Non-selection post	(7)	ON.
Age limit for direct recruits	(9)	40
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Not applicable
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 70000-200000 (Pre-revised Rs. 29100-54500) (Pre-pre-revised 14500-350-18750)
Name of the No. of Classification post posts	(3)	Class I
No. of posts	(2)	4
Name of the post	(1)	Marine Engineer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made deputation/ absorption, absorption, absorption, to be made absorption.	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs. Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other and seases nominated by the Chairnerson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Not applicable
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/basorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Direct Recruitment
Period of probation, if any	(10)	2
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	(i) MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant, Shipping Act, 1958 (ii) Four years experience as Chief Engineer or five years combined experience as Chief Engineer and Second Engineer on board a foreign going ship.
Age limit for Whether benefit of added years of direct recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	ON.
Age limit for direct recruits	(9)	44
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(2)	Selection by Merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000) (Pre-pre-revised 16000-400-20800)
Name of the No. of Classification post posts	(3)	Class I
No. of posts	(2)	2
Name of the post	(1)	Senior Marine Engineer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making	(14)	
and Period of Method of Recruitment, In case of recruitment by promotion/ deputation grades from which promotion, if Whether by Direct absorption grades from which promotion, if Whether by Dromotion, if Whether by Promotion grades from which promotion, if Whether by Direct absorption grades from which promotion, if Whether by Deputation/absorption grades from which promotion, if Whether by Deputation/absorption, to be made or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various making methods.	(13)	Promotion from the post of Marine Engineer in the i) <i>Chairperson</i> - Chairman scale of pay of <i>Rs.70000-200000</i> with four years ii) <i>Deputy Chairperson</i> - Member regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding vacancy occurs- Member the post of Senior Marine Engineer or officers with iy)Head of Department in charge of the Department in which the four years regular service in the post of Marine in the scale of pay of <i>Rs.70000-200000</i> in y) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other any Major Port Authority. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential Reports will not be selection in the Annual confidential and the selection is an annual confidential and the selection in the Annual confidential and the selection is an annual confidential and the selection is an annual grading in the Annual confidential and the selection is an annual grading in the Annual confidential and the selection is an annual grading the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selection in the selection is an annual grading the selec
Period of Method of Recruitment, In case of recruitment by promotion/ deputation I probation, if Whether by Direct absorption grades from which promotion/ any Recruitment or by Promotion deputation/ absorption, to be made or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(12)	Not applicable By Promotion failing which by Promotion from the post of Marine Engineer in the i) Chairmen absorption/deputation failing both scale of pay of Rs.70000-200000 with four years Deputy Chairperson-Member regular service in the grade. Absorption/deputation failing both scale of pay of Rs.70000-200000 iii) Head of Department in charge the post of Senior Marine Engineer or officers with iv) Head of Department in charge of four years regular service in the post of Marine iii) Head of Department in charge of the post of Senior Marine Engineer or officers with iv) Head of Department in charge of Scheduled CS Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 in Backward classes nominated by the mark in overall grading in the Annual confidential Reports will not be below." Very Good."
Method of Recruitment, Whether by Direct a Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and Peri educational prot qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i)M.B.B.S. Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of a recognized University. (ii) One year experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	35
Whether Selection by merit or Selection-cum- seniority or Non- selection post	(5)	Not applicable
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs. 9100-250-15100)
Classification	(3)	Class-I
No. of posts	(2)	м
Name of the No. of posts	(1)	Medical Officer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
case of recruitment by promotion/ deputation If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition absorption grades from which promotion/ absorption, to be made deputation/ absorption, to be made commission is to be consulted in making recruitment	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Not applicable
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	0
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the No. of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Age limit for Whether benefit of added years of direct recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
Senior Medical Officer (General duty)	п	Class-I	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs. 10750-300-16750)	Selection by merit	40	O _N	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of recognized University. (ii) Five years experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
exists what is its composition		ne Department in which the personnel- Member , Scheduled Tribes and other airperson
If a Departmental Promotion Committee	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Medical officer in the scale of i) Chairperson - Chairman pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600- ii) Deputy Chairperson - Member 46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 iii)Head of Department in charge of the Department in which the years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Medical Officer(General Duty) or the post of Senior Medical Officer(General Duty) or Nepresentative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Major Port Authority.
Whether age and Period of Method of Recruitment, educational probation, if Whether by Direct qualifications prescribed any or by Deputation/absorption apply in the case of and percentage of the posts promotion to be filled by various methods.	(11)	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
	(10)	2
Whether age and profeducational prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Senior Medical Officer (Dental), B.D.S Degree from a recognized University. (ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified Speciality from a recognized university (ii) Post qualification experience of three years in case of PG Degree holders and 5 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital.
Age limit for Whether benefit of added years of sirect recruits service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(2)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	40
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Not applicable
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs. 10750-300-16750)
Classification	(3)	Olass-I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of posts	(1)	Senior Medical Officer (Specialist)

Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016

				Amendment Con No. vide Con No. 1002(L), dated 09/11/2010	002(L), dated 09/11/2010
Whether age and Peri educational prot qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	Period probation, any	Whether age and Period of Method of Recruitment, In casseducational probation, if Whether by Direct grades qualifications prescribed any rod direct recruits will apply in the case of the posts promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	Pecruitment, In case of recruitment by promotion/ deputation absorption, to be its composition by Direct grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be its composition or by Promotion made utation/absorption or by Promotion made commission is to be consulted in page of the posts ed by various	a Departmental Promotion Committee exists composition	what is Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	0	By Direct recruitment.	Not applicable – In the first instance, Medical Ordicer, having post ii) Deputy Chairperson - Chairman Graduate qualification in the relevant field will be considered for ii) Deputy Chairperson - Member appointment failing which the post will be filled by open iii) Head of Department in charge of the Department in advertisement. which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the	nent in sonnel- neduled by the

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Deputy Chief Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of recognized University. (ii) Nine years experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	42
Whether Selection by merit or Selection cumseniority or Nonselection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre revised 13000-350-18250)
Classification	(3)	Class-I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of posts	(1)	Deputy Chief Medical Officer (General duty)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs. Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Senior Medical officer (General duty) in the i) Chairperson - Chairman scale of pay of Rs. 5000-16000 (Pre-revised Rs. 2060-46500, ii) Deputy Chairperson - Member the grade Rs. 10750-16759) with 4 years regular service in iii)Head of Department in charge of the Department in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with 2 which the vacancy occurs- Member 16720) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 50000-160000) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 10750-16750). Absorption/deputation will be of officers holding the post of Deputy Chief Medical Officer(General Duty) or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	0
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i)M. B.B.S Degree from a recognized University (ii) A post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of seven years in case of PG Degree holders and 9 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed
Age limit for Whether benefit of added Edirect recruits years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	No <u>Essential:</u> (i)M.B.B.S (ii) A post in the spection the spection the spection that it is not in the special in the spec
Age limit for direct recruits	(9)	42
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900- 50500) (Pre-pre revised 13000-350-18250)
Classification	(3)	Class-I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of posts	(1)	Deputy Chief Medical Officer (Specialist)

~
Ξ
\approx
Ŋ
7
7
6
8
_
σ
ø
аţ
ö
•
~`
ш`
=
2
2
9
-
÷
9
<
~
**
S
O
~
æ
9
\leq
~
æί
o
>
٦.
_
Ö
ပ
+
2
ø
Š
등
=
æ
~
₹
•

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is composition its composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel-Member iv) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	By promotion failing which by a Promotion from Senior Medical officer (Specialist) in the scale in Chairperson - Chairman absorption, failing of pay of Rs. 50000-16000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre- ii) Deputy Chairperson - Member both by direct recruitment. **Per revised Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the iii) Head of Department in charge of the Department in charge of the Department in charge of the personnel which Senior Medical Officer (General Duty) with Post in the relevant field and 4 years regular iv) Head of Department in charge of the personnel service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Viewhere Rackward classes nominated by the 16000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750- Chairperson 16750) with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation, if any	(10)	0
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: Yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

r direct recruits		Medical Diploma versity. s in case of PG se of PG biploma on in a reputed	dated 09/11/2016	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 10 years in case of PG Degree holders and 12 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital."	Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
Educational		Essential: (i) M.B.B.S Deg (ii) A Post grac (ii) Post qual (iii) Post qual (iii) Post qual holders in the hospital."	Amendmen	from which		free (Specialist) y of Rs. 60000- y of Ps. 60000- y Deputy Chief aartment with 2 rs in the scales ised Rs. 10750- in a Major Port r or holding the Officers in the vernment/Semi regular service
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z		In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Chief Medical Officer or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department in the scale of pay of *Rs.6000-480000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of *Rs.50000-180000 (Pre-revised Rs.20,600-46,500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) and *Rs.60000-180000 in a Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation Officers holding Senior Deputy Medical Officer or holding the scale of pay of *Rs.60000-180000 in Medical Department in Government/Semi Sovernment/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be bench mark in overall grading in the
Age limit for direct recruits	(9)	45		nt by promotion/ olion/ deputation		n through Composition to holding the officers in Medical Unities and a workers and a colono (Pre-revised 18000 (Pre-revised 18000 in a Specialist ton Officers holdin edical Officer holdin edical Officer Modulo in the officer holdin edical Officer holdin edical Officer (Specool-180000 in Undertakings/Au. Inc. edical is by merit for stress will not be been operated with the officer of the officer of the officer officer officer officer officer of the officer of
Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	(5)	Selection by merit		In case of recruitmer prom		For absorption through Composite method, Off Deputy Chief Medical Officer or holding the post of Deputy and Specialist Medical Officers in Medical Department in 180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officer (Specialist) and Rs. 6000-180000 in a Specialist cadre of Medical Officer (Specialist) and special of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and special of pay of Rs. 6000-18000 in Medical Deput GovernmentPublic Sector Undertakings/Autonomous bod in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benn Annual Conndennal Reports will not be beautous or the page of Rs. 6000-180000 in Medical Deput GovernmentPublic Sector Undertakings/Autonomous bod in the grade will be eligible.
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000) (Pre-pre revised 16000-400-20800)	•	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment
Classification	(3)	Class I	٠	Period of probation, if any o	(10)	Not applicable By me me del del Go Go Go Go Tail
No. of posts	(2)	-	•	and al escribed its will ase of		w
Name of the post	(1)	Senior Deputy Chief Medical Officer		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : yes

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: i) M.B.B.S. Degree from a recognized University ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified speciality from a recognized university. iii) Post qualification experience of thirteen years in case of PG Degree holders and 15 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital." Amendment Col. No.8 virle GSR No. 1052(F) dated 09/11/2016
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	20
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 100000-260000 (Rs.43200-66000 pre- revised / Rs. 18500-450- 23900 pre-pre-revised)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	-
Name of the No. of post	(1)	Chief Medical

			Ameno	Amendment Col. No.8 vide GSK No. 1052(E), dated 09/11/2016	dated 09/11/2016
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption, to be made promotion/ deputation/ absorption, to be made exists what is its composition promotion (Commission is to Public Service Commission is to be made promotion).	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Not applicable By absorption through composite method, Officers holding Chief Medical Officer or falling which by holding the post in the scale of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Authority will be chairment. For deputation Officers holding Chief Medical Officer or holding post of Senior Chairment. Rs. 80000-220000 and above in the Medical Department with three years regular service in the grade in the grade in the Medical Department with three years regular service in the grade in the Medical Department with three years regular service in the grade in the Medical Department with three years regular service in the grade in the Medical Department with three years regular service in the grade in the Medical Department with three years regular service in the grade in Sovernment/Semi Government/Semi Government/Semi Government/Semi Government/Semi Government/Semi Government with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other Backward deases nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Months. Ports, Shipping and Waterways - Member.	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD-Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

ded Educational and other qualifications required for direct recruits 80 of ces	(8)	Not applicable
Age limit for Whether benefit of added direct recruits admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
	(9)	Not applicable
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 60000-180000 (pre-revised Rs. 24900- 50500) (pre-pre-revised Rs. 13000-350-18250)
Name of the No. of Classification post	(3)	Class I
No. of posts	(2)	_
Name of the post	(1)	Deputy Chief Vigilance Officer

F		
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Circumstances in Committee exists what is its which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
and Period of Method of Recruitment, In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which If a Departmental Promotion Circumstances in probation, if Whether by Direct promotion/ deputation/ absorption, to be made any Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various making methods.	(12)	Deputation from officers of Major Port Authorities holding analogous posts i) Chairperson - Chairman or officers holding posts in the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised ii) Deputy Chairperson - Member Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) with 3 years regular iii) Head of Department in charge service in the grade in Major Port Authorities failing which from officers of of the Department in which the the Central Govt./ State Govt./ PSUs/Autonomous Bodies with similar grade. Namber in charge of the personnel- Member or Scheduled control of the personnel- Member or Scheduled Tribes and charges and character of scheduled charges and character of scheduled charges and character of scheduled characters of scheduled ribes and character by the Chairperson nominated by the Chairperson.
Period of Method of Recruitment, In probation, if Whether by Direct promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By deputation
Period of probation, if any	(10)	8
Whether age and Peri educational prot qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Not applicable

(Amendment G.S.R.No.661(E) dated 05.07.2016)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Not applicable
Age limit for Whether benefit of added direct recruits years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	(7)	°Z
Age limit for direct recruits	(9)	Not applicable
Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs.160000-290000 (pre-revised 43200- 66000)(Pre-pre-revised Rs.18500-450-23900)
Name of the No. of Classification posts	(3)	Class I (Head of Department)
No. of posts	(2)	-
Name of the post	(1)	Chief Vigilance Officer

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(13)	Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port - Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways and Waterways - Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	Officers who are eligible for appointment at the level of Deputy Secretary/Director in Government of India – Deputation will normally be for a period of 3 years and in any case of the years. In the secretary of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. It is chairperson / Deputy Chairperson / Deputy Chairperson of the Port - Member. It is chairperson of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. It is consistent the field to be nowinated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.
Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable By deputation of officers of All India/Central Services
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Not applicable

RECRUITMENT RULES OF HINDI OFFICER (CLASS I POSTS) IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the No. of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
Hindi Officer Cum -Senior Assistant Secretary	-	Class I	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600- 46500) (Pre-Pre-revised Rs.9100- 250-15100)	Selection by merit	06	Š	Master Degree of a recognized University in Hindi with English as a subject at the degree level OR Master Degree of a recognized University in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master Degree of a recognized University in any subject other than Master Degree of a recognized University in any subject other than HindiEnglish with Hindi and English as subjects at the degree level.
							Adequate knowledge of Tamil

otion Circumstances in s its which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	mber rge rge 1
If a Departmental Promotion Circum Committee exists what is its which composition Public Committee exists what is the which composition Committee exists what is the which	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member of the personnel- Member of the personnel- Member of the personnel- Member of the acknowled of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which imotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)	osorption/deputation will be of Officers holding the Hindi Officer or Officers holding the posts the scale of Rs.40000-140000 with five years regular service in the grade in a Major Port thority.
and Period of Method of Recruitment, In probation, if Whether by Direct processe of any cribed any cribed any premotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	By absorption/ deputation failing At which by direct recruitment in Au Au
Period of probation, if any	(10)	N
Whether age and Peri educational proct qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age : No Qualification: Relaxable upto Degree level

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Educational and other qualifications required for direct recruits	(8)	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.
Phether Selection Age limit for Whether benefit of added y merit or direct recruits years of service is election- cum- cum- the Central Civil Services election post (pension) Rules, 1972	(7)	o Z
Age limit for direct recruits	(9)	30
Whether Selection by merit or Selection cum- seniority or Non- selection post	(5)	Selection by merit
Scale of pay (Rs)	(4)	Rs. 50000-160000 (Pre- revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.9100- 250-15100)
Classification	(3)	Class I
No. of posts	(2)	~
Name of the No. of posts	(1)	Cost Accounts Officer

es in on ice is to d in		
exists Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
exists		of the occurs- of the stes /
If a Departmental Promotion Committee what is its composition	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs-Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
n case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/deputation/ absorption, to be made	(12)	Promotion from Junior Cost Accounts Officer in the i) Chairperson - Chairman Scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular ii) Deputy Chairperson-Member iii)Head of Department in classification iii)Head of Department in chapartment in which the van Member iii)Head of Department in chapartment in ch
and Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation If a Departmental Promotion Committee probation, if Recruitment or by absorption grades from which promotion/ what is its composition libed any Deputation/absorption and percentage of the deputation/ absorption, to be made posts to be filled by various methods.	(11)	Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of probation, if any	(10)	α
Whether age and Peri educational prob qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualification: No, however, Inter Mediate Examination conducted by the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost and Works Accountants of India is essential

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS (DESK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Name of the No, of Classification posts	Scale of pay (Rs)	Whether Selection of Selection cumseniority or Non-selection post	ion Age limit for or direct recruits m-	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Whether Selection Age limit for Whether benefit of added by ment or direct recruits years of service is Selection- cum- cum- the Central Civil Services selection post (pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
Assistant Marine Officer	N	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600- 46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by merit	30	°Z	Essential: 1. Should have passed the Matriculation examination or its equivalent. 2. (i) Certificate of Competency as Master of a Home Trade ship granted by <i>Ministry of Ports, Shipping and Waterways</i> OR (ii) Certificate of Competency as Second mate foreign going ship with three years experience. OR (iii) Certificate of Competency as Mate of a home Trade ship granted by <i>Ministry of Ports, Shipping and Waterways</i> with three years experience. OR (iv) First Class Master Certificate issued under Harbour Craft Rules with five years experience as First Class Master

exists Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(14)	
	(13)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs-Member iv) Head of Department in charge of the personnel-Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
and Period of Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitment by promotion/ deputation/ If a Departmental Promotion Committee probation, if Recruitment or by Promotion or by absorption grades from which promotion/ deputation/ what is its composition is a propagation and percentage of absorption, to be made the posts to be filled by various methods.	(12)	Promotion from Marine Assistant in the scale of pay Rs.40000-140000 with five years regular service in the grade in the Port failing which Marine Assistant in the scale of Rs.40000-440000 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the grades of Marine Assistant and Tug master Grade I (A)/Driver Grade I (A) in the Scales of Rs.40000-140000 and Rs.36500-88700
f Method of Recruitment, Whether by Direct In case of recruitmer or by Promotion or by absorption grades from Deputation/absorption and percentage of absorption, to be made the posts to be filled by various methods.	(11)	Not applicable Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage
Period of probation, if any	(10)	Not applicable
Whether age and Peri educational problem qualifications prescribed any for direct recruits will apply in the case of promotion	(6)	Age: No Qualifications : yes

V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY, THOOTHUKUDI.

Scale of Rates and Terms & Conditions for land under Coastal Employment Unit (CEU) for the tariff period of 10.10.2024 to 09.10.2029

(F.No.E(C)-57/19/2018-EST/VOL.II/D.3309)

No. SRO C-2/2025.

Lease rental rate for the period from 10.10.2024 to 09.10.2029 are as below :-

S. No.	Locations	Description	Rate / Acre/ Annum (Rs in Lakhs.)	MGT /A	cre/Annum in MT
				Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
1	Hare Island (Ash Pond) (Block-B,C)	Port-related Industries	1.47	1st year of commercial operation	5000
				2nd year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.
				Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
	Hare Island (other			1st year of commercial operation	1000
2	than Ash Pond) (Block-A)	Port-related Industries	3.12	2nd year of commercial operation	3000
	(BIOCK-A)			3rd year of commercial operation	5000
				4th year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.
3	Sea Shore area from Beach water tank to port South boundary (CRZ 1B) (Block-D, E)	Green Energy/ Renewable Energy in CRZ area (IB)	1.33		-
4	Sea Shore area from Beach water tank to port South boundary (CRZ 1B) (Block-D,E)	Other Permissible activities under CRZ (IB)	1.47		-
				Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
	Area along VOC Road and area			1st year of commercial operation	1000
5	behind Labour Colony area	Port-related Industries	3.12	2nd year of commercial operation	3000
	(Block-D &E)			3rd year of commercial operation	5000
				4th year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.

S. No.	Locations	Description	Rate / Acre/ Annum (Rs in Lakhs.)	MGT /Acre/Annum in MT
6	All area (Without MGT)	Non-Port- related Industries	7.10	-
	Note: (a) 2% compoundable annual escalation w.e.f. 10th October,			
		(b) Penalty fo	r delayed	payment at 15% simple interest from the date of default.

Thoothukudi, 10th January 2025. K. RAVIKUMAR, Chief Engineer and Estate Officer, V.O.Chidambaranar Port Authority.

Scale of Rates and Terms & Conditions for land (General) for the tariff period of 1.7.2022 to 30.06.2027 (F.No.E(C)-56/13/2019-EST/D.3310)

No. SRO C-3/2025.

Lease rental rate for the period from 01.07.2022 to 30.06.2027 are as below :-

Loc	cation	Category	Lease Rent as on 01.07.2024 Rs./Sqm/Annum
Zone "A"		Service	156.06
		Industrial	312.12
		Commercial	425.04
Zone "B" -Port related (Meelavittan Village)	Service	157.30
		Industrial	312.12
		Commercial	425.04
Zone "B" - Non Port rela	ated (Meelavittan Village)	Service	252.48
		Industrial	504.95
		Commercial	765.08
Zone "B" - Port related	(Tuicorin Village)	Service	1872.72
		Industrial	2184.84
		Commercial	2434.54
Zone "B" - Non Port rela	ated (Tuicorin Village)	Service	1872.72
		Industrial	2184.84
		Commercial	2434.54
Land near Truck Parkii	ng Terminal	Service/ Residential	140.45
Inside Green Gate		Phosphoric Acid Tank	3763.08
Note:	(a) 2% compoundable	annual escalati	on w.e.f. 1st July,
	(b) Penalty for delayed the date of default.	payment at 15%	simple interest from

Thoothukudi, 10th January 2025.

K. RAVIKUMAR, Chief Engineer and Estate Officer, V.O.Chidambaranar Port Authority.